

NIEUWSBRIEF

Maandelijkse uitgave, editie februari 2021

Nieuws van de Stichting

- **Eumedion, VBDO en VEB: aandeelhouders moeten tijdens virtuele AVA live vragen kunnen stellen**

Aandeelhouders die zich voor een virtuele aandeelhoudersvergadering (AVA) hebben geregistreerd en aangemeld, moeten de mogelijkheid hebben om tijdens de AVA 'live' het woord te voeren, vragen te stellen en opmerkingen te maken. Alleen dan is tijdens een virtuele AVA een goede uitwisseling van gedachten mogelijk. Eumedion, de Vereniging van Effectenbezitters (VEB) en de Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO) roepen de beursgenoteerde ondernemingen hiertoe op in een op 3 februari jl. gepubliceerd statement. Het statement komt in de aanloop naar een nieuw seizoen van (waarschijnlijk) uitsluitend virtuele AVA's. De aandeelhoudersorganisaties onderstrepen in het statement het belang van een betekenisvolle uitwisseling van gedachten tussen bestuurders en aandeelhouders. Een beraadslaging die alleen via e-mail en chat wordt gevoerd, zoals tijdens de virtuele AVA's in 2020 vaak gebeurde, doet daaraan afbreuk. Eumedion, VEB en VBDO roepen de ondernemingen ook op om de vragen van aandeelhouders tijdens de AVA zoveel mogelijk te beantwoorden. Mocht dat door de hoeveelheid vragen lastig blijken, dan verwachten zij dat de antwoorden uiterlijk 48 uur na afloop van de AVA op de website van de ondernemingen worden geplaatst. Het gehele statement kan worden gedownload via: <http://bit.ly/3cBXBI1>.

- **Eumedion wil Europese verankering van het 'stakeholder model'**

De besturen van alle Europese beursgenoteerde ondernemingen moeten verplicht worden gesteld om bij het nemen

van hun besluiten de belangen van alle relevante stakeholders te wegen. Zij moeten ook verplicht worden gesteld om verslag te doen van de wijze waarop deze belangenafweging heeft plaatsgevonden. Hiervoor pleit Eumedion in haar op 4 februari jl. ingezonden reactie op het consultatiedocument van de Europese Commissie over de inhoud van het aankomende richtlijnvoorstel over duurzame corporate governance en due diligence. Eumedion meent dat het 'stakeholdersmodel' op Europees niveau wettelijk kan worden verankerd, terwijl de precieze uitwerking daarvan op nationaal niveau kan (blijven) plaatsvinden. Uit de reactie blijkt ook dat Eumedion voorstander is van verplichte due diligence-regels voor de beursgenoteerde ondernemingen, mits deze geheel in de pas lopen met internationale standaarden, zoals die van de OESO en van de Verenigde Naties. Eumedion toont zich verder voorstander van een aantal wettelijke aanscherpingen inzake de AVA-machtiging aan het bestuur om eigen aandelen in te kopen en van een verplichting om in het selectieproces van nieuwe bestuurders en commissarissen aandacht te besteden aan ecologische, sociale en/of mensenrechten-expertise. Eumedion is geen voorstander van verdergaande Europese wetgeving ten aanzien van de inhoud van het beloningsbeleid voor bestuurders. De gehele reactie kan worden gedownload via: <http://bit.ly/2YK7sEm>.

Uit het bestuur

- Tijdens zijn vergadering van 16 februari jl. besprak het **Dagelijks bestuur** onder meer de voorbereidingen op het AVA-seizoen 2021, de thematiek van het Eumedion-symposium 2021, de voorgestelde statutenwijziging en de discussie over een wereldwijde en/of

Europese standaardzetter voor niet-financiële verslaggeving.

Komende activiteiten

- **16 maart 2021, Vergadering Dagelijks bestuur.** Op de agenda staan onder meer de bespreking van het eerste concept van het Eumedion-jaarverslag 2020 en een memo over de governancestructuur van Eumedion.
- **12-16 april 2021, Responsible Investor Netherlands Event 2021.** Dit virtueel evenement is gericht op de ESG-ontwikkelingen in Nederland (zowel markt- als beleidsontwikkelingen), tevens in het licht van de zich steeds verder ontvouwende Europese regelgeving. Het evenement bestaat uit 5 plenaire bijeenkomsten (elke dag één, van 10.00 tot ongeveer 11.30 uur) waarin specifieke Nederlandse ESG-thema's door verschillende sprekers worden uitgediept. Eumedion is als institutioneel partner aan dit evenement verbonden. Voor meer informatie en gratis aanmelding: <http://bit.ly/2OVblit>.

Nieuws uit Den Haag

- **Tweede Kamer stemt in met wetsvoorstel 'ingroeiquotum' voor 1/3 vrouwelijke commissarissen**
Nederlandse ondernemingen met een beursnotering aan Euronext Amsterdam mogen bij een vrijkomende plek in hun raad van commissarissen (RvC) alleen nog een vrouw benoemen als de RvC nog niet uit ten minste een derde vrouwen bestaat. Wijk de AVA van de desbetreffende onderneming hiervan af, dan is de benoeming nietig. Het wetsvoorstel dienaangaande is op 11 februari jl. door de Tweede Kamer aangenomen. 87 Tweede Kamerleden stemden voor. De Tweede Kamerfracties van de VVD, PVV, ChristenUnie, SGP en Forum voor Democratie konden zich niet met het wetsvoorstel verenigen en stemden daarom tegen. Het zogenoemde ingroeiquotum gaat gelden voor nieuwe benoemingen van commissarissen. Een mannelijke commissaris die voor herbenoeming in aanmerking komt, kan nog worden herbenoemd als de herbenoeming plaatsvindt binnen acht jaar na het jaar van de eerste benoeming. Daarnaast mag een onderneming die nog niet ten minste een derde vrouwelijke commissarissen heeft in

“uitzonderlijke omstandigheden” voor een periode van maximaal twee jaar een mannelijke commissaris benoemen. Daarvan is bijvoorbeeld sprake als een groot deel van de RvC onvoorzien aftreedt of wanneer de onderneming in zwaar weer zit en dringend een nieuwe commissaris moet aanstellen maar niet de tijd of de middelen heeft om uitgebreid te zoeken naar een geschikte kandidaat. Beursgenoteerde ondernemingen met meer dan 250 werknemers moeten daarnaast “passende en ambitieuze doelen in de vorm van een streefcijfer” vaststellen ten aanzien van het aantal vrouwelijke bestuurders en senior managers. De grote ondernemingen worden verplicht om een plan op te stellen om die doelen te bereiken en om jaarlijks de Sociaal-Economische Raad te informeren over de voortgang. Na vijf jaar zullen deze bepalingen worden geëvalueerd en aan de hand hiervan zal worden beoordeeld of de bepalingen na acht jaar vervallen of moeten worden voortgezet. Het wetsvoorstel is inmiddels naar de Eerste Kamer gestuurd. Deze bespreekt op 2 maart a.s. de procedure van behandeling.

- **AFM gaat het toezicht op de grootste accountantskantoren intensiveren**
De Autoriteit Financiële Markten (AFM) gaat vanaf 1 januari 2022 de grootste accountantskantoren (die de jaarrekening van de beursgenoteerde ondernemingen controleren) vaker aan een onderzoek onderwerpen. Daarnaast zal de AFM beperkt thematische onderzoeken gaan uitvoeren, waarmee meer inzicht in specifieke onderwerpen kan worden verkregen. Dit staat in een brief van demissionair minister Hoekstra (Financiën) die op 2 februari jl. naar de Tweede Kamer is gestuurd. In de brief laat de minister de Tweede Kamer verder weten om op dit moment geen zogenoemd vlieguren criterium voor accountantskantoren te zullen invoeren. De Monitoring Commissie Accountancy had er in januari 2020 voor gepleit om alleen accountantskantoren die een bepaald aantal wettelijke controles per jaar verrichten nog toe te staan om wettelijke controles uit te voeren. De minister acht een invoering van een vlieguren criterium waarmee tientallen accountantskantoren hun vergunning zouden verliezen in dit stadium “niet

proportioneel". De minister wijst er namelijk op dat hij reeds een breed pakket aan maatregelen heeft aangekondigd naar aanleiding van het in 2020 gepubliceerde eindrapport van de Commissie toekomst accountantsorganisaties. Bovendien zal een verstevigd AFM-toezicht op alle vergunninghoudende kantoren waarschijnlijk leiden tot een hoger niveau van kwaliteit in de sector. De minister heeft verder ook de eerste voortgangsrapportage van de Kwartiermakers toekomst accountancysector aan de Tweede Kamer aangeboden. Daarnaast heeft hij in antwoorden op vragen van Kamerlid Michiel van Nispen (SP) op 11 februari jl. kenbaar gemaakt huiverig te zijn voor een al te nauwe samenwerking tussen accountants en advocaten. De Kamervragen werden gesteld naar aanleiding van het bericht in het Financieele Dagblad dat de 'BIG 4'-accountantskantoren zich ook willen gaan toeleggen op het leveren van juridische diensten aan ondernemingen.

Nieuws uit Brussel

- **ESMA, EBA en EIOPA publiceren definitief ontwerp technische regels voor duurzame beleggingen**

Alle Europese pensioenfondsen, verzekeraars en vermogensbeheerders die een beleggingsportefeuille beheren die bepaalde ESG-doelstellingen omvat, moeten binnenkort via een geharmoniseerd Europees format onder meer duidelijk maken welke methodologieën zij hiervoor hanteren, op welke wijze zij de voortgang op die doelstellingen bewaken en de wijze waarop zij bepalen dat de doelstelling is behaald. Ook moeten zij aangeven op welke wijze hun beleid ervoor zorgt dat alleen in ondernemingen wordt belegd die de principes van 'good governance' volgen. Het gaat dan om degelijke bestuursstructuren, werknemersrelaties, beloning van het personeel en naleving van de belastingwetgeving. Deze bepalingen gaan ook gelden voor aanbieders van financiële producten (bijvoorbeeld beleggingsfondsen) die claimen bij te dragen aan bepaalde milieu- en/of sociale doelstellingen of zogenoemde duurzame beleggingsproducten aanbieden. Dit staat in het voorstel voor een gedelegeerde verordening die de Europese koepels van toezichthouders op banken, verzekeraars,

pensioenfondsen en beurzen (EBA, EIOPA en ESMA) op 4 februari jl. aan de Europese Commissie hebben aangeboden. De voorgestelde uniforme transparantieregels hangen samen met de vorig jaar aangenomen Europese 'ESG Disclosures' Verordening voor financiële marktpartijen. Grote financiële marktpartijen (met meer dan 500 werknemers) worden bovendien verplicht om door middel van een geüniformeerd verslaggevingsraamwerk te rapporteren over hun 'due diligence'-beleid ten aanzien van het screenen van hun beleggingsbeslissingen op belangrijke negatieve duurzaamheidseffecten. Het gaat in dat geval om mogelijke negatieve effecten van beleggingsbeslissingen op klimaat en milieu, sociale en werkgelegenheidszaken, mensenrechten en ethisch ondernemen. Zo moeten financiële instellingen in dat kader onder meer beoordelen of de verhouding tussen de beloning aan de top en die op de 'werkvloer' niet excessief is. De Europese Commissie zal uiterlijk in mei de voorgestelde gedelegeerde verordening goedkeuren. De koepels van toezichthouders hebben voorgesteld om de definitieve gedelegeerde verordening op 1 januari 2022 in werking te laten treden. In de periode tussen de inwerkingtredingsdatum van de ESG Disclosures Verordening (10 maart a.s.) en die van de gedelegeerde verordening worden de financiële marktpartijen en de nationale toezichthouders aangemoedigd om de concept-gedelegeerde verordening als "referentie" te gebruiken, aldus een op 25 februari jl. uitgevaardigd gezamenlijk statement van de EBA, EIOPA en ESMA.

- **Europese Commissie ontvangt positieve reacties op mogelijk nieuwe strategie duurzame financiering**

De Europese Commissie heeft over het algemeen veel steun ontvangen voor de doelstellingen van de nieuwe 'Sustainable Finance'-strategie die momenteel in ontwikkeling is. Dit blijkt uit het op 10 februari jl. gepubliceerde 'feedback statement' over de tussen april en juli 2020 gehouden consultatie betreffende de koers en de doelstellingen van een nieuwe strategie betreffende duurzame financiering. Deze nieuwe strategie is onderdeel van de Europese 'Green Deal' en zal naar verwachting nog voor de zomer door de

Europese Commissie worden vastgesteld. In het consultatiedocument werden 102 vragen gesteld over de mogelijke inhoud van de nieuwe strategie. Uit de 648 reacties (waarvan 43 uit Nederland, waaronder die van Eumedion) op het consultatiedocument kan onder meer worden opgemaakt dat er veel steun is voor de ontwikkeling van een vrij toegankelijke database met duurzaamheidsinformatie van de Europese ondernemingen. Verder is een meerderheid van de respondenten voorstander van Europese regelgeving om de kwaliteit, betrouwbaarheid en vergelijkbaarheid van ESG data en -ratings te verhogen en beter te borgen. Uit het 'feedback statement' blijkt ook dat 45% van de respondenten voorstander is van een wettelijke verplichting om duurzaamheidsdoelstellingen op te nemen in de bonusprogramma's van de bestuurders van Europese ondernemingen. 32% van de respondenten wil dit niet en 23% heeft geen mening. De 'voorstanders' suggereren in meerderheid dat het gewicht van de duurzaamheidsdoelstellingen ten minste 50% moet zijn. Respondenten toonden zich verdeeld over de vraag of aandeelhouders zouden moeten stemmen over de milieu- en sociale strategie van de onderneming of over de prestaties op dat vlak: 35% was het eens met deze suggestie van de Europese Commissie; 35% was tegen en 30% had geen mening.

- **Europese Raad bereikt eindelijk overeenstemming over publieke 'country by country tax reporting'**

Het is het Portugese EU-voorzitterschap gelukt om na bijna 5 jaar onderhandelen in de Europese Raad van Ministers een (mondeling) akkoord te bereiken over publieke 'country-by-country tax reporting' door grote multinationals. Een compromisvoorstel van het voorzitterschap kreeg tijdens de op 25 februari jl. gehouden vergadering van de Raad Concurrentievermogen voldoende steun. Volgens het compromisvoorstel worden alle in de EU gevestigde moederondernemingen van grote multinationals (met een jaarlijkse geconsolideerde omzet van ten minste € 750 miljoen) verplicht gesteld hun winstbelasting (vpb)-betalingen aan EU-overheden en in zgn. belastingparadijzen (per land) publiek te maken, tenzij het

commercieel gevoelige informatie betreft. In dat geval hoeft de totale vpb-afdracht aan de overheden pas na 6 jaar openbaar te worden gemaakt. De gedetailleerde openbaarmakingsverplichtingen gaan ook gelden voor alle middelgrote en grote in de EU gevestigde dochterondernemingen waarvan de uiteindelijke moederonderneming de hiervoor genoemde omzet heeft en buiten de EU is gevestigd. Als de buiten de EU gevestigde moederonderneming hier geen gehoor aan wil geven, moet de EU-dochteronderneming hierover uitleg geven. De Europese Commissie stelde in april 2016 het richtlijnvoorstel voor om op die manier een bijdrage te leveren aan de aanpak van belastingontwijking door grote multinationals. Het Europees Parlement (EP) bereikte in juli 2017 al een akkoord over de richtlijntekst. Volgens de 'EP-tekst' moet de belastinginformatie ook voor de landen buiten de EU worden uitgesplitst en moeten alle (ook kleine) dochterondernemingen rapporteren over de belastingafdrachten van hun niet in de EU gevestigde moederonderneming. De Raad, het EP en de Europese Commissie zullen nu in een zogenaamde trilog proberen om overeenstemming te bereiken over de definitieve richtlijntekst.

- **ESMA: gecoördineerde actie om bepaalde aandelen te kopen kan marktmanipulatie zijn**

Het organiseren of uitvoeren van gecoördineerde strategieën om op bepaalde voorwaarden en tijdstippen te handelen of orders te plaatsen om de koers van een aandeel te beïnvloeden, kan als marktmanipulatie worden gezien. Hiervoor waarschuwt ESMA in een op 17 februari jl. uitgevaardigd statement naar aanleiding van de recente gebeurtenissen rond de aandelen van de Amerikaanse beursgenoteerde onderneming Gamestop. In januari poogde een grote groep particuliere beleggers zogenoemde short sellers in het aandeel Gamestop te duperen door collectief veel aandelen Gamestop en opties op die aandelen te kopen en door via sociale media massaal de boodschap te verspreiden dat het aandeel in waarde zal stijgen, zodat nog meer beleggers dezelfde transacties zouden uitvoeren. Dit 'collectief activisme' slaagde een bepaalde tijd (zie

Nieuwsbrief van januari 2021). ESMA wijst Europese particuliere beleggers erop dat zij “significante risico’s” lopen als zij beleggen in aandelen die worden gekenmerkt door een hele hoge prijsvolatiliteit en de prijsvorming vooral wordt bepaald door hypes op de sociale media. Ook hier waarschuwt ESMA voor risico’s van marktmanipulatie. Het door een belegger verspreiden van onjuiste of misleidende informatie op sociale media is namelijk strafbaar. ESMA maant ook tot het betrachten van “voorzichtigheid” bij het geven van beleggingsaanbevelingen via sociale media of onlineplatforms, aangezien dergelijke aanbevelingen onderworpen zijn aan een aantal reglementaire voorschriften. ESMA en de nationale toezichthoudende autoriteiten houden de ontwikkelingen op de Europese kapitaalmarkten de komende tijd extra in de gaten.

Ondernemingsnieuws

- **Shell legt eigen energietransitieplan ter adviserende stemming voor aan AVA**

Het energietransitieplan van Shell zal ter adviserende stemming aan de op 18 mei a.s. te houden AVA worden voorgelegd. Het actieplan zal elke drie jaar worden geactualiseerd en het jaarlijkse voortgangsrapport zal ook ter adviserende stemming aan de AVA worden voorgelegd. Dit heeft het olie- en gasbedrijf op 11 februari jl. bekend gemaakt. Shell is na Unilever de tweede aan Euronext Amsterdam genoteerde onderneming die haar klimaatbeleid ter stemming aan de AVA voorlegt. Het Shell-energieovergangstransitieplan zal de doelstelling bevatten om de CO₂-intensiteit van al haar activiteiten en producten in 2050 tot 0 terug te brengen. Deze ultieme doelstelling moet in tussenstappen worden bereikt: via een 6% tot 8% lagere CO₂-intensiteit (in vergelijking met het niveau in 2016) in 2023, 20% in 2030 en 45% in 2035. Dit is een duidelijke verhoging van de klimaatambities die voor het laatst in april 2020 werden geactualiseerd. Shell wil de nieuwe klimaatdoelstelling om in 2050 netto CO₂-neutraal te zijn, bereiken door in de toekomst vooral biobrandstoffen te gaan produceren, door CO₂ af te vangen en op te slaan en door te investeren in bosaanplant en bosbescherming. Om de nieuwe

klimaatdoelstelling kracht bij te zetten zal het gewicht van de CO₂-reductiedoelstelling in het langetermijnbonusprogramma van het bestuur en 16.500 werknemers worden verhoogd van 10% naar 20%. Het gewicht van deze doelstelling zal dan hetzelfde zijn als de vier financiële doelstellingen die in het ‘Long-Term Incentive Plan’ zijn opgenomen.

- **Coronapandemie dwingt sommige ondernemingen tot verdere ingrepen in vaste beloning en bonussen**

Zoals vorig jaar al (deels) werd aangekondigd, hebben verschillende beursgenoteerde ondernemingen in 2020 als gevolg van de coronacrisis tijdelijk de salarissen van hun bestuurders verlaagd en/of besloten om over 2020 geen bonussen aan hun bestuurders toe te kennen. Dit blijkt uit de 2020-jaarverslagen van de ondernemingen die in de afgelopen maand zijn gepubliceerd. Heineken ging hierbij het verst. De bierbrouwer verlaagde tussen 1 mei en 31 december 2020 niet alleen het vaste salaris van de bestuurders met 20%, maar besloot ook om over 2020 geen korte- én langetermijnbonus uit te keren. De Heineken-RvC heeft verder nog geen definitieve doelstellingen voor de langetermijnbonus 2021-2023 kunnen vaststellen “gelet op de onzekere, volatiele en ongekende economische tijden”, waardoor er nog “onvoldoende inzicht is in de financiële vooruitzichten op de langere termijn”. Sligro Food Group besloot niet alleen om over 2020 geen bonussen aan haar bestuurders uit te keren (mede omdat een beroep werd gedaan op de derde tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid van de overheid), maar deden de Sligro-bestuurders naar nu blijkt ook geen beroep op de reeds vastgestelde korte- en langetermijnbonussen over boekjaar 2019. De bestuurders van Van Lanschot Kempen hebben tussen 1 mei en 31 december 2020 vrijwillig afstand gedaan van 10% van hun vaste salaris, terwijl de bestuurders van ING Groep aankondigden af te zien van een bonus over boekjaar 2020. Daarentegen besloot elektronicaconcern Neways om geheel ‘mathematisch’ over boekjaar 2020 korte én langetermijnbonussen aan zijn bestuurders toe te kennen, terwijl aandeelhouders geen dividend krijgen en het aantal werknemers met 350 FTE zal worden verlaagd. Juist

deze reorganisatie draagt voor 20% bij aan de bonus voor bestuurders over boekjaar 2020.

- **Alleen onteigende obligatiehouders en kredietverschaffers SNS Reaal krijgen schadeloosstelling**

De schadeloosstelling voor de onteigende effecten en andere vermogensbestanddelen van SNS Reaal en SNS Bank is vastgesteld op in totaal € 804.810.000. De Ondernemingskamer (OK) heeft dit op 11 februari jl. beslist. Op 1 februari 2013 werden SNS Reaal en SNS Bank door de minister van Financiën genationaliseerd, nadat deze financiële instellingen in de problemen kwamen door ontwikkelingen bij dochtervennootschap Property Finance. De minister van Financiën had een schadeloosstelling aangeboden van € 0. In de loop van de OK-procedure werd het aanbod verhoogd tot maximaal € 300 miljoen. Drie deskundigen concludeerden echter dat het boedelactief van SNS Reaal en SNS Bank op basis van een faillissementsscenario op € 1,496 miljard moest worden gewaardeerd. De OK vindt de achterliggende berekeningen overtuigend en juist en stelt op basis daarvan de schadeloosstelling voor de onteigende effecten en andere vermogensbestanddelen vast op in totaal € 804,81 miljoen. Dit bedrag wordt nog verhoogd met de wettelijke rente vanaf 1 februari 2013 tot aan de datum van betaling. Het grootste deel van de schadeloosstelling gaat naar de houders van achtergestelde obligaties. Daarnaast gaat een deel naar kredietverstrekkers. De OK heeft, op basis van het deskundigenonderzoek, de waarde van de aandelen SNS Reaal op nihil gesteld. De onteigende aandeelhouders ontvangen derhalve geen vergoeding. De betrokken partijen kunnen nog cassatieberoep instellen bij de Hoge Raad. De minister van Financiën bestudeert deze mogelijkheid nog.

Overige interessante zaken

- **AFM: institutionele beleggers maken nog maar beperkt gebruik van duurzaamheidsinformatie**

Institutionele beleggers en analisten maken nog maar beperkt gebruik van niet-financiële of duurzaamheidsinformatie, bijvoorbeeld voor beleggingsbeslissingen.

Beursgenoteerde ondernemingen stimuleren dit ook te weinig met relevante en betrouwbare niet-financiële informatie. Dat blijkt uit de 'Verkenning naar het gebruik van niet-financiële informatie door institutionele beleggers en analisten' die de AFM op 16 februari jl. heeft gepubliceerd. Uit de verkenning blijkt dat beleggers en analisten niet-financiële informatie nauwelijks aan de orde stellen tijdens publiekelijke contactmomenten zoals de zogenoemde earnings calls en AVA's. uit de door de AFM gehouden interviews blijkt dat dergelijke informatie met name aan bod komt tijdens de niet-publieke één-op-één contactmomenten tussen beleggers en ondernemingen. Door een gebrek aan relevante en betrouwbare niet-financiële indicatoren is deze informatie ook "niet heel bepalend voor de daadwerkelijke beleggingsbeslissingen". Naar aanleiding van deze uitkomsten roept de AFM beleggers en analisten op ook tijdens publieke contactmomenten, zoals de AVA, meer aandacht te hebben voor niet-financiële aspecten en de rol van niet-financiële risico's op het langetermijnsucces en de houdbaarheid van het bedrijfsmodel van een onderneming. Standaardisatie van niet-financiële verslaggeving en aankomende wet- en regelgeving, waaronder de Europese taxonomie over 'groene beleggingen', kunnen een positieve impuls geven aan het gebruik van niet-financiële informatie door beleggers en analisten. Dit kan ook ondernemingen helpen bij het rapporteren van relevante niet-financiële informatie, aldus de AFM.

- **AFM: transparantie over selectie nieuwe accountant schiet tekort**

Auditcommissies van beursgenoteerde ondernemingen moeten veel transparanter zijn over het selectieproces van een nieuwe accountant en de daaruit voortkomende voordracht aan de AVA. Zo wordt nu nog vaak aan de AVA alleen de naam van het voorgestelde accountantskantoor kenbaar gemaakt, terwijl de wetgeving vereist dat minimaal twee opties worden voorgelegd met een onderbouwde voorkeur voor één van hen. Dit staat in het op 9 februari jl. gepubliceerde AFM-onderzoek naar de rol van auditcommissies bij het selecteren van een accountantskantoor en het monitoren van diens wettelijke controle. Uit het

onderzoek blijkt verder dat auditcommissies in toenemende mate een leidende rol nemen in het selectieproces van een nieuw accountantskantoor. Bij 92% van de ondernemingen die onlangs van accountant wisselden, was de voorzitter van de auditcommissie ook voorzitter van de commissie die het nieuwe accountantskantoor selecteerde. In 2015 was dit nog maar 79%. Daarnaast geven auditcommissies aan dat binnen hun commissie in beginsel genoeg relevante kennis aanwezig is om adequaat invulling te geven aan hun taakopdracht. Het onderzoek toont ook aan dat er ruimte is voor een verbetering ten aanzien van het monitoren van de accountantscontrole. De AFM vindt bijvoorbeeld dat de auditcommissie nadrukkelijker moet gaan toezien op de onafhankelijkheid van de accountant en op de opvolging van de aanbevelingen die de accountant aan de onderneming geeft.

- **IOSCO steunt IFRS Foundation in ambitie voor oprichting wereldwijde Sustainability Standards Board**

De wereldwijde koepel van beurstoezichthouders, IOSCO, heeft formeel steun uitgesproken voor de ambitie van de IFRS Foundation om een wereldwijde standaardzetter voor niet-financiële verslaggeving op te richten. Deze Sustainability Standards Board (SSB) moet naast de al bestaande standaardzetter voor financiële verslaggeving, de International Accounting Standards Board, gaan opereren. Dit staat in een op 24 februari jl. gepubliceerd IOSCO-statement. De verklaring komt na een op 2 februari jl. door de IFRS Foundation Trustees uitgebracht statement waarin zij bekendmaakten dat er tijdens de eind vorig jaar gehouden consultatie veel steun is uitgesproken voor de oprichting van de SSB onder de paraplu van de IFRS Foundation. Het definitieve besluit tot de oprichting van de SSB zal dit najaar worden genomen. IOSCO stelt de IFRS Foundation voor om dit plan samen verder uit te werken. IOSCO signaleert namelijk een toenemende behoefte onder beleggers voor consistente, vergelijkbare en betrouwbare duurzaamheidsinformatie. IOSCO heeft voor ogen dat de SSB zich in eerste instantie alleen gaat richten op het uitvaardigen van verslaggevingsstandaarden voor de

duurzaamheidsfactoren die een materiële impact (kunnen) hebben op de ondernemingswaarde. Dit laat voorshands ruimte voor nationale of regionale (bijvoorbeeld Europese) initiatieven om in aanvulling daarop nog verslaggevingsstandaarden op te stellen die betrekking hebben op de impact van de onderneming op zaken als klimaatverandering, milieu en samenleving. IOSCO wil ten aanzien van dergelijke standaarden een coördinerende rol vervullen om ook hier wereldwijde convergentie en consistentie te bewerkstelligen.