



BELEIDSPLAN 2021

Invloedrijk op goed bestuur en duurzaamheid

EUMEDION

INHOUDSOPGAVE	Blz.
BEKNOPT ACTIVITEITENOVERZICHT 2021	3
1. VOORWOORD	5
2. AANDACHTSPUNTEN VOOR 2021	7
2.1 BELEIDSMATIG	7
2.2 DIALOOG MET BEURSVENNOOTSCHAPPEN EN AVA'S 2021	14
2.3 VERANTWOORDELIJKHEDEN INSTITUTIONELE BELEGGERS	15
3. EVENEMENTEN	17
4. DIENSTVERLENING	18
4.1 INFORMATIEVERSTREKKING	18
4.2 DIALOOG	19
4.3 VERGADERING VAN DEELNEMERS	19
5. COMMISSIES	20
5.1 JURIDISCHE COMMISSIE	20
5.2 VERSLAGGEVINGS- EN AUDIT COMMISSIE	20
5.3 ONDERZOEKSCOMMISSIE	20
5.4 BELEGGINGSCOMMISSIE	20
5.5 PUBLIC RELATIONS COMMISSIE	21
5.6 WERKGROEP BESTUURDERSBEZOLDIGING	21
5.7 WERKGROEP NEDERLANDSE STEWARDSHIP CODE	21
6. INTERNE ORGANISATIE	23
6.1 WERVING VAN NIEUWE DEELNEMERS EN PARTICIPATIE IN NATIONALE EN INTERNATIONALE GREMIA	23
6.2 DEELNAME AAN HET MAATSCHAPPELIJK DEBAT	23
6.3 BESTUUR	24
6.4 SECRETARIAAT	24
7. CONTACT	25

BEKNOPT ACTIVITEITENOVERZICHT 2021

1. Beleidsmatig nationaal

- Invoering lagere meldingsdrempel voor aandeelhouders
- Wetsvoorstel ingroeiquote RvC
- Structurele wettelijke inbedding virtuele AVA en andere AVA-formats

2. Beleidsmatig internationaal

- Voorstel tot wijziging van de richtlijn niet-financiële informatie
- Mogelijke oprichting van Europese of internationale standaardzetter niet-financiële verslaggeving
- Richtlijnvoorstel duurzame corporate governance en *due diligence*
- Vernieuwde Europese *Sustainable Finance*-strategie

3. Dialoog met beursvennootschappen en aandeelhoudersvergaderingen (AVA's) 2021

- Dialoog met de belangrijkste Nederlandse beursvennootschappen en facilitering van *engagement*activiteiten door Eumedion-deelnemers
- Toepassing Speerpuntenbrief 2021 (klimaatrapportage en bestuurdersbezoldiging)
- Oplevering van het onderzoek naar de verankering van duurzaamheid binnen de Nederlandse beursvennootschappen, uitgevoerd door de Universiteit Maastricht.

4. Evenementen

- Symposium 2021
- Kennissessie over nieuwe wet- en regelgeving voor institutionele beleggers en uitwisseling van *best practices*
- Diverse *webinars* over actuele onderwerpen

Op grond van artikel 15.8 van de statuten van Eumedion wordt jaarlijks uiterlijk in de maand december door het Algemeen bestuur een jaarlijks beleidsplan, waaronder begrepen de begroting voor het volgende boekjaar, ter vaststelling voorgelegd aan de Vergadering van deelnemers. Op grond van artikel 4.3 jo. 3.2 van het Reglement Algemeen en Dagelijks bestuur is het Dagelijks bestuur, onder toezicht van het Algemeen bestuur, belast met de uitvoering van de activiteiten die in het beleidsplan zijn aangekondigd. De concrete uitvoering is, op grond van artikel 1.4 van het Reglement Directeur, gedelegeerd aan de directeur van Eumedion.

1. VOORWOORD

Ten tijde van het schrijven van dit voorwoord grijpt het coronavirus nog steeds diep in op het maatschappelijk leven. De overheid heeft meerdere maatregelen genomen om de verspreiding van het virus een halt toe te roepen; wij moeten zo veel mogelijk thuis blijven en bijna alle samenkomsten zijn verboden. De maatregelen hebben geleid tot de diepste economische crisis sinds de Tweede Wereldoorlog. Voor nagenoeg alle ondernemingen heeft de crisis een enorme impact, niet alleen in termen van omzet en winstgevendheid, maar ook en vooral voor de werknemers. Angst voor het virus en mogelijk ontslag gaan hand in hand. De situatie waarvoor ondernemingen en werknemers zich gesteld zien, is er een van extreme onzekerheid en kwetsbaarheid. Niemand heeft de huidige situatie meegemaakt en kan met enige zekerheid zeggen wanneer wij uit deze crisis komen.

Desalniettemin heeft de Nederlandse pensioen- en vermogensbeheersector de coronapandemie tot nu toe relatief goed doorstaan. En de kapitaalmarktinfrastructuur is tot op heden goed blijven functioneren en heeft een hoge weerbaarheid getoond. Ook op Eumedion heeft de pandemie tot nu toe – gelukkig – beperkte impact. De omschakeling naar vrijwel volledig thuiswerken is goed verlopen. Eumedion kon daarom blijven reageren op de vele consultaties van de Europese en nationale beleidsmakers over nieuwe wet- en regelgeving. Eumedion wist ook virtueel parlementariërs te overtuigen om het wetsvoorstel bedenktijd voor beursvennootschappen in gunstige zin bij te buigen. Daarnaast wist zij de *IFRS Foundation* te bewegen om een consultatie te starten over de oprichting van een *Sustainability Standards Board* die op termijn internationale duurzaamheidsverslaggevingsstandaarden moet uitvaardigen onder de paraplu van de *Foundation* en naast de *International Accounting Standards Board (IASB)*. Eumedion had deze constructie al in juli 2020 gepropageerd in haar gepubliceerde *position paper*. De dialogen die Eumedion en haar deelnemers ter voorbereiding op de aandeelhoudersvergadering (AVA) met Nederlandse beursvennootschappen voeren, konden virtueel allemaal doorgang vinden. Veelal trokken de bestuurders en de staf van de beursvennootschappen hiervoor zelfs meer tijd uit. Mede op initiatief van Eumedion is er in het voorjaar van 2020 een spoedwet opgesteld zodat de beursvennootschappen dit jaar een virtuele AVA konden houden. Hierdoor werd de continuïteit van de besluitvorming bij de beursvennootschappen over belangrijke zaken als de benoeming van nieuwe bestuursvoorzitters en aandelenemissies gewaarborgd. Het Eumedion-jaarsymposium werd vervangen door een aantal kleinschaliger webinars, zoals die over de toekomst van de AVA, de toekomst van bestuurdersbezoldigingen, beschermingsconstructies en over de implicaties van de Nederlandse *Stewardship Code* en de herziene richtlijn aandeelhoudersrechten.

Gelet op de eerder genoemde onzekerheid over de duur van de pandemie bereidt Eumedion zich momenteel voor op een virtueel AVA-seizoen in 2021. De eerste (virtuele) dialogen met beursvennootschappen hierover zijn al gevoerd. En zoals u hierna zult lezen, zal 2021 ook in

EUMEDION

beleidsmatig opzicht een druk maar boeiend jaar worden. De Europese Commissie zal in 2021 voorstellen presenteren voor de herziening van de Europese richtlijn niet-financiële informatie, een besluit nemen over de mogelijke oprichting van een Europese of internationale standaardzetter voor niet-financiële verslaggevingsstandaarden en een richtlijnvoorstel presenteren over duurzame corporate governance en verplichte *due diligence* van de waardeketen. Daarnaast werkt Eumedion momenteel samen met de Vereniging Effecten Uitgevende Ondernemingen (VEUO), VNO-NCW en de Vereniging van Effectenbezitters (VEB) aan een gezamenlijk voorstel om beursvennootschappen, onder bepaalde voorwaarden, meer vrijheid te bieden om een bepaalde *AVA-format* te kiezen. Verder heeft Eumedion het initiatief genomen om samen met de accountantsberoepsorganisatie NBA, de grote accountantskantoren en de VEB tot een gezamenlijk voorstel te komen om de communicatie tussen de accountant en aandeelhouders te verbeteren. Beide voorstellen zien hopelijk in het eerste kwartaal van 2021 het licht. En in de zomer wordt het onderzoeksrapport naar de verankering van duurzaamheid binnen de Nederlandse beursvennootschappen opgeleverd. Dit onderzoek wordt in opdracht van Eumedion door de Universiteit Maastricht momenteel uitgevoerd.

Onvermeld mag ook niet blijven dat Eumedion op 1 januari 2021 haar derde lustrum viert. Wij hopen dit lustrum in november 2021 te vieren tijdens het jaarsymposium dat dan hopelijk weer in fysieke vorm kan plaatsvinden. Wij zijn van mening dat in de afgelopen vijftien jaar een organisatie is neergezet die nationaal en internationaal invloedrijk is, een goede reputatie heeft bij de Nederlandse beursvennootschappen en die relevante ontwikkelingen bij beursvennootschappen én institutionele beleggers tijdig signaleert en deze ontwikkelingen proactief onder de aandacht brengt. Dit succes is in belangrijke mate te danken aan een efficiënt, effectief en hard werkend Eumedion-secretariaat van slechts vijf personen in combinatie met een groot aantal medewerkers van de individuele deelnemers dat zich actief inzet voor en betrokken is bij de werkzaamheden van Eumedion. Dit biedt, ondanks de huidige uitdagingen, naar onze overtuiging een prima basis voor een volgend succesvol lustrum.

Den Haag, 15 december 2020

Mariëtte Doornekamp
(voorzitter)

Rients Abma
(directeur)

2. AANDACHTSPUNTEN VOOR 2021

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de belangrijkste aandachtspunten voor Eumedion in 2021, zowel in de dialogen met beleidsmakers en *standard setters* als in de dialogen met individuele beursvennootschappen. Het is geen uitputtende lijst van beleidsvoorstellen waarop Eumedion zal reageren, maar geeft alleen de prioriteiten weer.

2.1 Beleidsmatig

2.1.1 Invoering lagere meldingsdrempel voor aandeelhouders

In het regeerakkoord 2017-2021 is aangekondigd dat beursvennootschappen met een jaaromzet van meer dan € 750 miljoen de mogelijkheid zullen krijgen om aandeelhouders te vragen, wanneer die ten minste 1% van de aandelen houden, zich als grootaandeelhouder te laten registreren bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM). In een in 2019 gepubliceerd voorontwerp van het wetsvoorstel heeft het kabinet hier echter een generieke meldplicht van gemaakt en heeft de eerste meldingsgrens op 2% gelegd. De al bestaande meldingsgrens van 3% blijft gehandhaafd. Eumedion heeft zich kritisch getoond over dit voorstel. Een plicht om al bij het bereiken van een 2%-aandelenbelang een melding bij de AFM te doen, leidt tot hoge administratieve lasten voor institutionele beleggers en is bovendien niet nodig. De implementatiewet inzake de herziene richtlijn aandeelhoudersrechten regelt al dat beursvennootschappen partijen in de bewaarketen kunnen vragen de aandeelhouders die ten minste 0,5% van de aandelen houden, te identificeren zonder dat dergelijke aandeelhouders via meldingsformulieren een melding bij de AFM moeten doen. De beursvennootschappen kunnen hun '2%-aandeelhouders' derhalve al identificeren. Daarnaast is de introductie van een 2% meldingsdrempel een extra 'nationale kop' op de implementatie van de Transparantierichtlijn. Hiermee wordt afbreuk gedaan aan de vorming van een echte Europese Kapitaalmarktunie waarvoor de Minister van Financiën zich hard maakt. Eumedion zal deze argumenten opnemen in haar commentaar op het definitieve wetsvoorstel dat mogelijk in 2021 naar de Tweede Kamer wordt gestuurd.

2.1.2 Structurele wettelijke inbedding van het kunnen houden van virtuele AVA's

Als gevolg van de uitbraak van het coronavirus in maart 2020 is in april 2020 een tijdelijke spoedwet in werking getreden die het voor (onder meer) beursvennootschappen mogelijk maakt om tijdelijk en onder bepaalde voorwaarden een puur virtuele AVA te houden. Een substantieel aantal beursvennootschappen heeft tijdens het AVA-seizoen 2020 gebruik gemaakt van deze faciliteit. Het is de verwachting dat ook in het AVA-seizoen 2021 veel AVA's puur virtueel zullen worden gehouden. Het Ministerie van Justitie en Veiligheid en het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat hebben Eumedion, VEB, de Vereniging Effecten Uitgevende Organisaties (VEUO) en werkgeversorganisatie VNO-NCW gevraagd om na te denken over een structurele wettelijke inbedding van het kunnen bijeenroepen van een puur virtuele AVA. Sinds september 2020 discussieert Eumedion met de hiervoor genoemde organisaties over de randvoorwaarden voor het

houden van een virtuele AVA, waarbij de ervaringen (*good en bad practices*) van het AVA-seizoen 2020 worden betrokken. Inzet van Eumedion is om beursvennootschappen meer vrijheid te bieden om te kiezen uit verschillende 'AVA-vormen', zoals een fysieke, hybride, virtuele en 'gesplitste' AVA. Dergelijke vormen zouden dan wel statutair moeten worden ingebed (dus na AVA-goedkeuring) en er zou aan bepaalde, wettelijke voorwaarden moeten worden voldaan. Eumedion hoopt om nog vóór het AVA-seizoen 2021 met de hiervoor genoemde partijen tot een gezamenlijk voorstel te komen dat vervolgens kan worden aangeboden aan de eerder genoemde ministeries.

2.1.3 Wetsvoorstel ingroeiquote RvC

De regering diende op 4 november 2020 een wetsvoorstel bij de Tweede Kamer in dat het doel heeft om de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen in het bestuur en de RvC van grote vennootschappen evenwichtiger te maken. Kern van het wetsvoorstel is dat er een zogenaamd ingroeiquote zal gelden voor de RvC's van Nederlandse beursvennootschappen. Dit houdt in dat zolang de RvC niet voor ten minste een derde uit vrouwen bestaat, er geen mannelijke commissaris kan worden benoemd. Wijkt de AVA hiervan af, dan is de benoeming nietig. Hetzelfde geldt voor een bestuur als de vennootschap een monistisch bestuursmodel kent. Het ingroeiquote moet gaan gelden voor nieuwe benoemingen van commissarissen. Een mannelijke commissaris die voor herbenoeming in aanmerking komt, kan worden herbenoemd als de herbenoeming binnen acht jaar na het jaar van de eerste benoeming heeft plaatsgevonden. Daarnaast wordt rekening gehouden met de mogelijkheid van uitzonderlijke omstandigheden. In dat geval mag tijdelijk (maximaal twee jaar) worden afgeweken van het ingroeiquote. Een grote beursvennootschap moet daarnaast "passende en ambitieuze doelen" vaststellen ten aanzien van het aantal vrouwelijke bestuurders en senior managers. Een dergelijke vennootschap wordt verplicht om een plan op te stellen om die doelen te bereiken en om jaarlijks de Sociaal-Economische Raad te informeren over de voortgang. Eumedion vindt het voorgestelde ingroeiquote voor de RvC een zwaar en uitzonderlijk middel, maar kan zich er gelet op de trage voortgang met het aantal vrouwelijke bestuurders en commissarissen wel iets bij voorstellen dat het tijd is dat een doorbraak wordt geforceerd. Eumedion vindt verder dat het wetsvoorstel er niet toe zou moeten leiden dat vennootschappen – ten opzichte van de situatie waarin de wettelijke streefcijferregeling er nog was – hun ambities op het terrein van diversiteit naar beneden bijstellen. Eumedion is er daarom voorstander van dat wordt geregeld dat bij de door grote vennootschappen vast te stellen passende en ambitieuze doelen in de vorm van een streefcijfer ten minste een derde van de zetels wordt bezet door vrouwen. Eumedion zal dit punt in 2021 uitdragen naar de Tweede en Eerste Kamer.

2.1.4 Wetsvoorstel 'investeringsstoets' strategische vennootschappen

In het najaar van 2020 hebben de ministers van Economische Zaken en Klimaat en Veiligheid en Justitie een consultatie gehouden over een voorontwerp voor de wet 'toetsing economie en nationale veiligheid'. Kern van het voorstel is dat de overheid de bevoegdheid krijgt om substantiële deelnemingen in en overnames van bepaalde 'strategische' Nederlandse ondernemingen te toetsen

op risico's voor de nationale veiligheid. Het gaat dan om in Nederland gevestigde vennootschappen die ofwel betrokken zijn bij een activiteit die van wezenlijk belang is voor de continuïteit en weerbaarheid van vitale processen of die actief zijn op het gebied van "sensitieve technologie". De overheidstoetsing gaat ook gelden voor overnames en significante investeringen in bepaalde toeleveranciers van ondernemingen die actief zijn binnen de vitale processen. Na een door de overheid uitgevoerde risicoanalyse van de gevolgen van een voorgenomen transactie wordt een toetsingsbesluit genomen. In dat besluit kunnen verschillende maatregelen worden getroffen om eventueel geconstateerde risico's voor de nationale veiligheid te beheersen. In het uiterste geval kan de voorgenomen transactie worden verboden. Ook is het mogelijk om, indien door veranderde omstandigheden er na de effectuering van de transactie toch een zwaarwegend risico voor de nationale veiligheid is ontstaan, een eerder getoetste casus te heropenen. In de consultatiereactie heeft Eumedion aangegeven dat zij de strekking van het wetsvoorstel kan onderschrijven, maar dat zij ernstige bedenkingen heeft bij de voorgestelde vormgeving ervan. Eumedion vindt het bijvoorbeeld onduidelijk welke vennootschappen precies onder de voorgestelde 'investeringstoets' gaan vallen en wanneer een substantiële deelneming precies moet worden getoetst. Ook is de verhouding tussen de 'algemene investeringstoets' en de al bestaande 'sectorale investeringstoetsen' onvoldoende duidelijk. Daarnaast vindt Eumedion de mogelijke aantasting van rechten van onschuldige derden disproportioneel. Als een bewaarbank om welke reden dan ook bijvoorbeeld niet meewerkt aan een sanctie tegen de partij die een substantiële deelneming of overname had moeten melden, dan kunnen alle klanten van die bank worden getroffen. Het gevolg hiervan is dat zij dan mogelijk ook niet kunnen stemmen op een AVA. Het is de verwachting dat het wetsvoorstel begin 2021 naar de Tweede Kamer zal worden gestuurd. Als het uiteindelijke wetsvoorstel niet materieel is aangepast, dan zal Eumedion de hiervoor genoemde punten in een brief aan de Tweede Kamer opnemen.

2.1.5 Wetsvoorstel tot wijziging van het enquêterecht

Minister Dekker (Rechtsbescherming) heeft in augustus 2019 een voorontwerp van een wetsvoorstel tot aanpassing van de geschillenregeling en tot verduidelijking van de toegangseisen tot de enquêteprocedure in consultatie gebracht. Op basis van dit voorontwerp kunnen aandeelhouders van alle Nederlandse beursvennootschappen in de toekomst gemakkelijker een enquêtezaak bij de Ondernemingskamer (OK) entameren. Zij hoeven straks nog maar 1% van het geplaatste kapitaal te representeren of aandelen te houden met een totale beurswaarde van € 20 miljoen. Het voorstel is een lang gekoesterde wens van Eumedion. Momenteel moeten aandeelhouders van zogenoemde kleine beursvennootschappen nog 10% van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen of aandelen houden met een totale nominale waarde van ten minste € 225.000. Voor 'grote' beursvennootschappen gelden al de 1%- en € 20 miljoen-drempels. De hoogte van het geplaatste kapitaal is leidend voor de bepaling of een vennootschap als 'groot' of 'klein' wordt aangemerkt. De wetgever ging hierbij uit van de gedachte dat hoe hoger het geplaatste kapitaal is, hoe groter de vennootschap is en hoe lager de toegangsdrempels tot de OK voor

aandeelhouders moeten zijn. Maar omdat in het recente verleden een aantal beursvennootschappen is overgegaan tot een verlaging van de nominale waarde van hun aandelen tot € 0,01 (dat medebepalend is voor de hoogte van het geplaatste kapitaal) kwam dit uitgangspunt van de wetgever op losse schroeven te staan. Vennootschappen die in de economische werkelijkheid groot zijn, zoals Adyen, Ahold Delhaize, Signify, Fiat Chrysler en Ferrari zijn door de lage nominale waarde van hun aandelen in de juridische werkelijkheid klein. Dit betekent in de praktijk dat aandeelhouders soms ruim € 1 miljard in deze vennootschappen moeten hebben belegd voordat zij bij de OK in rechte voor hun belangen kunnen opkomen. Dit was niet de bedoeling van de wetgever, zo merkte minister Dekker in de toelichting op het voorontwerp op. Het is de verwachting dat het definitieve wetsvoorstel in 2021 naar de Tweede Kamer zal worden gestuurd. Eumedion zal de Tweede Kamer laten weten het wetsvoorstel te steunen.

2.1.6 Initiatiefwetsvoorstellen ‘eerlijk delen’ en ‘eerlijk beslissen’

In het najaar van 2020 heeft de Tweede Kamerfractie van de SP een consultatie gehouden over de voorontwerpen van de wetsvoorstellen ‘eerlijk delen’ en ‘eerlijk beslissen’. Het wetsvoorstel ‘eerlijk delen’ bepaalt dat elke onderneming met ten minste 100 werknemers op verzoek van de ondernemingsraad (OR) een administratiekantoor (AK) moet oprichten waaraan jaarlijks 1% van de totaal uitstaande aandelen moet worden toegekend totdat het AK een aandelenbelang van ten minste 10% heeft opgebouwd. Op die manier moeten werknemers voortaan “eerlijk delen” in de winst van de vennootschappen. In het wetsvoorstel ‘eerlijk beslissen’ krijgt de OR van de hiervoor genoemde vennootschappen een instemmingsrecht bij belangrijke besluiten, zoals de oprichting of sluiting van bedrijfsonderdelen, de aan- of verkoop van bedrijfsonderdelen en de salariering van bestuurders. De twee wetsvoorstellen moeten de “machtsbalans” tussen aandeelhouders en werknemers herstellen, aldus de SP. Het is de verwachting dat beide wetsvoorstellen in 2021 voor behandeling naar de Tweede Kamer zullen worden gestuurd. Eumedion is er voorstander van dat werknemers in het kader van een aandelenregeling, als onderdeel van hun totale beloning, een aandelenpositie in de vennootschap opbouwen en daardoor aandeelhouder worden. Dit kan werknemers prikkelen om zich voor langere termijn te binden aan de vennootschap en kan ook hun betrokkenheid bij het lange termijn reilen en zeilen van de vennootschap vergroten. Aldus zullen de belangen van institutionele beleggers en werknemers parallel lopen. Eumedion is evenwel geen voorstander van de gratis toekenning van aandelen aan werknemers; dit zou moeten lopen via de normale beloningssystematiek voor werknemers. Eumedion is evenmin voorstander van een instemmingsrecht voor de OR ten aanzien van belangrijke bestuursbesluiten en de beloning van bestuurders. Niet is gebleken dat het bestaande adviesrecht voor de OR ten aanzien van dit soort besluiten een te zwak instrument zou zijn. Bovendien maken nog niet alle OR'en gebruik van bijvoorbeeld het adviesrecht ten aanzien van het bezoldigingsbeleid van het bestuur en als zij hiervan wel gebruik maken, is dit over het algemeen weinig kritisch. Eumedion zal deze punten opnemen in het commentaar op beide wetsvoorstellen.

2.1.7 Richtlijnvoorstel duurzame corporate governance en *due diligence*

De Europese Commissie zal waarschijnlijk in het eerste of tweede kwartaal van 2021 een richtlijnvoorstel over duurzame corporate governance en *due diligence* presenteren. Het is de bedoeling dat hierin wordt verankerd dat bestuurders van alle Europese beursvennootschappen geacht worden de belangen van alle *stakeholders* mee te wegen en om duurzaamheidsrisico's en -impact te identificeren en te mitigeren. Verder neigt de Europese Commissie ernaar om te expliciteren dat (uitvoerende en niet-uitvoerende) bestuurders verantwoordelijk zijn voor een duurzame bedrijfsvoering en -strategie. Ook wordt overwogen om alle Europese beursvennootschappen wettelijk te verplichten om duurzaamheidsdoelstellingen in het bezoldigingsbeleid van hun bestuurders op te nemen. Verder is het de bedoeling dat alle grote vennootschappen verplicht worden gesteld om zorgvuldigheidsprocedures (*due diligence*-procedures) te hebben ten aanzien van hun hele toeleveranciersketen. Deze zorgvuldigheidsprocedures moeten ook expliciet onderdeel zijn van de zorgplicht van de besturen van grote vennootschappen. Eumedion staat over het algemeen positief ten aanzien van de plannen. Wel heeft Eumedion moeite met een eventuele wettelijke verplichting voor alle Europese beursvennootschappen om duurzaamheidsdoelstellingen in het bezoldigingsbeleid op te nemen. Voor de ene vennootschap zullen dergelijke doelstellingen minder materieel en relevant zijn dan voor de andere vennootschap. Eumedion vindt dat de keus voor dergelijke doelstellingen onderdeel moet zijn van de dialoog tussen aandeelhouders en commissarissen/niet-uitvoerende bestuurders over de inhoud van het bezoldigingsbeleid voor bestuurders. Eumedion zal dit standpunt in 2021 kenbaar maken aan de Europese Raad en het Europees Parlement die het richtlijnvoorstel van de Europese Commissie moeten goedkeuren.

2.1.8 Uitvoering hernieuwd Actieplan Europese Kapitaalmarktunie

De Europese Commissie heeft in september 2020 een hernieuwd actieplan gepubliceerd om de Europese Kapitaalmarktunie verder te verdiepen en te vergroenen. Het actieplan bevat daartoe 16 concrete actiepunten. Eén van deze actiepunten is het zoveel mogelijk wegnemen van de barrières voor verzekeraars om voor de langere termijn in aandelen van beursvennootschappen te beleggen. De Commissie wil ook met voorstellen komen om de noteringsregels voor met name MKB-bedrijven te vereenvoudigen. Verder wil de Commissie een Europees centraal toegangspunt voor financiële en niet-financiële ondernemingsgegevens ontwikkelen. Op die manier wordt het voor beleggers gemakkelijker om zowel financiële als niet-financiële informatie te betrekken bij hun beleggingsbeslissingen. Ten aanzien van al deze actiepunten worden in 2021 concrete, wetgevende voorstellen verwacht. Eumedion staat over het algemeen positief tegenover het actieplan en de daarin geformuleerde actiepunten. Wel zal Eumedion er nauwkeurig op letten dat de aangekondigde versoepeling van de noteringsregels niet leidt tot een aantasting van de beleggersbescherming en marktintegriteit.

2.1.9 Hernieuwde *Sustainable Finance*-strategie van de Europese Commissie

Het is de verwachting dat de Europese Commissie begin 2021 met een hernieuwde *Sustainable Finance*-strategie zal komen. De Europese Commissie heeft daarvoor de volgende doelstellingen gehanteerd. Ten eerste moeten vennootschappen een meer op de lange termijn gerichte strategie voeren en daarbij meer oog hebben voor duurzaamheidsrisico's en -kansen. Ten tweede moeten de kapitaalmarkten meer rekening houden met klimaat- en milieurisico's. En tot slot moeten de mogelijkheden voor burgers, financiële instellingen en vennootschappen worden vergroot om een positieve impact te genereren op milieu en samenleving. Op basis van een in het voorjaar van 2020 gehouden consultatie overweegt de Europese Commissie in dat kader onder meer om de richtlijn aandeelhoudersrechten op sommige punten aan te scherpen. Zo zinspeelt de Europese Commissie op een AVA-stemming over de milieu- en sociale strategie of -prestaties van beursgenoteerde ondernemingen. Verder onderzoekt de Europese Commissie of de financiële verslaggevingsregels wel voldoende rekening houden met klimaat- en milieurisico's. Eumedion zal een positieve grondhouding hebben ten aanzien van een hernieuwde *Sustainable Finance*-strategie. Wel zal Eumedion opmerken dat de opvolging van de vele recente initiatieven op het terrein van *sustainable finance* (in verschillende fasen van implementatie) reeds een grote uitdaging vormt voor de financiële marktpartijen in de komende jaren. Eumedion heeft de Europese Commissie daarom opgeroepen terughoudend te zijn met het stapelen van nieuwe vereisten voor financiële marktpartijen en deze te temporiseren. Op die manier krijgen de verschillende initiatieven ook voldoende kans om de effectiviteit te bewijzen en om de onderlinge stroomlijning te optimaliseren.

2.1.10 Voorstel tot wijziging van de richtlijn niet-financiële informatie en de oprichting van een standaardzetter voor niet-financiële verslaggeving

De Europese Commissie zal waarschijnlijk in het eerste kwartaal van 2021 een voorstel tot wijziging van de richtlijn niet-financiële informatie publiceren. Het is de verwachting dat de Europese beursvennootschappen verplicht worden gesteld om meer informatie over het milieu-, sociale- en klimaatbeleid te publiceren dan nu het geval is. Daarnaast zal de Europese Commissie een besluit nemen over de vraag of een Europese standaardzetter moet worden opgericht die niet-financiële verslaggevingsvoorschriften gaat uitvaardigen. Dit besluit zal mede zijn gebaseerd op een advies van een Project Task Force van de European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) waarvan Eumedion-medewerker Ron Gruijters lid is. Deze projectgroep adviseert ook over de eventuele taakopdracht en grondbeginselen (*conceptual framework*) van een dergelijke standaardzetter. Eumedion is voorstander van een aanscherping van de duurzaamheidsverslaggevingsvoorschriften voor de Europese beursvennootschappen, mede omdat institutionele beleggers op grond van de *Sustainable Finance Disclosure Regulation* vanaf maart 2021 verplicht zijn gesteld om te rapporteren over de klimaatimpact van hun beleggingen. Ook is dan transparantie vereist over de kenmerken en doelstellingen van de 'duurzame' producten die deze beleggers aanbieden. Betrouwbare en vergelijkbare duurzaamheidsverslaggeving door de beursvennootschappen is een randvoorwaarde hiervoor. Eumedion is evenwel voorstander van de

oprichting van een wereldwijde standaardzetter voor niet-financiële verslaggeving, onder de 'paraplu' van de *IFRS Foundation*. Dit heeft Eumedion verwoord in een *position paper* van 6 juli 2020. Na de door de *IFRS Foundation* in het najaar van 2020 geïnitieerde consultatie over de mogelijke oprichting van een dergelijke standaardzetter, zal Eumedion de *IFRS Foundation* in 2021 verder aanmoedigen om die stap daadwerkelijk te zetten.

2.1.11 Mogelijke Europese wetgevende initiatieven naar aanleiding van het Wirecard-boekhoudschandaal

Naar aanleiding van het Wirecard-boekhoudschandaal overweegt de Europese Commissie om in 2021 een aantal initiatieven te nemen om de interne en externe disciplineringsmechanismen ten aanzien van besturen van beursvennootschappen aan te scherpen. Deze initiatieven zullen mogelijk leiden tot een voorstel tot wijziging van de Europese jaarrekeningrichtlijn, Transparantierichtlijn en/of Auditverordening. Zo denkt de Europese Commissie erover na om een Europese beursvennootschap te verplichten om een auditcommissie in te stellen en om de verantwoordelijkheid van het bestuur voor de opzet en adequate werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen voor de financiële verslaggeving te verzwaren. Verder overweegt de Europese Commissie om de rol van de externe accountant ten aanzien van zowel frauderisico's als de effectiviteit van de interne risicobeheersings- en controlesystemen voor de financiële verslaggeving aan te scherpen. Tot slot zouden nationale toezichhoudende autoriteiten mogelijk meer handhavende bevoegdheden moeten krijgen ten aanzien van zowel de financiële verslaggeving van beursvennootschappen als accountantskantoren. Ook moet worden nagedacht over een versterking van het Europees toezicht op de controlewerkzaamheden van accountants. Eumedion staat in beginsel positief tegenover deze eventuele voorstellen.

2.1.12 Prioriteiten voor het werk van de IASB in de komende vijf jaar

De IASB stelt elke vijf jaar een consultatiedocument op met daarin ideeën voor zijn prioriteiten op het gebied van nieuwe financiële verslaggevingsstandaarden, discussiepapers en ook de eigen onderzoeksagenda. De uitkomsten van deze consultatie zijn bepalend voor de agenda van de IASB in de komende vijf jaar. Een groot aantal suggesties die Eumedion in 2015 heeft gedaan zijn gerealiseerd, of worden nog onderhanden genomen. Het ligt voor de hand om vanuit Eumedion opnieuw aandacht te vragen voor nog niet geadresseerde punten uit de vorige consultatie. Daarnaast zullen vanuit de Eumedion Verslaggevings- en Auditcommissie ook nieuwe prioriteiten worden geïnventariseerd.

2.1.13 Output uit werkgroepen Kwartiermakers Toekomst Accountancysector

De begin 2020 door de Minister van Financiën benoemde Kwartiermakers Toekomst Accountancysector hebben in het najaar van 2020 een plan van aanpak gepresenteerd. Kwartiermakers Marlies de Vries en Chris Fonteijn zijn als eerste aan de slag gegaan met het opstellen van zogenoemde *Audit Quality Indicators* (AQI's) om in de toekomst meer objectieve

informatie over de kwaliteit van de accountantskantoren te verkrijgen. Om tot een voorstel voor deze kwaliteitsindicatoren te komen zijn vier divers samengestelde werkgroepen ingesteld. In één van deze werkgroepen neemt Martijn Bos, Eumedion-beleidsmedewerker verslaggeving en audit, deel. Daarnaast neemt Eumedion-directeur Riets Abma deel aan de klankbordgroep voor de AQI's. De AQI's dienen in het voorjaar 2021 gereed te zijn. De Minister van Financiën zal deze AQI's waar nodig wettelijk vastleggen. De Kwartiermakers zullen binnenkort ook werkgroepen instellen die voorstellen moeten doen over het verbeteren van de kwaliteit van accountantscontroles. De werkgroepen moeten zich in dat kader onder meer buigen over een "proportionele inzet van forensische experts", het beter herkennen van frauderisico's en meer aandacht voor (dis)continuïteit in de controles. Eumedion heeft zich ook voor deze werkgroepen aangemeld. Deze werkgroepen moeten hun voorstellen in de eerste helft van 2021 presenteren. Verder is het de bedoeling dat de Kwartiermakers eind 2021 onderzoeksrapporten ontvangen over de effecten van *audit only*-accountantskantoren en over de effecten van een controle door twee accountantskantoren (*joint audit*). De bevindingen en conclusies van deze onderzoeken kunnen op de warme belangstelling van Eumedion rekenen, mede omdat Eumedion niet wil uitsluiten dat zowel maatregelen ten aanzien van de structuur van accountantskantoren als ten aanzien van de uitvoering van de controlewerkzaamheden nodig zijn. De Minister van Financiën heeft verder een onderzoek aangekondigd naar mogelijke maatregelen om de communicatie tussen de accountant en de aandeelhouders te versterken. In dat kader hebben Eumedion, VEB en de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) in oktober 2020 het initiatief genomen om te verkennen of zij gezamenlijk met een aantal concrete voorstellen kunnen komen. Het is de bedoeling om deze voorstellen in 2021 aan de Kwartiermakers en aan het Ministerie van Financiën aan te bieden.

2.1.14 Beoordeling van bestaande Eumedion *position papers*

Eumedion heeft in het verleden verschillende *position papers* over diverse onderwerpen gepubliceerd. Eumedion zal in 2021 beoordelen of deze *position papers* nog relevant zijn en zo ja, of de posities die in deze *papers* zijn ingenomen, aanpassing behoeven.

2.2 Dialoog met beursvennootschappen en AVA's 2021

Net als in de afgelopen jaren blijft Eumedion haar deelnemers ook in 2021 ondersteunen bij het bezoeken van AVA's en het voeren van dialogen met individuele beursvennootschappen. Dit doet Eumedion door:

- Het faciliteren van een gezamenlijke dialoog met de belangrijkste Nederlandse beursvennootschappen, het opmaken van een groslijst aan mogelijke onderwerpen voor die dialoog en het opstellen van een verslag van de dialoog. Het is aan de individuele deelnemers om de prioriteiten (de '*short list*' aan onderwerpen) voor de dialoog vast te stellen. De spelregels voor de gezamenlijke dialoog zijn opgenomen in de uitvoeringsregels van de Beleggingscommissie van Eumedion;

EUMEDION

- Het faciliteren van de deelnemers in het bezoeken van AVA's en het uitoefenen van het stemrecht aldaar onder andere door het rondsturen van de gegevens van de afgevaardigden van de deelnemers die de AVA's bezoeken;
- Het monitoren van de agenda's van de AVA's en de bestuursverslagen van de Nederlandse beursvennootschappen, onder andere met het oog op het verzenden van een *alert* naar alle deelnemers in het geval er, volgens de Beleggingscommissie, een controversieel onderwerp op de agenda van de AVA staat.
- Het opstellen van een evaluatie van het AVA- en bestuursverslagenseizoen en het verzenden van de Speerpuntenbrief naar de Nederlandse beursvennootschappen.

Daarnaast zal Eumedion in 2021 zoveel mogelijk de door deelnemers opgestelde verslagen van de AVA's van de beursvennootschappen op haar website plaatsen, zodat Eumedion-deelnemers hier in hun eigen rapportages over de uitvoering van het stem- en *engagement*beleid naar kunnen verwijzen/'doorlinken'. Daarnaast zal Eumedion op haar website een voor iedereen toegankelijk register bijhouden waarin alle controversiële AVA-voorstellen (ten minste 20% tegenstemmen) zijn opgenomen en de eventuele vervolgstappen van de vennootschappen.

Op 12 oktober 2020 heeft Eumedion de Speerpuntenbrief voor het AVA-seizoen 2021 naar de Nederlandse beursvennootschappen gestuurd. De 2021-speerpunten hebben betrekking op klimaatrapportages en bestuurdersbezoldigingen. Eumedion verwacht van de beursvennootschappen dat zij hun klimaatrapportages over boekjaar 2020 zoveel mogelijk afstemmen op de aanbevelingen van de *Task Force on Climate-related Disclosures* (TCFD) en de richtsnoeren van de Europese Commissie over klimaatrapportage. Eumedion roept de vennootschappen verder op om ambitieuze reductiedoelstellingen te formuleren ten aanzien van de uitstoot van broeikasgassen en om helder te rapporteren over de voortgang hieromtrent. Voorts moedigt Eumedion de vennootschappen aan om een *deadline* te stellen om als bedrijf geheel 'klimaatneutraal' te opereren. Eumedion vindt verder dat bestuurders ook de 'pijn' van de huidige coronapandemie moeten voelen als de vennootschap zich gedwongen ziet overheidssteun aan te vragen, werknemers te ontslaan of het dividend (fors) te verlagen of te schrappen. In dergelijke situaties verwacht Eumedion dat de RvC tijdelijk het vaste salaris verlaagt, de 2020-jaarbonus schrapt en/of in 2021 geen (voorwaardelijke) prestatieaandelen of -opties toekent. De Speerpuntenbrief is een vast onderdeel van de dialogen met de beursvennootschappen die in de aanloop naar het AVA-seizoen 2021 plaatsvinden. Eumedion zal in het evaluatierapport van het AVA-seizoen 2021 rapporteren of de Speerpuntenbrief zijn vruchten heeft afgeworpen.

2.3 Verantwoordelijkheden institutionele beleggers: *monitoring* van de toepassing van de Nederlandse *Stewardship Code*

Op 1 januari 2019 is de eerste versie van de Nederlandse *Stewardship Code* van kracht geworden. Alle institutionele beleggers die aandelen houden in Nederlandse beursvennootschappen zijn

aangemoedigd om zich te committeren aan de principes van de *Stewardship Code*. In de principes van deze Code wordt uitgelegd hoe institutionele beleggers kunnen voldoen aan hun verantwoordelijkheden rond betrokken aandeelhouderschap op een manier die bijdraagt aan de langetermijnwaardecreatie door Nederlandse beursvennootschappen en daarmee aan het langetermijnrisicogewogenrendement op hun beleggingen. Bovendien bieden de principes de mogelijkheid aan pensioenfondsen, verzekeraars en vermogensbeheerders om verantwoording af te leggen aan hun deelnemers en cliënten over de wijze waarop zij als betrokken en verantwoord belegger invulling (hebben) (ge)geven aan hun aandeelhoudersrechten. Als de institutionele beleggers voldoen aan de *Stewardship Code*, dan voldoen zij ook aan de nieuwe wettelijke verplichtingen voor institutionele beleggers ten aanzien van de inhoud van het betrokkenheidsbeleid. Mede door de coronapandemie is het niet gelukt om in 2020 het eerste volwaardige *monitoringrapport* over de naleving van de code te publiceren (na publicatie van een voortgangsrapportage over de implementatie van de code in 2019). Eumedion streeft ernaar om in de eerste helft van 2021 een tweede voortgangsrapportage te publiceren. Ook zal in 2021 met de nieuwe Monitoring Commissie Corporate Governance Code verder worden gesproken om te bekijken of op termijn de *Stewardship Code* kan worden opgenomen in de Nederlandse Corporate Governance Code.

3. EVENEMENTEN

Eumedion viert in 2021 haar derde lustrum. Tijdens het jaarsymposium in november 2021 zal hieraan aandacht worden besteed. Wij gaan er voorshands vanuit dat dit jaarsymposium in fysieke vorm kan plaatsvinden.

Daarnaast zal Eumedion in 2021 een aantal *webinars* organiseren over actuele corporate governance en duurzaamheidsonderwerpen, zoals bij de oplevering van het onderzoek van Universiteit Maastricht naar de verankering van duurzaamheid binnen Nederlandse beursvennootschappen.

Eumedion zal ook in 2021 voor haar deelnemers één of meerdere kennissessies organiseren om de deelnemers bij te praten over de op stapel staande (*sustainable finance*) wet- en regelgeving voor institutionele beleggers en om *best practices* uit te wisselen over de implementatie daarvan.

4. DIENSTVERLENING

Eumedion biedt haar deelnemers diensten aan in relatie tot corporate governance en duurzaamheid. Eumedion informeert hen bijvoorbeeld over actuele ontwikkelingen op deze kernterreinen. En mocht het nodig zijn, dan geeft Eumedion aanvullende informatie in het kader van het formuleren en uitvoeren van een eigen stembeleid. Naast de beleidsbeïnvloedende activiteiten, zoals genoemd in hoofdstuk 2.1, worden de volgende diensten aangeboden.

4.1 Informatieverstrekking

- **Nieuwsbrief**

De maandelijkse nieuwsbrief van Eumedion blijkt door deelnemers én niet-deelnemers erg op prijs te worden gesteld. In 2021 gaat Eumedion dan ook door met de nieuwsbrief. In de nieuwsbrief worden de laatste (Nederlandse en Europese) ontwikkelingen op corporate governance- en duurzaamheidsgebied besproken die van belang zijn voor institutionele beleggers. Zo wordt daarin aandacht besteed aan opvallende zaken bij beursvennootschappen, standpunten van Eumedion, nationale en Europese wetgevingsinitiatieven op duurzaamheidsgebied en andere relevante duurzaamheidszaken.

- **Alert service controversiële agendavoorstellen**

In 2021 handhaaft Eumedion haar *alert service* ten aanzien van (controversiële) agendapunten van AVA's. In het geval van een maatschappelijk veel besproken AVA of agendapunt, zullen de deelnemers sowieso op de hoogte worden gesteld van de overwegingen om wel of geen *alert* uit te sturen. De Eumedion-deelnemers kunnen de *alert* dan wel de overwegingen om geen *alert* uit te sturen gebruiken bij het bepalen van hun stemgedrag voor de AVA.

- **Legal alerts**

Deelnemers van Eumedion zullen in 2021 van belangwekkende beleidsonderwerpen op de hoogte worden gesteld via de verzending van zogenoemde *legal alerts*, bijvoorbeeld ten aanzien van het voorstel voor de herziening van de richtlijn niet-financiële informatie en het mogelijke wetsvoorstel uitbreiding meldplichten voor aandeelhouders.

- **Website**

Via de website worden deelnemers en andere belangstellenden op de hoogte gehouden van actuele gebeurtenissen, discussies en Eumedion-standpunten. Op de website is informatie te vinden over de stichting, de Eumedion-standpunten en is een uitgebreid archief te raadplegen.

- **Thought leadership**

Ook in 2021 zal Eumedion een actief mediabeleid voeren om de Eumedion-standpunten onder de aandacht van de media te brengen. Daarnaast dragen de Eumedion-medewerkers proactief bij aan de beleidsontwikkeling op het terrein van corporate governance en duurzaamheid door middel van het schrijven van opiniërende artikelen in kranten, tijdschriften, boeken, het houden van speeches en presentaties en de deelname aan werkgroepen en rondetafels. Zie hierover ook paragraaf 6.2. Daarnaast kan de oplevering van het onderzoek van de Universiteit Maastricht naar de verankering van duurzaamheid binnen de Nederlandse beursvennootschappen in 2021 aanleiding zijn tot het opstellen van een *position paper* over dit onderwerp.

- **Social media**

In 2021 is het laatste nieuws van en over Eumedion via Twitter te volgen onder @eumedion. Ook heeft Eumedion een LinkedIn-account dat wordt gebruikt om nieuws van en over Eumedion te delen.

4.2 Dialoog

Ook in 2021 zal Eumedion de dialoog van haar deelnemers met de belangrijkste Nederlandse beursvennootschappen faciliteren. Tijdens deze dialogen, die gezamenlijk met vertegenwoordigers van Eumedion-deelnemers worden voorbereid, komt onder andere de Speerpuntenbrief van Eumedion aan de orde. Daarnaast vertegenwoordigt Eumedion haar deelnemers tijdens verschillende *stakeholder*dialogen die door beursvennootschappen worden georganiseerd.

4.3 Vergadering van Deelnemers

Eumedion houdt in 2021 twee deelnemersvergaderingen.

- **Voorjaarsvergadering (15 juni 2021)**

Tijdens deze vergadering legt het Algemeen bestuur van Eumedion verantwoording af over het gevoerde beleid van het voorgaande jaar. Het bestuursverslag wordt besproken en de Vergadering van Deelnemers wordt voorgesteld de jaarrekening goed te keuren. Ook vraagt het Algemeen bestuur de Vergadering om decharge. Tevens wordt het Eumedion-evaluatierapport van het AVA-seizoen 2021 besproken.

- **Najaarsvergadering (14 december 2021)**

Tijdens deze vergadering wordt het beleidsplan voor 2022 besproken en vastgesteld, evenals de begroting voor 2022. Tevens zal worden gesproken over de toepassing van de *Stewardship Code* door de deelnemers van Eumedion.

5. COMMISSIES

Het beleid van Eumedion wordt voorbereid in een vijftal commissies en twee werkgroepen, waarin afgevaardigden van de individuele deelnemers zitting hebben.

5.1 Juridische Commissie

In 2021 zal de Juridische Commissie zich in ieder geval bezighouden met de beleidsmatige onderwerpen die in de paragrafen 2.1.1 t/m 2.1.9 aan de orde zijn gesteld. De Juridische Commissie neemt het voortouw bij het opstellen van commentaren op consultatiedocumenten en op Nederlandse en Europese wetgevingsinitiatieven. Daarnaast heeft de Juridische Commissie de ambitie om *position papers* op te stellen over actuele corporate governance- en duurzaamheidsaangelegenheden ter ondersteuning van de latere standpuntbepaling van Eumedion. Daarnaast zal zij de bestaande *position papers* kritisch beoordelen op relevantie en actualiteit. Zie hierover ook paragraaf 2.1.14.

5.2. Verslaggevings- en Auditcommissie

De Verslaggevings- en Auditcommissie houdt zich onder andere bezig met beleidsmatige aspecten op het terrein van (niet-)financiële- verslaggeving, risicobeheersing en -management, en de rol en onafhankelijkheid van de externe accountant. De Verslaggevings- en Auditcommissie neemt het voortouw bij het opstellen van commentaren op consultatiedocumenten van onder meer de RJ, de IASB, De European Securities and Markets Authority (ESMA), de NBA, *Accountancy Europe* en de *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB). In 2021 zal de commissie zich in ieder geval bezighouden met de beleidsmatige onderwerpen die in de paragrafen 2.1.10 tot en met 2.1.13 aan de orde zijn gesteld. Voorts zal de commissie als 'klankbord' functioneren voor de Eumedion-vertegenwoordigers in de adviesorganen van de IASB, de EFRAG en de AFM.

5.3. Onderzoekscommissie

De Onderzoekscommissie zal voortdurend bekijken of bepaalde onderwerpen op het werkkterrein van Eumedion zich lenen voor fundamenteel onderzoek. In 2021 zal de commissie als klankbord fungeren voor het onderzoek naar de verankering van duurzaamheid binnen de Nederlandse beursvennootschappen. Dit onderzoek wordt momenteel uitgevoerd door de Universiteit Maastricht. Het onderzoek zal in de zomer van 2021 worden opgeleverd. Voorts zal de Onderzoekscommissie het onderwerp voor het symposium 2021 uitwerken en sprekers benaderen.

5.4. Beleggingscommissie

De Beleggingscommissie overlegt over actuele en materiële corporate governance- en duurzaamheidszaken die bij individuele beursvennootschappen spelen. Zij bepaalt of een zogenoemde *alert* moet worden uitgestuurd wanneer een beursvennootschap een voorstel voor een AVA agendeert dat in belangrijke mate afwijkt van de geldende wetgeving,

de Corporate Governance Code dan wel de Eumedion-aanbevelingen die zijn opgenomen in het Handboek Corporate Governance. Daarnaast zullen de leden van de Beleggingscommissie nauw betrokken zijn bij het opzetten van en het participeren in een regelmatige dialoog met Nederlandse beursvennootschappen. De Beleggingscommissie is verder verantwoordelijk voor het opstellen van de evaluatie van het AVA-seizoen 2021 en het opstellen van de Speerpuntenbrief 2022. In ad hoc situaties wordt de Beleggingscommissie ook betrokken bij commentaren op wetsvoorstellen en/of consultatiedocumenten, welke door de Juridische Commissie of de Verslaggevings- en Auditcommissie worden opgesteld. De Beleggingscommissie zal in ieder geval worden betrokken bij het opstellen van voorstel voor de vormgeving van de toekomstige AVA's, zoals gememoreerd in paragraaf 2.1.2. De Beleggingscommissie zal verder worden betrokken bij het opstellen van het commentaar op het richtlijnvoorstel duurzame corporate governance en *due diligence* zoals besproken in paragraaf 2.1.7.

5.5. Public Relations Commissie

De PR Commissie beoordeelt of bepaalde standpunten van Eumedion zich lenen voor het genereren van media-aandacht. De PR Commissie streeft ernaar om Eumedion geregeld in het nieuws te laten komen met standpunten en onderzoeksresultaten. Daarnaast is de PR Commissie actief betrokken bij het redigeren van het Eumedion-bestuursverslag, -beleidsplan en -persberichten en ondersteunt zij de directeur in zijn contacten met de media.

5.6. Werkgroep bestuurdersbezoldiging

De werkgroep bestuurdersbezoldiging werd in 2006 opgezet om de Eumedion-aanbevelingen betreffende bestuurdersbezoldiging op te stellen. De werkgroep heeft eind 2009 voorgesteld de aanbevelingen te herzien en om te vormen tot een *set* van uitgangspunten voor een verantwoord beloningsbeleid. Het Algemeen bestuur heeft deze *set* uitgangspunten in oktober 2009 vastgesteld en in de afgelopen jaren op een aantal punten gewijzigd. De werkgroep zal na het AVA-seizoen 2021 de Eumedion-aanbevelingen toetsen op bruikbaarheid en actualiteit en nagaan of zich knelpunten bij de naleving hebben voorgedaan. Eventueel zullen door de werkgroep voorstellen tot aanpassing van de Eumedion-aanbevelingen worden geformuleerd.

5.7. Werkgroep Nederlandse Stewardship Code

De werkgroep Nederlandse *Stewardship Code* werd in 2017 opgezet om de Eumedion *Best Practices* voor betrokken aandeelhouderschap te actualiseren en om te vormen tot een Nederlandse *Stewardship Code*. De definitieve eerste versie van de Nederlandse *Stewardship Code* werd in juli 2018 gepubliceerd. De werkgroep komt ten minste één maal per jaar bijeen om i) de actuele nationale en internationale ontwikkelingen op het terrein van *stewardship* te bespreken, ii) om na te gaan in welke mate de principes van de *Stewardship Code* worden nageleefd door deelnemers en niet-deelnemers van Eumedion en iii) om te bekijken of er bepaalde knelpunten bestaan. Tevens is de werkgroep verantwoordelijk voor het opstellen van het jaarlijkse

*monitoring*rapport. Eventueel zullen door de werkgroep voorstellen tot aanpassing van de *Stewardship* Code worden geformuleerd.

6. INTERNE ORGANISATIE

6.1 Werving van nieuwe deelnemers en participatie in nationale en internationale gremia werkgroepen

Ook in 2021 streeft Eumedion ernaar om haar deelnemersbasis goed te onderhouden en waar mogelijk uit te breiden. Daarnaast blijft Eumedion ook in 2021 participeren in verschillende nationale en internationale organisaties om het geluid van de bij Eumedion aangesloten institutionele beleggers te laten horen en om reeds in een vroeg stadium betrokken te zijn bij de totstandkoming van beleid dat institutionele beleggers (mogelijk) zal raken. Eumedion participeert direct dan wel indirect in onder meer de volgende organisaties, werkgroepen en adviescommissies:

- De Monitoring Commissie Corporate Governance Code;
- Het International Corporate Governance Network (ICGN);
- Het Global Network of Investor Associations (GNIA);
- Het Global Stewardship Codes Network;
- De IFRS Advisory Council;
- De ESMA Consultative Working Group of the Corporate Reporting Standing Committee;
- Het EFRAG User Panel;
- De EFRAG Project Task Force die onderzoekt of en zo ja op welke wijze EFRAG kan worden ingericht als Europese standaardzetter voor niet-financiële verslaggeving;
- De Expert Group on Technical Aspects of Corporate Governance Processes van de Europese Commissie;
- Het Adviserend panel van vertegenwoordigende organisaties van de AFM;
- De Commissie Kapitaalmarkt van de AFM;
- De Commissie Financiële Verslaggeving en Accountancy van de AFM;
- De Werkgroep 'Audit Quality Indicators' van de Kwartiermakers Toekomst Accountancysector;
- De Beursgenoteerde OOB Commissie van de NBA;
- Het Onderzoekscentrum Onderneming & Recht van de Radboud Universiteit Nijmegen.

6.2 Deelname aan het maatschappelijke debat

Eumedion zal ook in 2021 een actieve bijdrage leveren aan het maatschappelijke debat over corporate governance en duurzaamheid. Onderdeel hiervan is het ventileren van de Eumedion-standpunten in de diverse media, het schrijven van ingezonden stukken op de opiniepagina van kranten en/of het schrijven van artikelen in vaktijdschriften. Voorts zullen de Eumedion-medewerkers de standpunten van Eumedion uitdragen door middel van het geven van lezingen en presentaties tijdens seminars en congressen alsmede door deelname aan werkgroepen, *stakeholder*dialogen en rondetafels.

6.3 Bestuur

In 2021 zal het Dagelijks bestuur vijf keer vergaderen en het Algemeen bestuur vier keer. In 2021 verlopen de tweede benoemingstermijnen van Mariëtte Doornekamp (15 juni) en Wouter van Eecloud (5 oktober) en de eerste benoemingstermijn van Olaf van den Heuvel (19 december). Deze bestuurders kunnen voor een volgende termijn van twee jaar worden herkozen. De deelnemers van Eumedion zullen in 2021 bericht ontvangen over de eventuele herbenoemingsvoorstellen. Nu bekend is geworden dat het wetsvoorstel bestuur en toezicht rechtspersonen op 1 juli 2021 in werking zal treden, zal Eumedion begin 2021 een statutenwijziging voorbereiden om elementen uit dit wetsvoorstel in de statuten te verankeren. Daarnaast zal van de gelegenheid gebruik worden gemaakt om de statuten op een aantal plaatsen te actualiseren (waaronder de mogelijkheid tot het houden van virtuele bestuurs- en deelnemersvergaderingen). Ook zal het in 2017 genomen besluit om de maximale zittingstermijnen van bestuurders te wijzigen van maximaal drie keer twee jaar naar maximaal twee keer drie jaar in voornoemde statutenwijziging worden meegenomen.

6.4 Secretariaat

Eumedion houdt kantoor in Spaces De Rode Olifant, Zuid Hollandlaan 7 in Den Haag. Eumedion heeft een driejarig huurcontract met Spaces, dat in 2022 weer kan worden verlengd. Het huurcontract is overigens elke maand opzegbaar.

7. CONTACT

Meer informatie over Eumedion is te vinden op onze website www.eumedion.nl.

CONTACT:

Eumedion

Zuid Hollandlaan 7

2596 AL DEN HAAG

Telefoon: 070 2040 300

E-mail: info@eumedion.nl

Twitter: @eumedion

Voor vragen met betrekking tot dit beleidsplan kunt u zich wenden tot:

Rients Abma (Directeur)

Martijn Bos (Beleidsmedewerker Verslaggeving & Audit)

Ron Gruijters (Beleidsmedewerker Duurzaamheid)

Diana van Kleef (Legal counsel & Beleidsmedewerker Corporate Governance)

Toi van Rijn (Office Manager)