

ALGEMENE INFORMATIE 2004

STICHTING
CORPORATE
GOVERNANCE
ONDERZOEK VOOR
PENSIOENFONDSEN

Stichting Corporate Governance Onderzoek voor Pensioenfondsen

INHOUDSOPGAVE

1	INLEIDING	3
2	STICHTING CORPORATE GOVERNANCE ONDERZOEK VOOR PENSIOENFONDSEN.....	3
3	CORPORATE GOVERNANCE.....	4
4	FACILITATOR EN OVERLEGPARTNER.....	6
5	ONDERZOEK.....	7
6	HANDBOEK CORPORATE GOVERNANCE.....	9
7	STANDAARDBEPALINGEN OVEREENKOMSTEN.....	9
8	OVERIGE ACTIVITEITEN.....	10
9	PROFESSIONALISERING.....	10
10	BELEIDSPANNEN.....	11
11	OPRICHTERS.....	11
12	BESTUUR.....	12
13	DEELNEMERS.....	13
14	WAARNEMERS.....	14
15	AANSLUITEN BIJ SCGOP.....	14
16	CONTACT.....	15

Stichting Corporate Governance Onderzoek voor Pensioenfondsen

1 Inleiding

Met ingang van het verslagjaar 2003 is de algemene informatie van de Stichting Corporate Governance Onderzoek voor Pensioenfondsen (hierna: "SCGOP" of de "Stichting") niet langer uitsluitend opgenomen in het jaarverslag. De algemene informatie van de Stichting is als bijlage bij het jaarverslag en als een afzonderlijk document beschikbaar (hierna: de "Algemene Informatie") op de internetsite¹ van SCGOP. De Algemene Informatie zal gedurende het jaar steeds worden geactualiseerd indien de wijzigingen daartoe aanleiding geven. Deze Algemene Informatie 2004 per ultimo 2004 maakt een onlosmakelijk onderdeel uit van het Jaarverslag 2004.² De geactualiseerde Algemene Informatie die in 2005 beschikbaar komt, zal beschikbaar zijn op de internetsite van SCGOP.

2 Stichting Corporate Governance Onderzoek voor Pensioenfondsen

2.1 Algemeen

SCGOP is op 13 maart 1998 door acht pensioenfondsen opgericht. De Stichting kent oprichters, deelnemers en waarnemers.³ Het bestuur van SCGOP (hierna: het "Bestuur") bestaat uit vertegenwoordigers van de oprichters en één vertegenwoordiger uit de kring van de deelnemers.

Naast de oprichters komen (vooralsnog⁴) als deelnemers in aanmerking:

- ondernemingspensioenfondsen;
- bedrijfstakpensioenfondsen;
- beroepspensioenfondsen; en
- management-organisaties die aan pensioenfondsen zijn verbonden.

¹ Het adres van de internetsite van SCGOP is www.scgop.nl.

² Het Jaarverslag 2003 te vinden op de internetsite van SCGOP (www.scgop.nl, bij archief)

³ Het Bestuur kan de waarnemers uitnodigen voor het bestuurs- en/of deelnemersvergaderingen. Waarnemers hebben in dat geval de bevoegdheid het Bestuur en/of de deelnemersvergadering gevraagd of ongevraagd te adviseren over het te voeren beleid zolang dit verband houdt met Corporate Governance, zonder dat deze echter gebonden zijn aan de uitgebrachte adviezen.

⁴ In 2003 is er binnen het Bestuur een discussie op gang gekomen over de vraag of SCGOP zich open zou moeten stellen voor andere institutionele beleggers, zoals vermogensbeheerders, verzekeraars en beleggingsfondsen, dan uitsluitend pensioenfondsen en/of daaraan nauw gelieerde rechtspersonen als deelnemer. Zie verder Jaarverslag 2003.

2.2 Missie

De missie van SCGOP is het ten behoeve van haar deelnemers onderzoek doen naar en het stimuleren van verbeteringen van de governance van (i) beursgenoteerde vennootschappen in het algemeen en (ii) Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen in het bijzonder, in de overtuiging dat daardoor het rendementsrisicoprofiel van die vennootschappen verbetert.

SCGOP heeft als taak het de aangesloten deelnemers mogelijk te maken de governance van de vennootschappen waarin zij beleggen⁵ kritisch te volgen en te beoordelen en – waar wenselijk – bij te dragen aan de verbetering daarvan.⁶ Daarbij hanteert de Stichting het uitgangspunt dat vennootschappen de regels op het gebied van corporate governance niet alleen ‘naar de letter’, maar ook naar hun strekking moeten volgen.

3 Corporate Governance

Bij haar oprichting heeft SCGOP voor een omschrijving van het begrip “corporate governance” aansluiting gezocht bij het werk van de Commissie Corporate Governance (“Commissie Peters”)⁷. De Stichting verstaat onder corporate governance (hierna: “Corporate Governance”):

⁵ Het betreft zowel beleggingen in obligaties als in aandelen. Voor de praktijk van het Corporate Governance debat is echter vooral het aandeelhouderschap van belang.

⁶ Verscheidene studies hebben aangetoond dat een goede Corporate Governance – waarbij onder andere een grote mate van transparantie voor de markt ontstaat – bijdraagt aan een hoger beleggingsrendement en/of een lager beleggingsrisico. Zie onder andere “Good Corporate Governance pays off! Well-governed companies perform better on the stock market” R. Bauer en N. Günster, April 2003 (te vinden op de internetsite van het ABP (www.abp.nl) als ESB 2 mei 2003 of http://www.abp.nl/abp/abp/vermogensbeheer_en/images/22_9552.pdf). Enkele andere studies op dit gebied zijn te vinden op de intersite van SCGOP (www.scgop.nl, bij downloads onder naslagwerken). Mede op grond hiervan streeft SCGOP dan ook haar missie na, in de overtuiging dat hierdoor het rendementsprofiel van de vennootschappen verbetert.

⁷ Deze commissie, onder voorzitterschap van drs. J.F.M. Peters, werd op 9 april 1996 door de Vereniging voor de Effectenhandel (voorloper van Euronext Amsterdam) en de Vereniging Effecten Uitgevende Ondernemingen (“VEUO”) ingesteld en presenteerde op 25 juni 1997 zijn eindrapport.

Stichting Corporate Governance Onderzoek voor Pensioenfondsen

het stelsel van omgangsvormen voor bij de vennootschap en haar onderneming betrokken direct belanghebbenden – met name bestuurders, commissarissen en kapitaalverschaffers – inhoudende een aantal regels voor goed bestuur en goed toezicht en regels voor een verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden die een evenwichtige invloed bewerkstelligen van bij de vennootschap en haar onderneming betrokkenen.

Daarbij geldt het uitgangspunt dat bestuurders en commissarissen bereid zijn over hun taakuitoefening tegenover de aandeelhouders verantwoording af te leggen. Inmiddels zijn deze omgangsvormen onder meer vastgelegd in de Nederlandse Corporate Governance Code (hierna: de “Code”)⁸. De Code, die eind 2004 een wettelijke verankering heeft gekregen⁹, hanteert geen definitie van het begrip ‘corporate governance’. SCGOP onderschrijft het in de preambule van de Code beschreven uitgangspunt met betrekking tot Corporate Governance.¹⁰

⁸ De Nederlandse corporate governance code (veelal aangeduid als de “Code Tabaksblat” of kortweg “Code”), zoals deze door de Commissie Corporate Governance (voorheen de Commissie Peters, sinds in maart 2003 een nieuwe Commissie Corporate Governance onder voorzitterschap van mr. M. Tabaksblat (hierna: de “Commissie Tabaksblat”)) op 9 december 2003 werd gepresenteerd. Internationaal onder andere in de Public Company Accounting Reform and Investor Protection Act (beter bekend als de “Sarbanes-Oxley Act”), de beginselen van Corporate Governance zoals die verwoord zijn door de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (“OESO”) en het International Corporate Governance Network (“ICGN”).

⁹ Een eerdere wetwijziging heeft geleid tot de invoering van artikel 391 lid 4 van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. Bij besluit van 23 december 2004 is de Code, zoals gepubliceerd in Staatscourant 250 d.d. 23 december 2004, aangewezen als de gedragscode zoals bedoeld in artikel 391 lid 4 van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek (Staatsblad, jaargang 2004, 747).

¹⁰ Zie preambule 3 Code: “De Code gaat uit van het in Nederland gehanteerde uitgangspunt dat de vennootschap een lange termijn samenwerkingsverband is van diverse bij de vennootschap betrokken partijen. De belanghebbenden zijn de groepen en individuen, die direct of indirect het bereiken van de doelstellingen van de vennootschap beïnvloeden of erdoor worden beïnvloed: werknemers, aandeelhouders en andere kapitaalverschaffers, toeleveranciers, afnemers, maar ook de overheid en maatschappelijke groeperingen. Het bestuur en de raad van commissarissen hebben een integrale verantwoordelijkheid voor de afweging van deze belangen, doorgaans gericht op de continuïteit van de onderneming. Daarbij streeft de vennootschap naar het creëren van aandeelhouderswaarde op de lange termijn. Het bestuur en de raad van commissarissen behoren met de belangen van de verschillende belanghebbenden rekening te houden. Vertrouwen van de belanghebbenden dat hun belangen worden behartigd, is een voorwaarde voor hen om binnen en met de vennootschap samen te werken. Goed ondernemerschap, waaronder inbegrepen integer en transparant handelen door het bestuur, alsmede goed toezicht hierop, waaronder inbegrepen het afleggen van verantwoording over het uitgeoefende toezicht, zijn essentiële voorwaarden voor het stellen van vertrouwen in het bestuur en het toezicht door de belanghebbenden. Dit zijn de twee steunpilaren waarop goede corporate governance rust en waarop de code ziet”.

4 Facilitator en overlegpartner

Ter verwezenlijking van haar missie en taak treedt SCGOP op als facilitator en overlegpartner. De Stichting is niet opgericht om onafhankelijk van haar deelnemers Corporate Governance tot ontwikkeling te brengen. De deelnemers bepalen aldus zelf hoe ze dat willen doen, SCGOP creëert een infrastructuur en helpt hen daarbij.

4.1 Facilitator

SCGOP werkt faciliterend voor haar deelnemers door een platform te bieden voor discussie over Corporate Governance. De deelnemers bepalen zélf hoe en in welke mate zij zelf willen bijdragen aan de ontwikkeling van Corporate Governance. De deelnemers doen dit vanuit hun fiduciaire verantwoordelijkheid voor de hun toevertrouwde middelen. Verder krijgen zij via de Stichting periodiek informatie die zij kunnen gebruiken voor eigen (Corporate Governance) beleidsontwikkeling.¹¹

Zoals de naam al duidelijk maakt wordt onderzoek naar Corporate Governance gestimuleerd en gesubsidieerd door SCGOP.¹²

4.2 Overlegpartner

SCGOP heeft een duidelijke rol in de ontwikkeling en beïnvloeding van het Corporate Governance gedachtegoed. De Stichting discussieert regelmatig over verschillende onderwerpen die verband houden en/of kunnen houden met Corporate Governance.

Voorbeelden zijn thema's als:

- “Moderne communicatiemiddelen en de algemene vergadering van aandeelhouders”;
- “US Securities Class Actions”;
- “Ontwikkelingen op het gebied van de kwaliteit van de jaarverslaggeving”; en
- “Aanbevelingen beloningsbeleid”.

¹¹ Zo worden de deelnemers door middel van een ‘Alert Service’ op de hoogte gehouden van actuele ontwikkelingen bij Nederlandse beursfondsen, welke van invloed zouden kunnen zijn op de rechten van aandeelhouders.

¹² Zie hierna Hoofdstuk 5.

Stichting Corporate Governance Onderzoek voor Pensioenfondsen

In deze rol is de Stichting een gesprekspartner voor nationale en internationale organisaties die van belang zijn voor de ontwikkeling van het Corporate Governance gedachtegoed en voor beleidsmakers op nationaal en internationaal niveau. SCGOP zal deze organisaties gevraagd en ongevraagd advies geven, waarbij ingenomen standpunten door de voorzitter en/of Directeur¹³ worden uitgedragen.

De Stichting fungeert als een communicatiekanaal voor de deelnemers die hierdoor gemakkelijker in staat zijn als institutionele beleggers hun opvatting kenbaar te maken.

5 Onderzoek

SCGOP vindt het belangrijk dat verbetering van Corporate Governance wordt gestimuleerd. Gedegen onderzoek is daarbij van belang en daarom subsidieert de Stichting onderzoek op het gebied van Corporate Governance.

5.1 Opties II

Professor dr. P.J.W. Duffhues van de Universiteit van Tilburg heeft in 1999 een onderzoek verricht naar de toepassing van optieregelingen ("Opties I"). In 2001 hebben ABP, PGGM en SCGOP besloten om een vervolgonderzoek door prof. Duffhues c.s. te laten uitvoeren en financieel te ondersteunen ("Opties II"). Het Opties II onderzoek werd in mei 2003 afgerond¹⁴. De doelstelling van dit onderzoek was de theoretische, empirische en institutionele kennis van personeelsopties als beloningsinstrument verder uit te bouwen, waarbij met name aandacht werd besteed aan (i) de relatie tussen de verstrekking van personeelsopties en de economische prestaties van (een aantal) Nederlandse beursvennootschappen en (ii) de aard en de omvang van de winstvertekening als gevolg van het niet boeken van de kosten van personeelsopties in de winst- en verliesrekening van beursvennootschappen. Enkele conclusies op basis van dit onderzoek zijn:

¹³ Zie hierna Hoofdstuk 9.

¹⁴ "Personeelsopties. Ontwikkelingen, economische prestaties, winstvertekening en externe verslaglegging van Nederlandse beursondernemingen", P.J.W. Duffhues, R. Kabir & G.M.H. Mertens, Center Applied Research Universiteit van Tilburg, Tilburg 2003. Dit onderzoek is beschikbaar op de internetsite van de Universiteit van Tilburg (<http://www.uvt.nl/diensten/bu/veb/duffhues.pdf>).

Stichting Corporate Governance Onderzoek voor Pensioenfondsen

- aandelenopties hebben zich in de Verenigde Staten tot de grootste component van de totale beloning van de CEO ontwikkeld. In Europa is dezelfde ontwikkeling traceerbaar, zij het in meer gematigde vorm;
- personeelsopties hebben vooral positieve waarde als instrument om waardevolle medewerkers aan te trekken en te binden aan de vennootschap;
- in verschillende studies naar de relatie tussen personeelsopties en economische prestaties wordt een positieve maar in vele andere wordt een negatieve samenhang aangetroffen. Vaak wordt ook in het geheel geen samenhang aangetroffen;
- optieregelingen kunnen in de gangbare vorm de risico-afkeer van managers onderdrukken zodat het risico voor de onderneming extreme vormen kan aannemen;
- opties creëren verslaggevingvoordelen doordat de winst volgens de gangbare regels niet hoeft te worden gecorrigeerd voor de kosten van de verleende opties. Bovendien wordt de schuld wegens de verleende opties niet geboekt waardoor de vermogensstructuur van de beursvennootschap onjuist wordt voorgesteld; en
- de bezitters van opties hebben een direct belang bij het niveau van de dagkoers van een aandeel, het verdient aanbeveling nieuwe vormen te ontwikkelen waarbij de uitoefening plaatsvindt op basis van een gemiddelde aandelenkoers gedurende een lange periode.

5.2 Corporate governance en beurswaarde

In 2004 is het onderzoek dat prof. dr. G.M.H. Mertens c.s. (Erasmus Universiteit Rotterdam), verrichtte naar het bestaan en de impact van Corporate Governance karakteristieken in relatie tot financiële performance van beursfondsen gereedgekomen. Het onderzoek is opgezet als een vergelijkende studie waarbij beursfondsen in Frankrijk, Duitsland en het Verenigd Koninkrijk worden bestudeerd. Het is een vervolg op een vergelijkbare studie naar beursfondsen in Nederland.¹⁵ De studie onderzocht deze mogelijke relatie per land, waarna de variabelen worden geanalyseerd en er – waar mogelijk – een vergelijking tussen de landen onderling wordt gemaakt. Het onderzoek maakt een selectie van beursfondsen met relatief betere financiële performance. Een klankbordgroep vanuit SCGOP heeft het onderzoekstraject intensief begeleid.

¹⁵ "International Corporate Governance and Performance, a comparative analyses of corporate governance and performance in France, Germany and the UK". Het rapport van deze studie is gepubliceerd in: Journal of Corporate Finance ([doi:10.1016/j.jcorpfin.2004.01.002](https://doi.org/10.1016/j.jcorpfin.2004.01.002)).

Stichting Corporate Governance Onderzoek voor Pensioenfondsen

De belangrijkste conclusies van dit onderzoek waren:

- de governance structuren tussen de landen Frankrijk, Duitsland en UK fors verschillen;
- de relatie tussen een goede governance en de prestaties van vennootschappen zijn aanwezig, maar verschillen tussen landen en veranderen over de tijd;
- er is een rendabele beleggingsstrategie op basis van governance mogelijk, maar ratings moeten met grote voorzichtigheid worden betracht.

6 Handboek Corporate Governance

SCGOP heeft een handboek Corporate Governance opgesteld en algemeen ter beschikking gesteld.¹⁶ Met dit handboek wil de Stichting aan pensioenfondsen en andere institutionele beleggers aangeven wat Corporate Governance in de praktijk betekent en waarom het onderwerp van groot belang is. SCGOP hoopt hiermee een praktische ondersteuning te kunnen bieden voor de nakoming van de in de Code Tabaksblad beschreven verantwoordelijkheid van institutionele beleggers, in het bijzonder bij de formulering van stembeleid en de verslaglegging over de uitvoering daarvan en van het stemgedrag.

7 Standaardbepalingen overeenkomsten

Door het opstellen van standaardbepalingen wil SCGOP haar deelnemers contractuele hulpmiddelen aanreiken waardoor deelnemers in staat zijn om bepaalde Corporate Governance onderwerpen, zoals stemmen op aandelen (al dan niet op afstand) contractueel vast te leggen met derden. Zo zijn er standaardbepalingen ten behoeve van de Custody overeenkomst en de Vermogensbeheer overeenkomst opgesteld.¹⁷

¹⁶ Het handboek is te vinden op de internetsite van SCGOP (www.scgop.nl, bij downloads). Gedrukte en ingebonden exemplaren kunnen op verzoek worden toegezonden zolang de voorraad strekt.

¹⁷ Deze zijn te vinden op de internetsite van SCGOP (www.scgop.nl, bij downloads).

8 Overige activiteiten

Naast bovengenoemde activiteiten tracht SCGOP de meningsvorming op het gebied van Corporate Governance te beïnvloeden, onder meer via:

- het opstellen van nota's en publicaties;
- een jaarlijks SCGOP symposium;
- jaarlijks formuleren van speerpunten voor de aandeelhoudersvergaderingen;
- deelname aan consultatierondes en lobbyactiviteiten;
- nieuwsbrieven;
- internationale activiteiten (o.a. EU en OESO); en
- informatieverschaffing via de internetsite www.scgop.nl.

9 Professionalisering

SCGOP heeft in de voorgaande jaren stappen gezet in de richting van verdergaande professionalisering. Om dit te bewerkstelligen is een directeur (hierna: "Directeur") aangesteld die functioneert onder de verantwoordelijkheid van het Bestuur. Professionalisering is noodzakelijk omdat de Stichting in staat moet zijn nieuwe ontwikkelingen op het gebied van Corporate Governance te initiëren en adequaat te reageren op relevante feiten en gebeurtenissen. De Directeur zal ondermeer inhoud geven aan de rol van gesprekspartner die SCGOP vervult voor nationale en internationale opinieleiders op het gebied van Corporate Governance.

Eind 2003 heeft het Bestuur de heer J.T. van Niekerk (voorheen algemeen directeur Pensioenfonds Unilever "Progress") aangetrokken als Directeur. Met ingang van 15 januari 2004 is hij met zijn werk begonnen.

Waar in het verleden voor bepaalde zaken ad hoc commissies werden ingesteld, kent SCGOP inmiddels een vijftal vaste commissies, alsmede een werkgroep, waarin vaste afgevaardigden van deelnemers zitting in hebben. Deze commissies volgen de ontwikkelingen die zich afspelen op het desbetreffende competentieterrein en stellen

Stichting Corporate Governance Onderzoek voor Pensioenfondsen

waarnodig notities op voor SCGOP en/of haar deelnemers. De Directeur is q.q. lid van elke Commissie. De commissies zijn: de Juridische commissie, Audit commissie, commissie Onderzoek & Onderwerpen voor het Symposium en Public Relations (PR) commissie. De werkgroep Organisatie Symposium ondersteunt de Commissie Onderzoek & Onderwerpen voor het Symposium bij het organiseren van het symposium.

10 Beleidsplannen

SCGOP stelt jaarlijks een beleidsplan op voor het komende jaar. In het beleidsplan geeft de Stichting aan wat doelstellingen en speerpunten voor het komende jaar zijn.

In het SCGOP Activiteitenplan 2004¹⁸ zijn onder andere als speerpunten opgenomen het bestuurdersbeloningsbeleid en de implementatie van de Code Tabaksblat door de beursvennootschappen.

11 Oprichters

De oprichters van SCGOP zijn¹⁹:

- Stichting Pensioenfonds ABP;
- Stichting Pensioenfonds PGGM;
- Stichting Spoorwegpensioenfonds;
- Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM;
- Stichting Philips Pensioenfonds;
- Shell Pensioenfonds Beheer B.V.; en
- Stichting Unilever Pensioenfonds "Progress".

¹⁸ Het Activiteitenplan 2004 is te vinden op de internetsite van SCGOP (<http://www.scgop.nl/upload/4/SCGOP%20Aktiviteitenplan%202004.pdf>). Ook voor 2005 is er wederom een activiteitenplan opgesteld. Het Activiteitenplan 2005 is eveneens op de internetsite van SCGOP te vinden.

¹⁹ Hoewel de Stichting Bedrijfspensioenfonds KPN één van de oprichters is van SCGOP, heeft zij in 1999 aangekondigd haar hoedanigheid van oprichter te willen omzetten in het deelnemerschap. Overeenkomstig de statuten van SCGOP heeft de effectuering hiervan plaatsgevonden per 31 december 2002. Vanaf 1 januari 2003 heeft de Stichting Bedrijfspensioenfonds KPN de status van deelnemer.

Stichting Corporate Governance Onderzoek voor Pensioenfondsen

12 Bestuur

12.1 Bestuursleden

Uitmo 2004 fungeerden de volgende personen als bestuurder van de Stichting:

drs. R.M.S.M. Munsters MFE (Pensioenfonds PGGM)	voorzitter
dr. J.M.G. Frijns (ABP)	secretaris/vice-voorzitter
drs. A. Vernooy (Pensioenfonds Unilever "Progress") ²⁰	penningmeester/vice-voorzitter
W. van Winden (Philips Pensioenfonds)	lid
drs. P.R. Bronkhorst (Shell Pensioenfonds)	lid
A.A.M. Lute RBA (Algemeen Pensioenfonds KLM)	lid
A. Akkerman MBA (SPF Beheer B.V.)	lid
mr. E.A.W.M. Uijen (Pensioenfonds Horeca & Catering)	lid

12.2 Plaatsvervangende bestuursleden

Uitmo 2004 vervulden de volgende personen de rol van plaatsvervangend bestuurder:

drs. S. van Waveren - Severs (Pensioenfonds PGGM)
mr. R.H. Maatman (ABP)
drs. W. Schapendonk (Unilever Pensioenfonds "Progress")
mr. J.B.J. Kemme (Philips Pensioenfonds)
mr. H.R. Marius (Shell Pensioenfonds)
drs. E.J.J. Voorhoeve (Algemeen Pensioenfonds KLM)
drs. J. van Markwijk (SPF Beheer B.V.)

²⁰ Tot juni 2003 had de heer J.T. van Niekerk als lid zitting in het Bestuur namens Unilever Pensioenfonds "Progress", waarna de heer Vernooy diens positie in het Bestuur heeft overgenomen.

Stichting Corporate Governance Onderzoek voor Pensioenfondsen

13 Deelnemers

SCGOP kende, naast de in het bestuur vertegenwoordigde deelnemers, per ultimo 2004 de volgende deelnemers:

Bedrijfstakpensioenfonds voor de Metalektro (PME);
Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer (SPOV);
Bedrijfspensioenfonds voor de Metaal en Technische Bedrijfstakken;
Beon Pensioen- en Vermogensbeheer (Interpolis Pensioenen Vermogensbeheer);
Pensioenfonds Horeca & Catering;
Relan Pensioen (Interpolis Pensioenen Vermogensbeheer);
SBA Artsenpensioenfondsen;
Stichting Bedrijfspensioenfonds KPN²¹;
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid;
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars;
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Media PNO;
Stichting Grafische Bedrijfsfondsen;
Stichting Pensioenfonds van de ABN AMRO Bank N.V.;
Stichting Pensioenfonds AKZO Nobel;
Stichting Pensioenfonds Casinospelen;
Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten;
Stichting Pensioenfonds HBG;
Stichting Pensioenfonds Solvay Pharmaceuticals;
Stichting Pensioenfonds Volker Wessels;
Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties;
Stichting Predikantenpensioenen in de Nederlandse Hervormde Kerk; en
Voorzorgskas voor Geneesheren, Tandartsen en Apothekers.

²¹ Zie noot 19.

Stichting Corporate Governance Onderzoek voor Pensioenfondsen

14 Waarnemers

SCGOP kent als waarnemers²² op dit moment alleen koepelorganisaties. Via deze koepelorganisaties is de Stichting in staat contacten te leggen en te onderhouden met collega-pensioenfondsen en andere institutionele beleggers.

SCGOP kende per ultimo 2004 de volgende waarnemers:

- Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen (VB) (vertegenwoordigd door de heer P.J.C. Borgdorff);
- Dutch Fund Association (vertegenwoordigd door de heer J.H.M. Janssen Daalen); en
- Verbond van Verzekeraars (vertegenwoordigd door de heer N. Obolonsky).

De Unie van Beroepspensioenfondsen haar waarnemerschap in 2004 beëindigd.

15 Aansluiten bij SCGOP

Pensioenfondsen en andere institutionele beleggers die zich aangetrokken voelen tot de missie van SCGOP en die de wijze van verwezenlijking van deze missie door de Stichting aanspreekt, kunnen zich aansluiten bij SCGOP.²³ Zij verhogen hiermee het draagvlak van de Stichting nog verder waardoor de stem van SCGOP in overleg met andere organisaties en beleidsmakers op het gebied van Corporate Governance nog meer gewicht krijgt.²⁴ Verder is hun advies van belang voor het Bestuur en komen de deelnemers in aanmerking voor diensten van de Stichting.

²² Zie noot 3.

²³ Zij het als deelnemers of als waarnemer (zie eerder noot 3). Via de internetsite van SCGOP www.scgop.nl, bij deelnemen) kan geheel vrijblijvend informatie worden opgevraagd. Of naast pensioenfondsen ook andere institutionele beleggers, zoals verzekeraars en beleggingsfondsen, in de (nabije) toekomst als deelnemer kunnen toetreden (zie noot 4) zal door het bestuur naar verwachting in 2005 een definitief besluit over worden genomen.

²⁴ Zo wordt nu al het merendeel, ruim 80%, van het Nederlandse belegd pensioenfondsvermogen beheerd door SCGOP deelnemers.

Stichting Corporate Governance Onderzoek voor Pensioenfondsen

16 Contact

Indien u meer informatie wenst over de Stichting Corporate Governance Onderzoek voor Pensioenfondsen en haar activiteiten kunt u contact opnemen met het secretariaat van de Stichting:

SCGOP

Postbus 2889

6401 DJ Heerlen

Telefoon: 045 579 1613

Telefax: 045 579 2143

E-mail: info@scgop.nl

Internet: www.scgop.nl

Voor vragen met betrekking tot SCGOP kunt u zich wenden tot de voorzitter van de SCGOP, de heer R.M.S.M. Munsters, of de Directeur, de heer J.T. van Niekerk:

Voorzitter: bereikbaar via het secretariaat van de SCGOP

Directeur: SCGOP

Lange Voorhout 9

2514 EA Den Haag

070 3024844

jos.van.niekerk@scgop.nl