



# **BELEIDSPLAN 2022**

**Invloedrijk op goed bestuur en duurzaamheid**

# EUMEDION

---

<b>INHOUDSOPGAVE</b>	<b>Blz.</b>
<b>BEKNOPT ACTIVITEITENOVERZICHT 2022</b>	<b>3</b>
<b>1. VOORWOORD</b>	<b>5</b>
<b>2. AANDACHTSPUNTEN VOOR 2022</b>	<b>7</b>
2.1 BELEIDSMATIG	7
2.2 DIALOOG MET BEURSVENNOOTSCHAPPEN EN AVA'S 2022	14
2.3 VERANTWOORDELIJKHEDEN INSTITUTIONELE BELEGGERS	15
<b>3. EVENEMENTEN</b>	<b>17</b>
<b>4. DIENSTVERLENING</b>	<b>18</b>
4.1 INFORMATIEVERSTREKKING	18
4.2 DIALOOG	19
4.3 VERGADERING VAN DEELNEMERS	19
<b>5. COMMISSIES</b>	<b>20</b>
5.1 JURIDISCHE COMMISSIE	20
5.2 VERSLAGGEVINGS- EN AUDIT COMMISSIE	20
5.3 ONDERZOEKSCOMMISSIE	20
5.4 BELEGGINGSCOMMISSIE	20
5.5 PUBLIC RELATIONS COMMISSIE	21
5.6 WERKGROEP BESTUURDERSBEZOLDIGING	21
5.7 WERKGROEP NEDERLANDSE STEWARDSHIP CODE	21
<b>6. INTERNE ORGANISATIE</b>	<b>23</b>
6.1 WERVING VAN NIEUWE DEELNEMERS EN PARTICIPATIE IN NATIONALE EN INTERNATIONALE GREMIA	23
6.2 DEELNAME AAN HET MAATSCHAPPELIJK DEBAT	23
6.3 BESTUUR	24
6.4 SECRETARIAAT	24
<b>7. CONTACT</b>	<b>25</b>

## BEKNOPT ACTIVITEITENOVERZICHT 2022

### 1. Beleidsmatig nationaal

- Structurele wettelijke inbedding virtuele AVA
- Herziening Nederlandse Corporate Governance Code
- Wetsvoorstel 'investeringsstoets' strategische vennootschappen

### 2. Beleidsmatig internationaal

- Voorstel tot wijziging van de richtlijn niet-financiële informatie
- Uitvaardiging van Europese en internationale verslaggevingsstandaarden voor duurzaamheidsinformatie
- Richtlijnvoorstel duurzame corporate governance en *due diligence*

### 3. Dialoog met beursvennootschappen en aandeelhoudersvergaderingen (AVA's) 2022

- Dialoog met de belangrijkste Nederlandse beursvennootschappen en facilitering van *engagement* activiteiten door Eumedion-deelnemers
- Toepassing Speerpuntenbrief 2022 (het opstellen van klimaattransitie-actieplan, rapportage over diversiteits- en inclusiviteitsbeleid en maatregelen ter voorkoming van mensenrechtenschendingen)

### 4. Evenementen

- Symposium 2022
- Kennissessie over nieuwe wet- en regelgeving voor institutionele beleggers en uitwisseling van *best practices*
- Rondetafelgesprek over de bevindingen, conclusies en aanbevelingen van het onderzoeksrapport van de Universiteit Maastricht over de verankering van duurzaamheid binnen Nederlandse beursvennootschappen

Op grond van artikel 15.8 van de statuten van Eumedion wordt jaarlijks uiterlijk in de maand december door het Algemeen bestuur een jaarlijks beleidsplan, waaronder begrepen de begroting voor het volgende boekjaar, ter vaststelling voorgelegd aan de Vergadering van deelnemers. Op grond van artikel 4.3 jo. 3.2 van het Reglement Algemeen en Dagelijks bestuur is het Dagelijks bestuur, onder toezicht van het Algemeen bestuur, belast met de uitvoering van de activiteiten die in het beleidsplan zijn aangekondigd. De concrete uitvoering is, op grond van artikel 1.4 van het Reglement Directeur, gedelegeerd aan de directeur van Eumedion.

## 1. VOORWOORD

Wij kampen momenteel met grote mondiale vraagstukken en risico's. Klimaatverandering, de coronapandemie, groeiende sociale en inkomensongelijkheid, verlies aan biodiversiteit en de oprukkende georganiseerde misdaad zijn slechts enkele voorbeelden. Het zijn stuk voor stuk mondiale vraagstukken die niet zelfstandig door nationale regeringen en politici kunnen worden opgelost. In toenemende mate wordt een beroep gedaan op grote, multinationale ondernemingen en grote, wereldwijde spelers op de kapitaalmarkt om hun steen(tje) bij te dragen aan de oplossing van deze grote vraagstukken. Dat realiseren deze partijen zich ook. Grote ondernemingen, grote banken en institutionele beleggers hebben de afgelopen jaren steeds verdergaande stappen gezet op het terrein van maatschappelijk verantwoord ondernemen en maatschappelijk verantwoord beleggen. Soms uit eigen beweging, soms onder druk van klanten, pensioeneelneemers, niet-gouvernementele organisaties (NGO's) en de bredere, maatschappelijke opinie. Deze trend zal zich in 2022 onherroepelijk voortzetten. Eumedion wil hierin ondersteunend zijn.

Zo heeft Eumedion in haar Speerpuntenbrief 2022 de Nederlandse beursvennootschappen verzocht om, zover zij dat nog niet hebben gedaan, het komend jaar een transitieplan op te stellen om uiterlijk in 2050 geheel klimaatneutraal te opereren. Het transitieplan moet korte-, middellange- en langetermijn CO2-reductiedoelstellingen bevatten en uiteenzetten hoe de vennootschap deze doelstellingen wil behalen. Van de vennootschappen wordt verwacht dat zij het plan met de aandeelhouders bespreken. Eumedion heeft de grote accountantskantoren gevraagd om de transitieactieplannen te beoordelen. Vennootschappen die een relatief grote impact hebben op klimaatverandering of die anderszins grote klimaatrisico's lopen, worden aangemoedigd om hun voortgangsrapport op de weg naar 'klimaatneutraliteit' jaarlijks aan de AVA ter adviserende stemming voor te leggen. Eumedion heeft de beursvennootschappen verder verzocht om in 2022 te rapporteren over hun diversiteits- en inclusiviteitsbeleid (inclusief doelstellingen) ten aanzien van het gehele werknemersbestand en over de effectiviteit van hun maatregelen (en procedures) die ervoor moeten zorgen dat de mensenrechten in hun hele waardeketen worden gewaarborgd.

Verder wil Eumedion in 2022 de in het onderzoeksrapport van de Universiteit Maastricht opgenomen aanbevelingen over een betere verankering van duurzaamheid in de strategie, het risicomanagement en de cultuur van Nederlandse beursvennootschappen in de dialogen met deze vennootschappen aan de orde stellen. Daarnaast bieden deze aanbevelingen een goed aanknopingspunt voor de beoordeling van diverse wetgevende en zelfregulerende initiatieven die in 2022 worden verwacht. Zo staat Eumedion in beginsel positief tegenover het richtlijnvoorstel over duurzaam ondernemingsbestuur en *due diligence* dat de Europese Commissie waarschijnlijk in maart 2022 zal publiceren. Dit richtlijnvoorstel verplicht de beursvennootschappen om verantwoordelijkheid te nemen voor alle mogelijke nadelige gevolgen van hun activiteiten voor mensenrechten, arbeidsrechten en het milieu. Ook steunt Eumedion de in 2022 verwachte

## EUMEDION

---

voorstellen van de Monitoring Commissie Corporate Governance om duurzaamheid steviger in de Nederlandse Corporate Governance Code te verankeren.

Tot slot mag de ontwikkeling van Europese en internationale verslaggevingsstandaarden voor duurzaamheidsrapportages in 2022 niet onvermeld blijven. Deze maken de duurzaamheidsrapportages geloofwaardiger en onderling vergelijkbaar. In 2019 pleitte Eumedion als één van de eerste organisaties voor de oprichting van een internationale *standard setter* voor duurzaamheidsinformatie onder de ‘paraplu’ van de IFRS Foundation. Na de formele aankondiging van de oprichting van de International Sustainability Standards Board (ISSB) door de IFRS Foundation op 3 november 2021, zal de ISSB in 2022 de eerste verslaggevingsstandaarden uitvaardigen. Deze zullen betrekking hebben op de publicatie van algemene duurzaamheidsgerelateerde financiële informatie en op de impact van klimaatverandering. Wij hadden in november 2019 niet kunnen bevroeden dat de oprichting van de ISSB al binnen twee jaar een feit zou zijn. Daarnaast zet Eumedion ook in 2022 mankracht in voor de ontwikkeling van de eerste set van Europese verslaggevingsstandaarden voor duurzaamheidsrapportages. Deze eerste set standaarden moet in oktober 2022 klaar zijn, zodat de Europese beursvennootschappen deze kunnen toepassen voor hun duurzaamheidsrapportages over boekjaar 2023.

Al deze belangrijke punten zullen in 2022 in het bestuur van Eumedion niet meer onder voorzitterschap van Mariëtte Doornekamp worden besproken. Op 1 januari 2022 zal Mariëtte Doornekamp de voorzittershamer namelijk overdragen, omdat zij kort geleden het bestuur van Eumedion-deelnemer ABP heeft verlaten. Het Algemeen bestuur heeft Lars Dijkstra (Kempen Capital Management) benoemd tot zijn nieuwe voorzitter.

Wij wensen Lars veel succes de komende jaren en wij hopen dat hij met evenveel steun en inzet van de Eumedion-deelnemers kan doorgaan met het boeken van resultaten op zowel beleidsmatig terrein als bij de individuele beursvennootschappen.

Den Haag, 14 december 2021

Mariëtte Doornekamp  
(voorzitter)

Rients Abma  
(directeur)

## 2. AANDACHTSPUNTEN VOOR 2022

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de belangrijkste aandachtspunten voor Eumedion in 2022, zowel in de dialogen met beleidsmakers en *standard setters* als in de dialogen met individuele beursvennootschappen. Het is geen uitputtende lijst van beleidsvoorstellen waarop Eumedion zal reageren, maar geeft alleen de prioriteiten weer.

### 2.1 Beleidsmatig

#### 2.1.1 Structurele wettelijke inbedding van het kunnen houden van virtuele AVA's

Als gevolg van de uitbraak van het coronavirus in maart 2020 is in april 2020 een tijdelijke spoedwet in werking getreden die het voor (onder meer) beursvennootschappen mogelijk maakt om tijdelijk en onder bepaalde voorwaarden een puur virtuele AVA te houden. Een substantieel aantal beursvennootschappen heeft tijdens het AVA-seizoen 2020 en 2021 gebruik gemaakt van deze faciliteit. Afhankelijk van de ontwikkeling van de coronapandemie valt het niet uit te sluiten dat ook in het AVA-seizoen 2022 veel AVA's puur virtueel zullen worden gehouden. Het Ministerie van Justitie en Veiligheid heeft de Expertgroep NV-recht (waarvan de Eumedion-directeur deel uitmaakt) in oktober 2021 advies gevraagd over een structurele wettelijke inbedding van het kunnen bijeenroepen van een puur virtuele AVA. In de vergadering van de Expertgroep is vooral gediscussieerd over de randvoorwaarden voor het houden van een puur virtuele AVA, waarbij Eumedion ook de ervaringen (*good en bad practices*) van het AVA-seizoen 2020 en 2021 heeft ingebracht. Inzet van Eumedion is om beursvennootschappen meer vrijheid te bieden om te kiezen uit verschillende 'AVA-vormen', zoals een fysieke, hybride, virtuele en 'gesplitste' AVA. Dergelijke vormen zouden dan wel statutair moeten worden ingebed (dus na AVA-goedkeuring) en er zou aan bepaalde, wettelijke voorwaarden moeten worden voldaan. Het advies van de Expertgroep is op sommige punten verdeeld. Een nieuw kabinet zal naar verwachting in 2022 een standpunt innemen en een ontwerpvoorstel in consultatie brengen.

#### 2.1.2 Wetsvoorstel 'investeringsstoets' strategische vennootschappen

De regering diende op 30 juni 2021 het wetsvoorstel veiligheidstoets investeringen, fusies en overnames in bij de Tweede Kamer. In het wetsvoorstel wordt ter bescherming van de nationale veiligheid voorzien in een toets op verwervingsactiviteiten die leiden tot wijzigingen in de zeggenschap over vitale aanbieders of tot wijzigingen in de zeggenschap over, of verkrijging dan wel vergroting van significante invloed op, ondernemingen die beschikken over sensitieve technologie. Indien er een risico is voor de nationale veiligheid, dan kan de Minister van Economische Zaken en Klimaat eisen en/of voorschriften verbinden aan het uitvoeren van de verwervingsactiviteit en deze in het uiterste geval verbieden. In een brief aan de Tweede Kamer heeft Eumedion aangegeven dat zij de achterliggende doelstelling van het wetsvoorstel van harte kan steunen, maar dat zij wel verschillende bedenkingen bij de voorgestelde uitwerking van het wetsvoorstel. Samenvattend vindt Eumedion de reikwijdte van de meldingsplicht voor

kapitaalverschaffers nog steeds onduidelijk, heeft zij twijfels bij de uitvoerbaarheid en afdwingbaarheid van het wetsvoorstel en vindt de aantasting van rechten van onschuldige derden disproportioneel. Als een bewaarbank om welke reden dan ook bijvoorbeeld niet meewerkt aan een sanctie tegen de partij die een substantiële deelneming of overname had moeten melden, dan kunnen alle klanten van die bank worden getroffen. Het gevolg hiervan is dat zij dan mogelijk ook niet kunnen stemmen op een AVA. Het is de verwachting dat het wetsvoorstel in 2022 naar de Eerste Kamer zal worden gestuurd. Als het uiteindelijke wetsvoorstel niet materieel is aangepast, dan zal Eumedion de hiervoor genoemde punten in een brief aan de Eerste Kamer opnemen.

### **2.1.3 Wetsvoorstel tot wijziging van het enquêterecht**

Demissionair minister Dekker (Rechtsbescherming) heeft in augustus 2019 een voorontwerp van een wetsvoorstel tot aanpassing van de geschillenregeling en tot verduidelijking van de toegangseisen tot de enquêteprocedure in consultatie gebracht. Op basis van dit voorontwerp kunnen aandeelhouders van alle Nederlandse beursvennootschappen in de toekomst gemakkelijker een enquêtezaak bij de Ondernemingskamer (OK) entameren. Zij hoeven straks nog maar 1% van het geplaatste kapitaal te representeren of aandelen te houden met een totale beurswaarde van € 20 miljoen. Het voorstel is een lang gekoesterde wens van Eumedion. Momenteel moeten aandeelhouders van zogenoemde kleine beursvennootschappen nog 10% van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen of aandelen houden met een totale nominale waarde van ten minste € 225.000. Voor 'grote' beursvennootschappen gelden al de 1%- en € 20 miljoen-drempels. De hoogte van het geplaatste kapitaal is leidend voor de bepaling of een vennootschap als 'groot' of 'klein' wordt aangemerkt. De wetgever ging hierbij uit van de gedachte dat hoe hoger het geplaatste kapitaal is, hoe groter de vennootschap is en hoe lager de toegangsdrempels tot de OK voor aandeelhouders moeten zijn. Maar omdat in het recente verleden een aantal beursvennootschappen is overgegaan tot een verlaging van de nominale waarde van hun aandelen tot € 0,01 (dat medebepalend is voor de hoogte van het geplaatste kapitaal) kwam dit uitgangspunt van de wetgever op losse schroeven te staan. Vennootschappen die in de economische werkelijkheid groot zijn, zoals Adyen, Ahold Delhaize, Signify, Stellantis en Ferrari zijn door de lage nominale waarde van hun aandelen in de juridische werkelijkheid klein. Dit betekent in de praktijk dat aandeelhouders soms ruim € 1 miljard in deze vennootschappen moeten hebben belegd voordat zij bij de OK in rechte voor hun belangen kunnen opkomen. Dit was niet de bedoeling van de wetgever, zo merkte demissionair minister Dekker in de toelichting op het voorontwerp op. Het is de verwachting dat het definitieve wetsvoorstel in 2022 naar de Tweede Kamer zal worden gestuurd. Eumedion zal de Tweede Kamer laten weten het wetsvoorstel te steunen.

### **2.1.4 Initiatiefwetsvoorstellen 'eerlijk delen' en 'eerlijk beslissen'**

In het najaar van 2020 heeft de Tweede Kamerfractie van de SP een consultatie gehouden over de voorontwerpen van de wetsvoorstellen 'eerlijk delen' en 'eerlijk beslissen'. Het wetsvoorstel 'eerlijk delen' is op 11 december 2020 bij de Tweede Kamer ingediend en bepaalt dat elke vennootschap



met ten minste 100 werknemers op verzoek van de ondernemingsraad (OR) een administratiekantoor (AK) moet oprichten waaraan jaarlijks 1% van de totaal uitstaande aandelen moet worden toegekend totdat het AK een aandelenbelang van ten minste 10% heeft opgebouwd. Op die manier moeten werknemers voortaan “eerlijk delen” in de winst van de vennootschappen. In het voorontwerp voor de wet ‘eerlijk beslissen’ krijgt de OR van de hiervoor genoemde vennootschappen een instemmingsrecht bij belangrijke besluiten, zoals de oprichting of sluiting van bedrijfsonderdelen, de aan- of verkoop van bedrijfsonderdelen en de salariëring van bestuurders. De twee wetsvoorstellen moeten de “machtsbalans” tussen aandeelhouders en werknemers herstellen, aldus de SP. Eumedion is er voorstander van dat werknemers in het kader van een aandelenregeling, als onderdeel van hun totale beloning, een aandelenpositie in de vennootschap opbouwen en daardoor aandeelhouder worden. Dit kan werknemers prikkelen om zich voor langere termijn te binden aan de vennootschap en kan ook hun betrokkenheid bij het lange termijn reilen en zeilen van de vennootschap vergroten. Aldus zullen de belangen van institutionele beleggers en werknemers parallel lopen. Eumedion is evenwel geen voorstander van de gratis toekenning van aandelen aan werknemers; dit zou moeten lopen via de normale beloningssystematiek voor werknemers. Eumedion is evenmin voorstander van een instemmingsrecht voor de OR ten aanzien van belangrijke bestuursbesluiten en de beloning van bestuurders. Niet is gebleken dat het bestaande adviesrecht voor de OR ten aanzien van dit soort besluiten een te zwak instrument zou zijn. Bovendien maken nog niet alle OR'en gebruik van bijvoorbeeld het adviesrecht ten aanzien van het bezoldigingsbeleid van het bestuur en als zij hiervan wel gebruik maken, is dit over het algemeen weinig kritisch. Eumedion zal deze punten opnemen in het commentaar op beide wetsvoorstellen.

### **2.1.5 Initiatiefwetsvoorstel verantwoord en duurzaam internationaal ondernemen**

Op 11 maart 2021 is het initiatiefwetsvoorstel verantwoord en duurzaam internationaal ondernemen bij de Tweede Kamer ingediend. Kern van het wetsvoorstel is dat Nederlandse ondernemingen die internationaal opereren ten minste de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen gaan toepassen. Dat betekent dat zij wettelijk verplicht worden gesteld om maatregelen te nemen om te voorkomen dat er ergens in hun productieketen gebruik wordt gemaakt van kinder- of dwangarbeid, slavernij dan wel dat er ergens in de productieketen sprake is van onveilige arbeidsomstandigheden, discriminatie, uitbuiting, schending van vakbondsrechten of milieuschade. Het initiatiefwetsvoorstel is in 2021 voor advies naar de Raad van State gestuurd. Het is de verwachting dat het wetsvoorstel – na ontvangst van voornoemd advies – in 2022 voor behandeling naar de Tweede Kamer zal worden gestuurd. Het is mogelijk dat een nieuw kabinet in 2022 met een eigen wetsvoorstel over hetzelfde onderwerp komt. Eumedion is in algemene zin voorstander van een brede naleving van de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). Indien het convenantenbeleid tekortschiet om dat doel te bewerkstelligen, is (Europese) wetgeving op dit terrein wat Eumedion betreft een logische volgende stap. Eumedion zal dit punt opnemen in het commentaar op het wetsvoorstel.

### **2.1.6 Herziening Nederlandse Corporate Governance Code**

Op 8 december 2016 heeft de Monitoring Commissie Corporate Governance Code de herziene Corporate Governance Code (de Code) gepubliceerd. Destijds heeft de Monitoring Commissie – in het licht van de diverse discussies en ontwikkelingen op het gebied van rechten en verantwoordelijkheden van aandeelhouders – geen ingrijpende inhoudelijke wijzigingen voorgesteld ten aanzien van de verhouding van de vennootschap met de algemene vergadering. Aangezien voornoemde discussies en ontwikkelingen inmiddels (meer) zijn uitgekristalliseerd verwacht Eumedion dat de Monitoring Commissie in 2022 voorstellen zal doen voor principes en best practice bepalingen op het gebied van rechten en verantwoordelijkheden van aandeelhouders. Eumedion is er voorstander van dat de belangrijkste bepalingen uit de in 2018 door Eumedion opgestelde Nederlandse Stewardship Code worden geïntegreerd in de Code en zal daar bij de Monitoring Commissie voor pleiten. Daarnaast zal Eumedion pleiten voor een steviger verankering van duurzaamheid in de herziene Code. Eumedion zal hiertoe de aanbevelingen uit het onderzoeksrapport van de Universiteit Maastricht bij de Monitoring Commissie onder de aandacht brengen.

### **2.1.7 Richtlijnvoorstel duurzame corporate governance en *due diligence***

De Europese Commissie zal waarschijnlijk in maart 2022 een richtlijnvoorstel over duurzame corporate governance en *due diligence* presenteren. Het is de bedoeling dat hierin wordt verankerd dat bestuurders van alle Europese beursvennootschappen geacht worden de belangen van alle *stakeholders* mee te wegen en om duurzaamheidsrisico's en -impact te identificeren en te mitigeren. Verder neigt de Europese Commissie ernaar om te expliciteren dat (uitvoerende en niet-uitvoerende) bestuurders verantwoordelijk zijn voor een duurzame bedrijfsvoering en -strategie. Ook wordt overwogen om alle Europese beursvennootschappen wettelijk te verplichten om duurzaamheidsdoelstellingen in het bezoldigingsbeleid van hun bestuurders op te nemen. Verder is het de bedoeling dat alle grote vennootschappen verplicht worden gesteld om zorgvuldigheidsprocedures (*due diligence*-procedures) te hebben ten aanzien van hun hele toeleveranciersketen. Deze zorgvuldigheidsprocedures om de negatieve externaliteiten van de bedrijfsactiviteiten te mitigeren, moeten ook expliciet onderdeel zijn van de zorgplicht van de besturen van grote vennootschappen. Eumedion staat over het algemeen positief ten aanzien van de plannen. Wel heeft Eumedion moeite met een eventuele wettelijke verplichting voor alle Europese beursvennootschappen om duurzaamheidsdoelstellingen in het bezoldigingsbeleid op te nemen. Voor de ene vennootschap zullen dergelijke doelstellingen minder materieel en relevant zijn dan voor de andere vennootschap. Eumedion vindt dat de keus voor dergelijke doelstellingen onderdeel moet zijn van de dialoog tussen aandeelhouders en commissarissen/niet-uitvoerende bestuurders over de inhoud van het bezoldigingsbeleid voor bestuurders. Eumedion zal dit standpunt kenbaar maken aan de Europese Raad en het Europees Parlement die het richtlijnvoorstel van de Europese Commissie moeten goedkeuren.

### **2.1.8 Uitvoering hernieuwd Actieplan Europese Kapitaalmarktunie**

De Europese Commissie heeft in september 2020 een hernieuwd actieplan gepubliceerd om de Europese Kapitaalmarktunie verder te verdiepen en te vergroenen. Het actieplan bevat daartoe 16 concrete actiepunten. Eén van deze actiepunten is het zoveel mogelijk wegnemen van de barrières voor verzekeraars om voor de langere termijn in aandelen van beursvennootschappen te beleggen. Ter uitvoering van dit actiepunt heeft de Commissie in 2021 een richtlijnvoorstel voor de herziening van het Solvency II raamwerk gepubliceerd. De Commissie wil ook met voorstellen komen om de noteringsregels voor met name MKB-bedrijven te vereenvoudigen. Deze worden eind 2022 verwacht, waarbij het advies van de Technical Expert Group on SMEs van mei 2021 en de uitkomsten van een in november 2021 gestarte publieke consultatie over dit onderwerp zullen worden betrokken. Verder heeft de Commissie voorgesteld om een Europees centraal toegangspunt voor financiële en niet-financiële ondernemingsgegevens te ontwikkelen. Op die manier wordt het voor beleggers gemakkelijker om zowel financiële als niet-financiële informatie te betrekken bij hun beleggingsbeslissingen. Eumedion staat over het algemeen positief tegenover het actieplan en de daarin geformuleerde actiepunten. Wel zal Eumedion er nauwkeurig op letten dat de aangekondigde versoepeling van de noteringsregels niet leidt tot een aantasting van de beleggersbescherming en marktintegriteit.

### **2.1.9 Hernieuwde *Sustainable Finance*-strategie van de Europese Commissie**

De Europese Commissie heeft in juli 2021 een hernieuwde *Sustainable Finance* strategie gepubliceerd. Er zijn vier gebieden aangewezen waar in het financiële stelsel aanvullende maatregelen vereist zijn om de transitie van de economie naar duurzaamheid volledig te ondersteunen. Het gaat om de volgende gebieden: de financiering van de transitie naar duurzaamheid, inclusiviteit, veerkracht van de financiële sector en te leveren bijdrage en wereldwijde ambitie. De hernieuwde strategie bevat 6 concrete maatregelen. Ter uitvoering daarvan heeft de Commissie onder meer aangekondigd om samen met de European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), de Europese koepel van beurstoezichthouders (ESMA) en de International Accounting Standards Board (IASB) na te gaan hoe de standaarden voor financiële verslaglegging relevante duurzaamheidsrisico's optimaal kunnen weergeven. Daarnaast heeft de Commissie aangekondigd de fiduciaire verplichtingen en de rentmeesterschapsregels voor beleggers te verduidelijken om de bijdrage van de financiële sector aan de doelstellingen van de Green Deal weer te geven. Ter uitvoering hiervan zal de Commissie in het kader van de herziening van SRD II nagaan hoe de richtlijn beter rekening kan houden met effectoverwegingen en wereldwijde beste praktijken op het gebied van richtsnoeren voor rentmeesterschap. Eumedion heeft een positieve grondhouding ten aanzien van een hernieuwde *Sustainable Finance*-strategie. Wel zal Eumedion opmerken dat de opvolging van de vele recente initiatieven op het terrein van *sustainable finance* (in verschillende fasen van implementatie) reeds een grote uitdaging vormt voor de financiële marktpartijen in de komende jaren. Eumedion heeft de Europese Commissie daarom

opgeroepen terughoudend te zijn met het stapelen van nieuwe vereisten voor financiële marktpartijen en deze te temporiseren. Op die manier krijgen de verschillende initiatieven ook voldoende kans om de effectiviteit te bewijzen en om de onderlinge stroomlijning te optimaliseren.

### **2.1.10 Voorstel tot wijziging van de richtlijn niet-financiële informatie en het opstellen van Europese verslaggevingsstandaarden voor duurzaamheidsinformatie**

De Europese Commissie heeft op 21 april 2021 een voorstel tot wijziging van de richtlijn niet-financiële informatie gepubliceerd. Middels dit *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) beoogt de Commissie onder meer de rapportageplicht rond duurzaamheidsinformatie uit te breiden naar alle grote vennootschappen en alle aan een gereguleerde markt genoteerde vennootschappen, accountantscontrole verplicht te stellen, en rapportage verplicht te laten plaatsvinden middels te ontwikkelen Europese rapportagestandaarden. Het richtlijnvoorstel stelt daarnaast EFRAG aan om advies uit te brengen over de Europese rapportagestandaarden, alvorens de Commissie deze middels gedelegeerde verordeningen zal adopteren. Eumedion ondersteunt het richtlijnvoorstel op hoofdlijnen, te meer omdat het voorstel beoogt te voorzien in gelijkstelling met relevante verplichtingen voor institutionele beleggers in de *Sustainable Finance Disclosure Regulation* en de Taxonomieverordening. Wel heeft Eumedion de Europese Commissie onder meer opgeroepen om in de richtlijn explicieter op te nemen dat de Europese Unie zich voor zover mogelijk committeert aan internationale standaardisatie middels de IFRS Foundation (zie paragraaf 2.1.11) en om toe te zien op de inrichting van zorgvuldige procedures bij de totstandkoming van Europese verslaggevingsstandaarden. Deze aandachtspunten draagt Eumedion tevens uit aan de Europese Raad en het Europese Parlement, die het richtlijnvoorstel van de Commissie moeten goedkeuren. Tot en met het eerste kwartaal van 2022 zal Eumedion-medewerker Ron Gruijters als lid van de EFRAG Project Task Force on European Sustainability Reporting Standards bovendien een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de Europese verslaggevingsstandaarden. Ook de opname van duurzaamheidsinformatie in een toekomstig *European Single Access Point* voor financiële en niet-financiële informatie is wat Eumedion betreft onlosmakelijk met doeltreffende verslaggevingswetgeving verbonden en zij zal het reeds door de Europese Commissie gepubliceerde voorstel hieromtrent ook vanuit dat perspectief beoordelen.

### **2.1.11 Uitvaardiging van internationale verslaggevingsstandaarden voor duurzaamheidsinformatie door de International Sustainability Standards Board**

Op 3 november 2021 heeft de IFRS Foundation de ISSB opgericht. Eumedion heeft dit besluit verwelkomd; het besluit loopt geheel in de pas met het Eumedion-pleidooi uit 2019 om een internationale *standard setter* voor duurzaamheidsrapportages te creëren. De ISSB zal naar verwachting in 2022 de eerste internationale verslaggevingsstandaarden voor duurzaamheidsinformatie uitvaardigen, te beginnen met een standaard over de impact van klimaatverandering. Eumedion staat hier positief tegenover. Daarnaast zal Eumedion de ISSB aansporen om zo snel mogelijk ook andere standaarden voor de duurzaamheidsrapportage in den

brede op te stellen. Deze standaarden kunnen dan als basis dienen voor eventuele regionale verslaggevingsstandaarden voor duurzaamheidsinformatie, zoals de Europese duurzaamheidsverslaggevingsstandaarden (zie paragraaf 2.1.10). Daarnaast zal Eumedion de ISSB aansporen om ook sectorspecifieke verslaggevingsstandaarden voor duurzaamheidsinformatie op te stellen, waarbij de voormalige standaarden van de Sustainability Accounting Standards Board (die in 2022 zal opgaan in de IFRS Foundation) als startpunt kunnen dienen. Verder zal Eumedion zich hardmaken voor een goede beleggersvertegenwoordiging in de ISSB. Tot slot wil Eumedion de ISSB bewegen om bij het opstellen van de verslaggevingsstandaarden het concept van *investor materiality* te gebruiken: de duurzaamheidsinformatie die vennootschappen zouden moeten publiceren zou moeten aansluiten bij hetgeen langetermijnbeleggers belangrijk vinden. Dit omvat ook informatie omtrent de impact van de vennootschap op duurzaamheidsfactoren en op de samenleving in den brede.

### **2.1.12 Mogelijke Europese wetgevende initiatieven naar aanleiding van het Wirecard-boekhoudschandaal**

Naar aanleiding van het Wirecard-boekhoudschandaal overweegt de Europese Commissie om in 2022 een aantal initiatieven te nemen om de interne en externe disciplineringsmechanismen ten aanzien van besturen van beursvennootschappen aan te scherpen. Deze initiatieven zullen mogelijk leiden tot een voorstel tot wijziging van de Europese jaarrekeningrichtlijn, Transparantierichtlijn en/of Auditverordening. Blijkens het in november 2021 gepubliceerde consultatiedocument denkt de Europese Commissie erover na om een Europese beursvennootschap te verplichten om een auditcommissie in te stellen en om de verantwoordelijkheid van het bestuur voor de opzet en adequate werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen voor de financiële verslaggeving te verzwaren. Verder overweegt de Europese Commissie om de rol van de externe accountant ten aanzien van zowel frauderisico's als de effectiviteit van de interne risicobeheersings- en controlesystemen voor de financiële verslaggeving aan te scherpen. Tot slot zouden nationale toezichhoudende autoriteiten mogelijk meer handhavende bevoegdheden moeten krijgen ten aanzien van zowel de financiële verslaggeving van beursvennootschappen als accountantskantoren. Ook moet worden nagedacht over een versterking van het Europees toezicht op de controlewerkzaamheden van accountants. Eumedion staat in beginsel positief tegenover deze eventuele voorstellen.

### **2.1.13 Wetsvoorstel toekomst accountancysector**

Het is de verwachting dat een nieuw kabinet in 2022 het wetsvoorstel toekomst accountancysector bij de Tweede Kamer zal indienen, nadat in de zomer van 2021 een consultatie is gehouden over een ontwerp van dit wetsvoorstel. Volgens het ontwerp wetsvoorstel is het kabinet voornemens om de Nederlandse Beroepsorganisatie voor Accountants (NBA) de bevoegdheid te geven om een accountantskantoor aan te wijzen in gevallen waarin een vennootschap geen accountantskantoor bereid vindt de controle van de jaarrekening op zich te nemen. Als een vennootschap in de

toekomst voldoende gemotiveerd kan aantonen dat zij “redelijke en tijdige inspanningen” heeft geleverd om een accountantskantoor bereid te vinden de jaarrekeningcontrole te verrichten en zij geen onredelijke voorwaarden (bijvoorbeeld ten aanzien van de prijs) heeft gesteld, dan moet de NBA tot een aanwijzing komen. De NBA zal dan een bindende aanwijzing geven aan een kantoor dat de meeste deskundigheid bezit op het terrein van de sector waartoe de aanvrager behoort, waarbij rekening wordt gehouden met de al dan niet aanwezige capaciteit. Het ontwerpvoorstel bevat verder een juridische grondslag voor de verplichting voor accountantskantoren om aan de hand van verschillende indicatoren openbaar te rapporteren over de kwaliteit van de door hen uitgevoerde controles. Tot slot zal het ontwerpvoorstel ertoe leiden dat de Autoriteit Financiële Markten (AFM) een accountantskantoor sneller kan beboeten voor ernstige tekortkomingen in individuele jaarrekeningcontroles. Het voorstel voorziet namelijk in de wettelijke verankering van een minimumeis aan de resultaten die moeten worden bereikt door het kwaliteitsbeheersingssysteem van het accountantskantoor. Dat systeem moet voortaan “waarborgen” dat ernstige tekortkomingen in de wettelijke controle worden voorkomen. Eumedion staat over het algemeen positief tegenover deze voorstellen en zal dat tijdens de behandeling van het wetsvoorstel in de Tweede Kamer ook richting de Tweede Kamer uitdragen.

### **2.2 Dialoog met beursvennootschappen en AVA's 2022**

Net als in de afgelopen jaren blijft Eumedion haar deelnemers ook in 2022 ondersteunen bij het bezoeken van AVA's en het voeren van dialogen met individuele beursvennootschappen. Dit doet Eumedion door:

- Het faciliteren van een gezamenlijke dialoog met de belangrijkste Nederlandse beursvennootschappen, het opmaken van een groslijst aan mogelijke onderwerpen voor die dialoog en het opstellen van een verslag van de dialoog. Het is aan de individuele deelnemers om de prioriteiten (de ‘*short list*’ aan onderwerpen) voor de dialoog vast te stellen. De spelregels voor de gezamenlijke dialoog zijn opgenomen in de uitvoeringsregels van de Beleggingscommissie van Eumedion;
- Het faciliteren van de deelnemers in het bezoeken van AVA's en het uitoefenen van het stemrecht aldaar onder andere door het rondsturen van de gegevens van de afgevaardigden van de deelnemers die de AVA's bezoeken;
- Het monitoren van de agenda's van de AVA's en de bestuursverslagen van de Nederlandse beursvennootschappen, onder andere met het oog op het verzenden van een *alert* naar alle deelnemers in het geval er, volgens de Beleggingscommissie, een controversieel onderwerp op de agenda van de AVA staat.
- Het opstellen van een evaluatie van het AVA- en bestuursverslagenseizoen en het verzenden van de Speerpuntenbrief naar de Nederlandse beursvennootschappen.

Daarnaast zal Eumedion in 2022 zoveel mogelijk de door deelnemers opgestelde verslagen van de AVA's van de beursvennootschappen op haar website plaatsen, zodat Eumedion-deelnemers hier in hun eigen rapportages over de uitvoering van het stem- en *engagement*beleid naar kunnen verwijzen/'doorlinken'. Daarnaast zal Eumedion op haar website een voor iedereen toegankelijk register bijhouden waarin alle controversiële AVA-voorstellen (ten minste 20% tegenstemmen) zijn opgenomen en de eventuele vervolgstappen van de vennootschappen.

Op 11 oktober 2021 heeft Eumedion de Speerpuntenbrief voor het AVA-seizoen 2022 naar de Nederlandse beursvennootschappen gestuurd. De 2022-speerpunten hebben betrekking op drie onderwerpen; het opstellen van klimaattransitie-actieplan, rapportage over het diversiteits- en inclusiviteitsbeleid en over maatregelen ter voorkoming van mensenrechtenschendingen. Eumedion verwacht dat Nederlandse beursvennootschappen het komend jaar een transitieplan opstellen om uiterlijk in 2050 geheel klimaatneutraal te opereren. Eumedion meent dat het transitieplan korte-, middellange- en langetermijn CO<sub>2</sub>-emissiereductiedoelstellingen moet bevatten en uiteen moet zetten hoe de vennootschap deze doelstellingen wil behalen. Eumedion heeft de grote accountantskantoren in een separate brief gevraagd om de transitieplannen te beoordelen. Eumedion moedigt vennootschappen die een relatief grote impact hebben op klimaatverandering of die anderszins grote klimaatrisico's lopen aan om hun voortgangsrapport op de weg naar 'klimaatneutraliteit' jaarlijks aan de aandeelhoudersvergadering (AVA) ter adviserende stemming voor te leggen. Eumedion vindt het verder wenselijk dat de Nederlandse beursvennootschappen in 2022 te rapporteren over hun diversiteits- en inclusiviteitsbeleid (inclusief doelstellingen) ten aanzien van het gehele werknemersbestand en over de effectiviteit van hun maatregelen (en procedures) die ervoor moeten zorgen dat de mensenrechten in hun hele waardeketen worden gewaarborgd.

De Speerpuntenbrief is een vast onderdeel van de dialogen met de beursvennootschappen die in de aanloop naar het AVA-seizoen 2022 plaatsvinden. Eumedion zal in het evaluatierapport van het AVA-seizoen 2022 rapporteren of de Speerpuntenbrief zijn vruchten heeft afgeworpen.

### **2.3 Verantwoordelijkheden institutionele beleggers: *monitoring* van de toepassing van de Nederlandse *Stewardship* Code**

Op 1 januari 2019 is de eerste versie van de Nederlandse *Stewardship* Code van kracht geworden. Alle institutionele beleggers die aandelen houden in Nederlandse beursvennootschappen zijn aangemoedigd om zich te committeren aan de principes van de *Stewardship* Code. In de principes van deze Code wordt uitgelegd hoe institutionele beleggers kunnen voldoen aan hun verantwoordelijkheden rond betrokken aandeelhouderschap op een manier die bijdraagt aan de langetermijnwaardecreatie door Nederlandse beursvennootschappen en daarmee aan het langetermijnrisicogewogenrendement op hun beleggingen. Bovendien bieden de principes de mogelijkheid aan pensioenfondsen, verzekeraars en vermogensbeheerders om verantwoording af

te leggen aan hun deelnemers en cliënten over de wijze waarop zij als betrokken en verantwoord belegger invulling (hebben) (ge)geven aan hun aandeelhoudersrechten. Als de institutionele beleggers voldoen aan de *Stewardship Code*, dan voldoen zij ook aan de nieuwe wettelijke verplichtingen voor institutionele beleggers ten aanzien van de inhoud van het betrokkenheidsbeleid. Eumedion streeft ernaar om in 2022 een derde voortgangsrapportage over de naleving van de code te publiceren. Ook zal in 2022 met de Monitoring Commissie Corporate Governance Code en de schragende partijen van de Nederlandse Corporate Governance Code verder worden gesproken om de *Stewardship Code* geheel of gedeeltelijk op te nemen in de Nederlandse Corporate Governance Code (zie ook paragraaf 2.1.6).



### 3. EVENEMENTEN

Eumedion zal wederom in het najaar een symposium organiseren over een actueel onderwerp in relatie tot corporate governance en duurzaamheid.

Daarnaast zal Eumedion in 2022 een aantal *webinars* organiseren over actuele corporate governance en duurzaamheidsonderwerpen.

Eumedion heeft het voornemen om begin 2022 een rondetafel te organiseren waarbij beursvennootschappen zullen worden uitgenodigd om te reflecteren op de bevindingen en conclusies van het eerder aangehaalde onderzoeksrapport van de Universiteit Maastricht.

Eumedion zal ook in 2022 voor haar deelnemers één of meerdere kennissessies organiseren om de deelnemers bij te praten over de op stapel staande (*sustainable finance*) wet- en regelgeving voor institutionele beleggers en om *best practices* uit te wisselen over de implementatie daarvan.

## 4. DIENSTVERLENING

Eumedion biedt haar deelnemers diensten aan in relatie tot corporate governance en duurzaamheid. Eumedion informeert hen bijvoorbeeld over actuele ontwikkelingen op deze kernterreinen. En mocht het nodig zijn, dan geeft Eumedion aanvullende informatie in het kader van het formuleren en uitvoeren van een eigen stembeleid. Naast de beleidsbeïnvloedende activiteiten, zoals genoemd in hoofdstuk 2.1, worden de volgende diensten aangeboden.

### 4.1 Informatieverstrekking

#### - **Nieuwsbrief**

De maandelijkse nieuwsbrief van Eumedion blijkt door deelnemers én niet-deelnemers erg op prijs te worden gesteld. In 2022 gaat Eumedion dan ook door met de nieuwsbrief. In de nieuwsbrief worden de laatste (Nederlandse en Europese) ontwikkelingen op corporate governance- en duurzaamheidsgebied besproken die van belang zijn voor institutionele beleggers. Zo wordt daarin aandacht besteed aan opvallende zaken bij beursvennootschappen, standpunten van Eumedion, nationale en Europese wetgevingsinitiatieven op corporate governance- en duurzaamheidsgebied en andere relevante corporate governance -en duurzaamheidszaken.

#### - **Alert service controversiële agendavoorstellen**

In 2022 handhaaft Eumedion haar *alert service* ten aanzien van (controversiële) agendapunten van AVA's. In het geval van een maatschappelijk veel besproken AVA of agendapunt, zullen de deelnemers sowieso op de hoogte worden gesteld van de overwegingen om wel of geen *alert* uit te sturen. De Eumedion-deelnemers kunnen de *alert* dan wel de overwegingen om geen *alert* uit te sturen gebruiken bij het bepalen van hun stemgedrag voor de AVA.

#### - **Legal alerts**

Deelnemers van Eumedion zullen in 2022 van belangwekkende beleidsonderwerpen op de hoogte worden gesteld via de verzending van zogenoemde *legal alerts*, bijvoorbeeld ten aanzien van het voorstel voor de herziening van de richtlijn niet-financiële informatie .

#### - **Website**

Via de website worden deelnemers en andere belangstellenden op de hoogte gehouden van actuele gebeurtenissen, discussies en Eumedion-standpunten. Op de website is informatie te vinden over de stichting, de Eumedion-standpunten en is een uitgebreid archief te raadplegen.

## - ***Thought leadership***

Ook in 2022 zal Eumedion een actief mediabeleid voeren om de Eumedion-standpunten onder de aandacht van de media te brengen. Daarnaast dragen de Eumedion-medewerkers proactief bij aan de beleidsontwikkeling op het terrein van corporate governance en duurzaamheid door middel van het schrijven van opiniërende artikelen in kranten, tijdschriften, boeken, het houden van speeches en presentaties en de deelname aan werkgroepen en rondetafels. Zie hierover ook paragraaf 6.2.

## - ***Social media***

In 2022 is het laatste nieuws van en over Eumedion via Twitter te volgen onder @eumedion. Ook heeft Eumedion een LinkedIn-account dat wordt gebruikt om nieuws van en over Eumedion te delen.

## **4.2 Dialoog**

Ook in 2022 zal Eumedion de dialoog van haar deelnemers met de belangrijkste Nederlandse beursvennootschappen faciliteren. Tijdens deze dialogen, die gezamenlijk met vertegenwoordigers van Eumedion-deelnemers worden voorbereid, komt onder andere de Speerpuntenbrief van Eumedion aan de orde. Daarnaast vertegenwoordigt Eumedion haar deelnemers tijdens verschillende *stakeholder*dialogen die door beursvennootschappen worden georganiseerd.

## **4.3 Vergadering van Deelnemers**

Eumedion houdt in 2022 twee deelnemersvergaderingen.

### - ***Voorjaarsvergadering (16 juni 2022)***

Tijdens deze vergadering legt het Algemeen bestuur van Eumedion verantwoording af over het gevoerde beleid van het voorgaande jaar. Het bestuursverslag wordt besproken en de Vergadering van Deelnemers wordt voorgesteld de jaarrekening goed te keuren. Ook vraagt het Algemeen bestuur de Vergadering om decharge. Tevens wordt het Eumedion-evaluatierapport van het AVA-seizoen 2022 besproken.

### - ***Najaarsvergadering (15 december 2022)***

Tijdens deze vergadering wordt het beleidsplan voor 2023 besproken en vastgesteld, evenals de begroting voor 2023. Tevens zal worden gesproken over de toepassing van de *Stewardship* Code door de deelnemers van Eumedion.

## 5. COMMISSIES

Het beleid van Eumedion wordt voorbereid in een vijftal commissies en twee werkgroepen, waarin afgevaardigden van de individuele deelnemers zitting hebben.

### 5.1 Juridische Commissie

In 2022 zal de Juridische Commissie zich in ieder geval bezighouden met de beleidsmatige onderwerpen die in de paragrafen 2.1.1 t/m 2.1.9 aan de orde zijn gesteld. De Juridische Commissie neemt het voortouw bij het opstellen van commentaren op consultatiedocumenten en op Nederlandse en Europese wetgevingsinitiatieven. Daarnaast heeft de Juridische Commissie de ambitie om *position papers* op te stellen over actuele corporate governance- en duurzaamheidsaangelegenheden ter ondersteuning van de latere standpuntbepaling van Eumedion.

### 5.2. Verslaggevings- en Auditcommissie

De Verslaggevings- en Auditcommissie houdt zich onder andere bezig met beleidsmatige aspecten op het terrein van (niet-)financiële- verslaggeving, risicobeheersing en -management, en de rol en onafhankelijkheid van de externe accountant. De Verslaggevings- en Auditcommissie neemt het voortouw bij het opstellen van commentaren op consultatiedocumenten van onder meer de RJ, de IASB, ESMA, de NBA, *Accountancy Europe* en de *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB). In 2022 zal de commissie zich in ieder geval bezighouden met de beleidsmatige onderwerpen die in de paragrafen 2.1.10 tot en met 2.1.13 aan de orde zijn gesteld. Voorts zal de commissie als 'klankbord' functioneren voor de Eumedion-vertegenwoordigers in de adviesorganen van de IASB, de EFRAG en de AFM.

### 5.3. Onderzoekscommissie

De Onderzoekscommissie zal voortdurend bekijken of bepaalde onderwerpen op het werkkterrein van Eumedion zich lenen voor fundamenteel onderzoek. Voorts zal de Onderzoekscommissie het onderwerp voor het symposium 2022 uitwerken en sprekers benaderen.

### 5.4. Beleggingscommissie

De Beleggingscommissie overlegt over actuele en materiële corporate governance- en duurzaamheidszaken die bij individuele beursvennootschappen spelen. Zij bepaalt of een zogenoemde *alert* moet worden uitgestuurd wanneer een beursvennootschap een voorstel voor een AVA agendeert dat in belangrijke mate afwijkt van de geldende wetgeving, de Corporate Governance Code dan wel de Eumedion-aanbevelingen die zijn opgenomen in het Handboek Corporate Governance. Daarnaast zullen de leden van de Beleggingscommissie nauw betrokken zijn bij het opzetten van en het participeren in een regelmatige dialoog met Nederlandse beursvennootschappen. De Beleggingscommissie is verder verantwoordelijk voor het opstellen van

de evaluatie van het AVA-seizoen 2022 en het opstellen van de Speerpuntenbrief 2023. In ad hoc situaties wordt de Beleggingscommissie ook betrokken bij commentaren op wetsvoorstellen en/of consultatiedocumenten, welke door de Juridische Commissie of de Verslaggevings- en Auditcommissie worden opgesteld. De Beleggingscommissie zal in ieder geval worden betrokken bij het opstellen van voorstel voor de vormgeving van de toekomstige AVA's, zoals gememoreerd in paragraaf 2.1.1. De Beleggingscommissie zal verder worden betrokken bij het opstellen van het commentaar op het richtlijnvoorstel duurzame corporate governance en *due diligence* zoals besproken in paragraaf 2.1.7.

### **5.5. Public Relations Commissie**

De PR Commissie beoordeelt of bepaalde standpunten van Eumedion zich lenen voor het genereren van media-aandacht. De PR Commissie streeft ernaar om Eumedion geregeld in het nieuws te laten komen met standpunten en onderzoeksresultaten. Daarnaast is de PR Commissie actief betrokken bij het redigeren van het Eumedion-bestuursverslag, -beleidsplan en -persberichten en ondersteunt zij de directeur in zijn contacten met de media.

### **5.6. Werkgroep bestuurdersbezoldiging**

De werkgroep bestuurdersbezoldiging werd in 2006 opgezet om de Eumedion-aanbevelingen betreffende bestuurdersbezoldiging op te stellen. De werkgroep heeft eind 2009 voorgesteld de aanbevelingen te herzien en om te vormen tot een *set* van uitgangspunten voor een verantwoord beloningsbeleid. Het Algemeen bestuur heeft deze *set* uitgangspunten in oktober 2009 vastgesteld en in de afgelopen jaren op een aantal punten gewijzigd. De werkgroep zal na het AVA-seizoen 2022 de Eumedion-aanbevelingen toetsen op bruikbaarheid en actualiteit en nagaan of zich knelpunten bij de naleving hebben voorgedaan. Eventueel zullen door de werkgroep voorstellen tot aanpassing van de Eumedion-aanbevelingen worden geformuleerd.

### **5.7. Werkgroep Nederlandse Stewardship Code**

De werkgroep Nederlandse *Stewardship Code* werd in 2017 opgezet om de Eumedion *Best Practices* voor betrokken aandeelhouderschap te actualiseren en om te vormen tot een Nederlandse *Stewardship Code*. De definitieve eerste versie van de Nederlandse *Stewardship Code* werd in juli 2018 gepubliceerd. De werkgroep komt ten minste één maal per jaar bijeen om i) de actuele nationale en internationale ontwikkelingen op het terrein van *stewardship* te bespreken, ii) om na te gaan in welke mate de principes van de *Stewardship Code* worden nageleefd door deelnemers en niet-deelnemers van Eumedion en iii) om te bekijken of er bepaalde knelpunten bestaan. Tevens is de werkgroep verantwoordelijk voor het opstellen van het jaarlijkse *monitoringrapport*. Eventueel zullen door de werkgroep voorstellen tot aanpassing van de *Stewardship Code* worden geformuleerd.

## 6. INTERNE ORGANISATIE

### 6.1 Werving van nieuwe deelnemers en participatie in nationale en internationale gremia werkgroepen

Ook in 2022 streeft Eumedion ernaar om haar deelnemersbasis goed te onderhouden en waar mogelijk uit te breiden. Daarnaast blijft Eumedion ook in 2022 participeren in verschillende nationale en internationale organisaties om het geluid van de bij Eumedion aangesloten institutionele beleggers te laten horen en om reeds in een vroeg stadium betrokken te zijn bij de totstandkoming van beleid dat institutionele beleggers (mogelijk) zal raken. Eumedion participeert direct dan wel indirect in onder meer de volgende organisaties, werkgroepen en adviescommissies:

- De Monitoring Commissie Corporate Governance Code;
- Het International Corporate Governance Network (ICGN);
- Het Global Network of Investor Associations (GNIA);
- Het Global Stewardship Codes Network;
- De IFRS Advisory Council;
- Het EFRAG User Panel;
- De EFRAG Project Task Force on European Sustainability Reporting Standards;
- De Expert Group on Technical Aspects of Corporate Governance Processes van de Europese Commissie;
- Het Adviserend panel van vertegenwoordigende organisaties van de AFM;
- De Commissie Kapitaalmarkt van de AFM;
- De Commissie Financiële Verslaggeving en Accountancy van de AFM;
- De Werkgroep 'Audit Quality Indicators' van de Kwartiermakers Toekomst Accountancysector;
- Het Stakeholdersforum van de NBA;
- De Raad van Advies van IIA Nederland;
- De Raad van Advies van Reward Value;
- Het Onderzoekscentrum Onderneming & Recht van de Radboud Universiteit Nijmegen.

### 6.2 Deelname aan het maatschappelijke debat

Eumedion zal ook in 2022 een actieve bijdrage leveren aan het maatschappelijke debat over corporate governance en duurzaamheid. Onderdeel hiervan is het ventileren van de Eumedion-standpunten in de diverse media, het schrijven van ingezonden stukken op de opiniepagina van kranten en/of het schrijven van artikelen in vaktijdschriften. Voorts zullen de Eumedion-medewerkers de standpunten van Eumedion uitdragen door middel van het geven van lezingen en presentaties tijdens seminars en congressen alsmede door deelname aan werkgroepen, *stakeholder*dialogen en rondetafels.

### **6.3 Bestuur**

In 2022 zal het Dagelijks bestuur vijf keer vergaderen en het Algemeen bestuur vier keer. In 2022 verlopen de eerste benoemingstermijn van Carola van Lamoen (1 oktober) en de tweede benoemingstermijnen van Lars Dijkstra (4 april) en Hans Op 't Veld (20 juni). Deze bestuurders kunnen voor een volgende zittingstermijn worden herkozen. De deelnemers van Eumedion zullen in 2022 bericht ontvangen over de eventuele herbenoemingsvoorstellen. Op 6 oktober 2022 verstrijkt de maximale benoemingstermijn van zes jaar voor Amra Balić. Zij kan dus niet meer worden herbenoemd. Het bestuur zal in 2022 onder meer de 2018-2022-strategie van Eumedion evalueren en, indien nodig, herijken.

### **6.4 Secretariaat**

Eumedion houdt kantoor in Spaces De Rode Olifant, Zuid Hollandlaan 7 in Den Haag. Eumedion heeft een driejarig huurcontract met Spaces, dat in 2025 weer kan worden verlengd. Het huurcontract is overigens elke maand opzegbaar.

## 7. CONTACT

Meer informatie over Eumedion is te vinden op onze website [www.eumedion.nl](http://www.eumedion.nl).

### CONTACT:

Eumedion

Zuid Hollandlaan 7

2596 AL DEN HAAG

Telefoon: 070 2040 300

E-mail: [info@eumedion.nl](mailto:info@eumedion.nl)

Twitter: @eumedion

Voor vragen met betrekking tot dit beleidsplan kunt u zich wenden tot:

Rients Abma (Directeur)

Martijn Bos (Beleidsmedewerker Verslaggeving & Audit)

Ron Gruijters (Beleidsmedewerker Duurzaamheid)

Diana van Kleef (Legal counsel & Beleidsmedewerker Corporate Governance)

Toi van Rijn (Office Manager)