

## NIEUWSBRIEF

### Maandelijkse uitgave, editie februari 2022

#### Nieuws van de Stichting

- **Eumedion: relatief gering aantal beursgangen in Europa vooral bepaald door culture factoren**

Het relatief geringe aantal beursgangen in Europa, in vergelijking met de Verenigde Staten, kan vooral worden verklaard uit culture factoren en niet zozeer uit te strikte regelgeving. Dit stelt Eumedion in haar op 18 februari jl. ingediende reactie op de Europese consultatie om de Europese openbare kapitaalmarkten aantrekkelijker te maken voor met name middelgrote en kleine ondernemingen. Eumedion wijst er in haar reactie op dat het ontbreken van een zogenoemde ‘aandelencultuur’ in Europa en de terughoudendheid bij ondernemers om permanent in de publieke schijnwerpers te staan (zowel persoonlijk als hun onderneming) grotere obstakels voor een beursgang in Europa zijn dan de wettelijke regels voor een beursgang en de doorlopende transparantieplichtingen daarna. De Amerikaanse prospectus-, noterings- en aansprakelijkheidsregels zijn immers nog strenger dan de Europese regels. Eumedion beveelt de Europese Commissie daarom aan om terughoudend te zijn met het versoepelen van de wettelijke prospectus- en noteringsregels. Deze regels hebben juist tot doel om beleggers te beschermen om hen zo te bewegen in (potentiële) beursgenoteerde ondernemingen te investeren. Eumedion is vanuit dat oogpunt geen voorstander van grote versoepelingen in de prospectus- en marktmisbruikverordeningen en ook geen voorstander van Europese wetgeving om het mogelijk te maken dat ondernemingen aandelen met verschillend stemrecht kunnen uitgeven. Eumedion is wel voorstander van een verdere Europese harmonisatie van de bestaande regels en de introductie van Europees toezicht op

prospectussen. De gehele reactie kan worden gedownload via: <http://bit.ly/3l4rNJm>.

#### Uit het bestuur

- Tijdens zijn vergadering van 15 februari jl. besprak het **Dagelijks bestuur** een aantal actuele zaken bij beursgenoteerde ondernemingen en een voorstel tot wijziging van de gedragscode voor het Eumedion-bestuur. Daarnaast werd de voordracht voor de benoeming van de nieuwe vicevoorzitter en van een nieuw lid van het Algemeen bestuur opgemaakt.

#### Komende activiteiten

- *2 maart 2022, Virtuele kennissessie ESG-actualiteiten*, alleen toegankelijk voor Eumedion-deelnemers. Aanmelden is nog mogelijk via [info@eumedion.nl](mailto:info@eumedion.nl).
- *15 maart 2022, Vergadering Dagelijks bestuur*. Op de agenda staat onder meer de voorbereiding van de strategiesessie van het Algemeen bestuur in april.

#### Nieuws uit Den Haag

- **Monitoring Commissie neemt onderdelen Stewardship Code op in Corporate Governance Code**

Een aantal principes uit de Eumedion Stewardship Code zal in de volgende editie van de Nederlandse Corporate Governance Code worden opgenomen. Dit blijkt uit de op 21 februari jl. gepubliceerde voorstellen van de Monitoring Commissie om de Corporate Governance Code te actualiseren. Het gaat dan om de principes die niet in de wet ter implementatie van de herziene Europese richtlijn aandeelhoudersrechten zijn opgenomen. Zo zal de Corporate Governance Code bepalen dat een aandeelhouder bereid is om transparant te

zijn over zijn volledige aandelenpositie (zowel 'long' als 'short') als hij buiten de aandeelhoudersvergadering (AVA) om in dialoog gaat met de onderneming en de onderneming om die informatie vraagt. Verder wordt van een aandeelhouder verwacht dat hij zich op de AVA van stemming onthoudt indien zijn shortpositie in het desbetreffende aandeel groter is dan de longpositie. Eventueel uitgeleende aandelen dienen vóór de stemregistratiedatum van de AVA te worden teruggehaald als de AVA-agenda één of meer belangrijke of controversiële voorstellen bevat. De Monitoring Commissie wil met deze extra bepalingen het belang van effectieve en duurzame aandeelhoudersbetrokkenheid onderstrepen en de rol van aandeelhouders nader duiden. Naast extra bepalingen voor aandeelhouders bevat het voorstel tot herziening van de Corporate Governance Code ook extra bepalingen voor beursgenoteerde ondernemingen. Zo wordt van elke onderneming verwacht dat zij een "heldere strategie op het gebied van ESG" formuleert, met concrete doelstellingen. De onderneming moet in het jaarverslag verantwoording afleggen over die ESG-strategie, de acties en de resultaten, inclusief de effecten in de productie- en waardeketen. De Monitoring Commissie wil verder dat elke onderneming een bedrijfsbreed beleid ontwikkelt voor diversiteit en inclusie. Tot slot worden de bepalingen ten aanzien van de interne auditfunctie aangescherpt. Belanghebbenden kunnen tot en met 17 april a.s. commentaar leveren op de voorstellen. De Monitoring Commissie beoogt de geactualiseerde Code op 1 januari 2023 in werking te laten treden.

- **Kabinet na 10 jaar vóór Europees voorstel 'Women on Company Boards'**

Het kabinet heeft zijn standpunt gewijzigd ten aanzien van het richtlijnvoorstel omtrent de aanpak van de onevenwichtigheid tussen vrouwen en mannen op de hoogste bestuursniveaus. Dit voorstel, dat in 2012 door de Europese Commissie werd gepubliceerd, werd door Nederland en verschillende andere landen lange tijd geblokkeerd. Het huidige kabinet staat nu echter positief tegenover het voorstel. Dit schrijft minister Dijkgraaf (Onderwijs, Cultuur

en Wetenschap) in een brief van 11 februari jl. aan de Eerste en Tweede Kamer. Het doel van het richtlijnvoorstel is dat Europese beursgenoteerde ondernemingen bereiken dat van de leden van raden van commissarissen (RvC's) ten minste 40% vrouw en ten minste 40% man is, of ten minste 33% van de RvC's én de besturen. In 2012 waren het kabinet en de Tweede Kamer van mening dat wetgeving op het terrein van emancipatie en antidiscriminatie op nationaal niveau moest worden gemaakt. Het huidige kabinet wil daarentegen een actief emancipatie- en antidiscriminatiebeleid voeren en zet zich in voor de bescherming en bevordering van de Europese waarden als gendergelijkheid. Daarnaast is het maatschappelijk draagvlak voor maatregelen op het gebied van diversiteit in bestuurs- toezichhoudende posities toegenomen en is in Nederland sinds dit jaar ook nationale wetgeving op dit onderwerp in werking getreden. Inmiddels heeft het Franse voorzitterschap een nieuw compromisvoorstel geagendeerd voor de op 14 maart a.s. te houden Europese Raad voor Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken. Aangezien op 18 februari jl. ook Duitsland zijn eerdere bezwaren heeft laten varen, is het reëel dat dan overeenstemming kan worden bereikt over de definitieve Raadstekst.

- **Minister Weerwind wil grensoverschrijdende verplaatsing van ondernemingen vereenvoudigen**

Het wordt voor Nederlandse ondernemingen gemakkelijker gemaakt om hun statutaire zetel naar een andere EU-lidstaat te verplaatsten. Tegelijkertijd wordt het ook voor ondernemingen uit een andere EU-lidstaat gemakkelijker om zich om te vormen tot een Nederlandse rechtspersoon. Dit blijkt uit het ontwerpvoorstel ter implementatie van de Europese richtlijn grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen dat minister Weerwind (Rechtsbescherming) op 7 februari jl. in consultatie heeft gebracht. Deze richtlijn werd in 2019 vastgesteld en heeft tot doel om de vrijheid van vestiging binnen de EU te bevorderen. De richtlijn codificeert vaste jurisprudentie van het Europese Hof van Justitie die in het in de praktijk al sinds 2008 mogelijk maakt om binnen de EU

grensoverschrijdende fusies, splitsingen en omzettingen te effectueren. Op basis van de richtlijn bevat het wetsontwerp een aantal waarborgen voor de rechten van aandeelhouders, schuldeisers en werknemers in het geval van grensoverschrijdende verrichtingen. Werknemers (of de ondernemingsraad) en schuldeisers krijgen onder meer de mogelijkheid om een schriftelijk advies of schriftelijke opmerkingen over het voorstel tot grensoverschrijdende verplaatsing van de zetel aan de AVA kenbaar te maken. De AVA moet vervolgens met ten minste een 2/3 stemmeerderheid met het omzettingsvoorstel instemmen als minder dan 2/3 van het geplaatste kapitaal ter AVA is vertegenwoordigd. Statutair mogen ondernemingen hogere drempels stellen (tot maximaal 90% van de stemrechten of van het geplaatste kapitaal). Aandeelhouders die tegen de grensoverschrijdende omzetting hebben gestemd of slechts stemrechtloze aandelen houden, komen in aanmerking voor een geldelijke vergoeding als schadeloosstelling. Als zij het niet eens zijn met de geboden vergoeding kunnen zij naar de Ondernemingskamer (OK) stappen. De OK benoemt dan deskundigen die de hoogte van de vergoeding moeten bepalen. De hoogte van die schadeloosstelling is vervolgens bindend voor de verzoekende aandeelhouders. Deze procedure geldt ook bij voorstellen tot grensoverschrijdende splitsing en fusie. Belanghebbenden hebben tot 7 maart a.s. de tijd om op het voorontwerp te reageren. De richtlijn moet uiterlijk 31 januari 2023 in Nederlands recht zijn omgezet.

- **Kwartiermakers: accountants zetten met vallen en opstaan stappen om controlekwaliteit te verhogen**

De accountantskantoren zetten, met vallen en opstaan, stappen om de kwaliteit van de controles van de jaarrekeningen te verbeteren. De veranderingen gaan echter nog niet snel gegaan, met name niet ten aanzien van de gewenste cultuurverandering binnen de kantoren. Dit schrijven de Kwartiermakers toekomst accountancysector (Marlies de Vries en Chris Fonteijn) in hun op 14 februari jl. openbaar gemaakte derde voortgangsrapportage. De kwartiermakers gaan in de rapportage ook in op de

onderwerpen fraude en (dis)continuïteit. Ten aanzien van fraude noemen de kwartiermakers het besluit van de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) om accountantskantoren voornamelijk niet te verplichten om te rapporteren over hun bevindingen op het gebied van fraude “een gemiste kans en een stap terug ten opzichte van hetgeen de NBA hierover aan de Tweede Kamer schreef” (zie Nieuwsbrief van december 2021). In een begeleidende brief merkt minister Kaag (Financiën) op dat zij het met de kwartiermakers eens is dat het voor de maatschappij belangrijk is dat een accountant naar buiten treedt over wat deze heeft gezien bij de controlecliënt. Zij benadrukt de urgentie om op het fraudedossier in de brede zin voortgang te blijven boeken.

- **Minister Kaag gaat accountantskantoren verplichten om auditkwaliteitsindicatoren te publiceren**

Accountantskantoren moeten aan de hand van elf kwaliteitsindicatoren gaan rapporteren over de kwaliteit van hun controlewerkzaamheden ('AQI's). Op die manier kunnen gebruikers van jaarrekeningen meer objectieve informatie verkrijgen over de kwaliteit van de accountancysector. Dit schrijft minister Kaag (Financiën) in een brief van 14 februari jl. aan de Tweede Kamer. De minister neemt een voorstel van de Kwartiermakers toekomst accountancysector daaromtrent integraal over. De AQI's hebben betrekking op de controlekwaliteit, het kwaliteitsbeheersingssysteem en de "context" van de audit. De AQI's zullen in beginsel op 'kantoorniveau' moeten worden gerapporteerd. De kwartiermakers hebben de minister echter verzocht om te bezien of het mogelijk is om een grondslag in de Wet toekomst accountancysector te introduceren voor ook een rapportageplicht op het niveau van de individuele accountant en dan specifiek voor de kwaliteitsindicator die betrekking heeft op de betrokkenheid van de externe accountant bij de wettelijke controle. Deze AQI toont het aantal uren besteed door de externe accountant aan het uitvoeren van de controle als percentage van het totale aantal uren besteed aan het uitvoeren van de controle. Het is de bedoeling dat het beheer van de AQI's wordt

ondergebracht bij een onafhankelijk orgaan binnen de NBA.

- **Minister Kaag waarschuwt Europese Commissie voor versoepeling marktmisbruikregels**

De Europese verordening inzake marktmisbruik moet niet fundamenteel worden gewijzigd. Ook eventuele andere voorstellen van de Europese Commissie die het niveau van beleggersbescherming aantasten, zullen niet op een warm onthaal van het Nederlandse kabinet kunnen rekenen. Dit schrijft minister Kaag (Financiën) in de Nederlandse inbreng op de consultatie van de Europese Commissie over het verbeteren van de toegang tot kapitaalmarkten voor het midden- en kleinbedrijf (mkb). Een afschrift van de Nederlandse inbreng is op 14 februari jl. naar de Tweede Kamer gestuurd. Minister Kaag schrijft de Europese Commissie dat een aantasting van de bescherming van de beleggers de bereidheid van die beleggers om te investeren in beursgangen van het mkb geen goed zal doen. Eventuele voorstellen tot versoepeling van de Prospectus- en Marktmisbruikverordening moeten daarom goed worden getoetst op deze mogelijke negatieve bijwerkingen. Het Nederlandse kabinet onderstreept in de inbreng het belang van geharmoniseerde Europese regels betreffende beursgangen. Zo dringt Nederland aan op een geharmoniseerde drempel waarbij ondernemingen zijn vrijgesteld om een prospectus op te stellen. Verder dringt het Nederlandse kabinet er bij de Europese Commissie op aan om niet alleen te kijken naar mogelijke obstakels voor Europese ondernemingen om naar de beurs te gaan, maar ook naar eventuele belemmeringen voor beleggers om in met name mkb-beursgangen te investeren. Het is de verwachting dat de Europese Commissie in het najaar met concrete wetgevende voorstellen komt.

### Nieuws uit Brussel

- **Europese Commissie wil 'duurzaamheidszorgplicht' voor bestuurders invoeren**

Bestuurders van alle grote Europese ondernemingen (meer dan 500 werknemers) dienen bij het nemen van besluiten rekening te houden met de korte, middellange en

lange termijn gevolgen van die besluiten voor duurzaamheidsfactoren, waaronder mensenrechten, klimaatverandering en milieu. Deze bepaling is opgenomen in het richtlijnvoorstel over passende zorgvuldigheid ('due diligence') in het bedrijfsleven op het gebied van duurzaamheid dat de Europese Commissie op 23 februari jl. heeft gepresenteerd. Het voorstel moet duurzaam en verantwoord gedrag van middelgrote en grote ondernemingen in de hele mondiale waardeketen bevorderen. Het richtlijnvoorstel zou oorspronkelijk al in juni 2021 worden gepresenteerd, maar liep vertraging op door twee negatieve adviezen van de Raad voor regelgevingstoetsing. Dat is het onafhankelijke adviesorgaan van de Europese Commissie. De Europese Commissie heeft desondanks doorgezet vanwege onder meer het politieke belang van het richtlijnvoorstel en de "dringende noodzaak tot actie". Het richtlijnvoorstel bepaalt namelijk ook dat alle grote Europese ondernemingen en niet-Europese ondernemingen (die meer dan € 150 miljoen omzet in de EU genereren) een plan moeten vaststellen dat ervoor zorgt dat hun bedrijfsstrategie verenigbaar is met de beperking van de opwarming van de aarde tot 1,5 °C, in overeenstemming met het Klimaatakkoord van Parijs. Onder het begrip 'ondernemingen' vallen overigens ook (grote) pensioenfondsen, verzekeraars, beleggingsondernemingen en -instellingen. Het richtlijnvoorstel verplicht grote ondernemingen verder om de negatieve gevolgen van hun activiteiten voor de mensenrechten, zoals kinderarbeid en uitbuiting van werknemers, en voor het milieu, zoals vervuiling en biodiversiteitsverlies, vast te stellen en waar nodig te voorkomen, te beëindigen of te reduceren. Het richtlijnvoorstel is inmiddels voor behandeling naar zowel de Europese Raad voor ministers als naar het Europees Parlement (EP) gestuurd.

- **Europese Raad bereikt politiek akkoord over richtlijnvoorstel duurzaamheidsverslaggeving**

Grote beursgenoteerde ondernemingen (meer dan 500 werknemers) moeten vanaf boekjaar 2024 hun duurzaamheidsrapportage opstellen aan de hand van geharmoniseerde Europese

rapportagestandaarden voor duurzaamheidsinformatie ('ESRS'). Dit staat in de tekst van het richtlijnvoorstel herziening duurzaamheidsrapportage (ook wel CSRD genoemd) waarover de Europese Raad voor Concurrentievermogen op 24 februari jl. een politiek akkoord bereikte. De Raadstekst impliceert dat grote beursgenoteerde ondernemingen een jaar extra de tijd krijgen om de ESRS te implementeren. De Europese Commissie stelde namelijk voor om de toepassing ervan al vanaf boekjaar 2023 verplicht te stellen. Ook het Europees Parlement (EP) neigt naar verplichte toepassing vanaf boekjaar 2024 (zie Nieuwsbrief van december 2021). Kleine en middelgrote ondernemingen hoeven pas vanaf boekjaar 2026 de duurzaamheidsinformatie te rapporteren aan de hand van op deze ondernemingen toegespitste ESRS. De Raadstekst bepaalt verder dat de Europese Commissie bij het vaststellen van de ESRS "zoveel mogelijk" rekening dient te houden met onder meer wereldwijde initiatieven ten aanzien van de duurzaamheidsrapportage. Gedoeld wordt op het werk van de International Sustainability Standards Board van de IFRS Foundation die vanaf dit jaar internationale verslaggevingsstandaarden voor duurzaamheidsinformatie gaat uitvaardigen. Een externe accountant of een onafhankelijke verlener van assureddiensten moet ten minste een beperkte mate van zekerheid verschaffen bij de duurzaamheidsrapportage. Uiterlijk zes jaar na inwerkingtreding van de CSRD moet dit worden vervangen door een redelijke mate van zekerheid. In tegenstelling tot de tekst van de Europese Commissie bevat de Raadstekst geen specifieke voorschriften voor de wijze van handhaving van de rapportageplicht. Dat zou betekenen dat het de EU-lidstaten is toegestaan om de duurzaamheidsrapportageplicht op zowel bestuurs- als straf- en civielrechtelijke wijze te handhaven. Het is de verwachting dat het EP op 22 of 23 maart a.s. zal stemmen over zijn positie. Daarna zullen de trilogonderhandelingen tussen de Raad, het EP en de Europese Commissie starten.

- **EFRAG publiceert outlines voor vier verslaggevingsstandaarden voor duurzaamheidsinformatie**

EFRAG heeft op 18 februari jl. de outlines van drie ESRS gepubliceerd, gevolgd door een outline voor een sectorclassificatiestandaard op 25 februari jl. In januari werden al outlines van vijf ESRS gepubliceerd (zie Nieuwsbrief van januari 2022). EFRAG is de beoogde Europese standaardzetter voor duurzaamheidsinformatie. De outlines hebben geen enkele status, maar dienen als 'werk-in-uitvoering voortgangsdokument' die uiteindelijk moeten leiden tot ontwerpstandaarden die in publieke consultatie zullen worden gebracht. Europese beursgenoteerde ondernemingen zullen in de toekomst hun duurzaamheidsinformatie conform die standaarden moeten publiceren. De outlines van de standaarden die in februari zijn gepubliceerd hebben betrekking op de verslaggeving over i) verontreiniging, ii) water en mariene hulpbronnen en iii) de circulaire economie. De outlines worden de komende tijd nog bediscussieerd door de EFRAG-projectgroep die zich bezighoudt met het opstellen van de eerste set van ESRS, het 'review panel' van deze projectgroep en door gespecialiseerde werkgroepen van deskundigen. Het is de bedoeling dat komende zomer de gehele voorgestelde eerste set aan ESRS voor duurzaamheidsinformatie officieel in consultatie worden gebracht.

- **ESMA wil meer inzicht in Europese ESG-ratingaanbieders**

De Europese koepel van beurstoezichthouders, ESMA, wil meer inzicht krijgen in de omvang, structuur en aangeboden producten van Europese ESG-ratingaanbieders. ESMA heeft hiertoe op 3 februari jl. een 'call for evidence' gepubliceerd. Gebruikers van ESG-ratings, zoals institutionele beleggers, zijn expliciet uitgenodigd om informatie aan te leveren, zodat ESMA een beter beeld krijgt van de kenmerken van de organisaties die een onderneming beoordelen op de mate waarop zij duurzaam en verantwoord onderneemt. Ook ondernemingen die een ESG-rating hebben ontvangen, worden aangemoedigd hun ervaringen met ESMA te delen. ESMA gebruikt de informatie als

belangrijke aanvulling op een aanstaande consultatie van de Europese Commissie over het gebruik van ESG-ratingaanbieders door marktpartijen en het functioneren van deze markt. Het consultatiedocument dienaangaande zal naar verwachting op korte termijn worden gepubliceerd. ESMA wil de reacties uiterlijk 11 maart a.s. hebben ontvangen.

### Ondernemingsnieuws

- **RvC van Philips voert opwaartse correctie door in uitkomsten van bonusmaatstaven voor bestuur**

De RvC van Philips heeft een aantal aanpassingen gedaan ten aanzien van de uitkomsten van de bonusprestatiecriteria voor het bestuur in 2021. De aanpassingen vloeien voort uit “onverwachte gebeurtenissen die buiten de invloedssfeer van het bestuur lagen”. Dit schrijft de RvC van de producent van medische apparatuur en van persoonlijke verzorgingsproducten in het op 22 februari jl. gepubliceerde jaarverslag over boekjaar 2021. Als gevolg van beperkingen in de toeleveranciersketen en tekorten aan onderdelen had Philips met name aan het eind van 2021 te kampen met een sterke “vertraging in de opbrengstverantwoording”, ook al was sprake van een recordomvangrijke orderportefeuille. De RvC heeft daarom besloten om voor de vaststelling van de uitkomsten van twee financiële bonusprestatiecriteria een deel van de (te verwachten) opbrengsten naar voren te halen. Hierdoor konden de bestuurders in 2021 toch enigszins ‘scoren’ op de jaarbonuscriteria ‘omzetgroei’ en ‘vrije kasstromen’. Datzelfde gold voor het criterium ‘winst per aandeel’ in de langermijnbonus. De RvC benadrukt in het verslag dat niet is gecorrigeerd voor de negatieve impact van de terugroepactie van slaapapneu-apparaten in verband met problemen in die apparaten. Zonder de door de RvC doorgevoerde aanpassingen zou de 2021-jaarbonus voor bestuursvoorzitter Van Houten geen € 851 duizend hebben bedragen, maar ongeveer € 400 duizend en de langetermijnbonus geen € 842 duizend, maar vrijwel nihil. De aandeelhouders zullen tijdens de op 10 mei a.s. te houden AVA een adviserende stem uitbrengen op het bezoldigingsverslag.

- **Voormalig Ajax-bestuurder moet teken- en retentiebonus terugbetalen**

De RvC van AFC Ajax heeft de aan voormalig Ajax-bestuurder Marc Overmars betaalde tekenbonus van € 1,25 miljoen en de over boekjaar 2020/21 betaalde retentiebonus van € 0,25 miljoen teruggevorderd. De RvC heeft hiertoe besloten omdat de heer Overmars “ernstig verwijtbaar gedrag” heeft getoond. Dit heeft de beursgenoteerde Amsterdamse voetbalclub op 25 februari jl. in de toelichting op de halfjaarcijfers 2021/22 bekendgemaakt. De voormalig directeur voetbalzaken stapte op 6 februari jl. op nadat bekend was geworden dat hij gedurende een langere periode grensoverschrijdende berichten aan meerdere vrouwelijke collega’s had verstuurd. De heer Overmars was kort na afloop van de op 28 januari jl. gehouden BAVA door de RvC juist nog voor een nieuwe periode – tot 30 juni 2026 – als bestuurslid herbenoemd. Ter gelegenheid van deze herbenoeming had hij de tekenbonus toegekend gekregen. Uit een op 25 februari jl. aan beleggersvereniging VEB gestuurde brief blijkt dat de bestuursvoorzitter en de president-commissaris van Ajax op de dag van de BAVA al op de hoogte waren van “signalen dat mogelijk sprake was van grensoverschrijdend gedrag door de directeur voetbalzaken”. Maar aangezien op dat moment slecht sprake was van een “enkel signaal zonder dat feiten, namen of data waren genoemd” en het signaal nog in onderzoek was door een externe onafhankelijke deskundige, is besloten om de BAVA door te laten gaan. Uitstel zou, volgens de brief van de president-commissaris, mogelijk tot veel vragen en onrust hebben geleid, die toen nog niet te beantwoorden waren. Uit de toelichting op de halfjaarcijfers blijkt verder dat er geen beëindigingsvergoeding is overeengekomen en dat de door de RvC ingestelde ‘claw back’ van bonussen nog niet is afgewikkeld.

- **Veel accountants besteden in hun controleverklaring bij de jaarrekening 2021 aandacht aan klimaatrisico’s**

De accountants van EY, KPMG en PwC besteden in hun controleverklaringen bij de jaarrekeningen 2021 van beursgenoteerde ondernemingen standaard aandacht aan

klimaatrisico's. De accountants van Deloitte stippen klimaatrisico's alleen aan als dit onderdeel is van een kernpunt van de controle, dus wanneer klimaatrisico's "significant" waren bij de controle van de jaarrekening. Dit beeld doemt op uit de controleverklaringen van accountants die in februari zijn verstrekt bij de 2021-jaarrekeningen van Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. Eumedion had de grote accountantskantoren in een in oktober 2021 gestuurde brief opgeroepen om de klimaatrisico's bij alle Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen te beoordelen en om de uitkomsten hiervan ter vermelden in de controleverklaring. EY heeft in elke controleverklaring het onderdeel 'onze aandacht voor klimaatrisico's en energietransitie' opgenomen, waarin de accountant uitlegt welke werkzaamheden hij heeft verricht om de mogelijke effecten van klimaatrisico's en van de energietransitie op de desbetreffende onderneming te beoordelen. KPMG-accountants doen dit standaard in een separate paragraaf getiteld 'controleaanpak van klimaatgerelateerde risico's', terwijl PwC dit onderdeel laat zijn van de beschrijving van de algehele controleaanpak. Deloitte heeft de mogelijke impact van klimaatrisico's en de energietransitie alleen genoemd in haar controle-kernpunt over 'impairment testing' van de terminals, joint ventures en deelnemingen van tankopslagbedrijf Vopak. EY heeft de mogelijke gevolgen van klimaatrisico's ook aangestipt in een kernpunt van de controle van de 2021-jaarrekening van vliegtuigbouwer Airbus.

- **Grote verschillen in bijdrages van activiteiten van Nederlandse ondernemingen aan klimaatdoelen**

Er zijn grote verschillen waar te nemen in de mate waarin de activiteiten van Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen bijdragen aan de mitigatie van of de adaptatie aan klimaatverandering. Dit blijkt uit de in februari verschenen 2021-jaarverslagen van Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. Het jaarverslag 2021 is het eerste jaarverslag waarin een beursgenoteerde onderneming op grond van de Europese Taxonomieverordening moet aangeven in welke mate haar activiteiten, producten of investeringen bijdragen aan,

kort gezegd, het tegengaan van of het aanpassen aan klimaatverandering. Aangegeven dient te worden wat het 'taxonomy-eligible' deel is van de omzet, de kapitaaluitgaven en de operationele kosten. Uit de tot nu toe gepubliceerde jaarverslagen blijkt dat Heineken, Randstad en Neways op alle drie criteria 0% 'scoren', terwijl Ordina op alle drie maatstaven – naar eigen zeggen – 100% 'scoort'. Wel schrijven verschillende ondernemingen dat de EU-taxonomie nieuw is en er nog geen marktconsensus is over de toepassing. De ondernemingen geven daarom aan dat in de komende jaren de interpretaties zullen worden aangescherpt en de rapportages verder zullen worden uitgebreid.

### Overige interessante zaken

- **NBA wil invloed van stakeholders op auditregelgeving vergroten**

Maatschappelijke belanghebbenden moeten meer worden betrokken bij de totstandkoming van de regels voor externe accountants. Hiertoe moet een zogenoemd Belanghebbendenorgaan Beroepsreglementering (BOB) worden opgericht die moet bestaan uit vertegenwoordigers van verschillende categorieën belanghebbenden. Het nieuwe College voor Beroepsreglementering (CB) van de NBA zal verplicht worden gesteld om over voorgenomen nieuwe beroepsreglementering voor accountants advies in te winnen bij het BOB. Tegelijkertijd krijgt dit CB een onafhankelijke positie binnen de NBA. Dit stelt de NBA voor in een op 25 februari jl. gepubliceerd consultatiedocument over de versterking van regelgevend proces van de NBA. De NBA poogt met het voorstel het maatschappelijk vertrouwen in de kwaliteit van de accountantsberoepsregelgeving te versterken en "toekomstbestendig" te maken. De NBA denkt erover om het BOB uit negen leden te laten bestaan, waaronder één uit de kring van aandeelhouders en beleggers. Het BOB zou samen met het CB de agenda voor de regelgeving voor accountants moeten opstellen, waarbij het BOB "zwaarwegend advies" moet geven aan het CB over de gewenste wijzigingen. Belanghebbenden kunnen tot 1 mei a.s. op het consultatiedocument reageren. De NBA wil vervolgens de bevindingen en conclusies van deze consultatie op 13 juni a.s. aan

haar ledenvergadering voorleggen. Bij voldoende draagvlak zullen de voorstellen worden uitgewerkt in verordeningen, die in december 2022 aan de NBA-leden zullen worden voorgelegd.

- **SEC dwingt grootaandeelhouders om hun belangen sneller te melden**

Aandeelhouders van ondernemingen die aan een Amerikaanse beurs zijn genoteerd moeten hun substantiële belangen (ten minste 5%) eerder gaan melden bij de Amerikaanse beurstoezichthouder SEC. De SEC heeft een conceptregel dienaangaande op 10 februari jl. in consultatie gebracht. De SEC schrijft dat de melding van een partij die een substantieel belang in een beursgenoteerde onderneming heeft genomen een materiële impact kan hebben op de aandelenkoers van de desbetreffende onderneming. Het is daarom van belang dat andere aandeelhouders sneller kennis kunnen nemen van deze informatie.

Momenteel moet een partij de verkrijging van ten minste een 5%-belang in een aan een Amerikaanse beurs genoteerde onderneming uiterlijk tien dagen na de transactie melden bij de SEC. De SEC wil deze periode nu verkorten naar vijf dagen. Het eventueel overschrijden van de 10%-grens (en elke 5%-punt daarna) moet uiterlijk één werkdag na de transactie bij de toezichthouder worden gemeld. Bepaalde derivatenconstructies moeten voortaan worden meegeteld bij het bereiken van de 5%- of andere meldenswaardige grens. De SEC verduidelijkt verder wanneer normale, reguliere samenwerking tussen aandeelhouders ten aanzien van een bepaalde onderneming overgaat in 'concerted action' hetgeen mogelijk leidt tot de melding van een gezamenlijk substantieel belang. 'Normale' contacten die niet zien op de verwerving van controle of van ander activistisch gedrag zullen zijn vrijgesteld van de meldingsplicht. Belanghebbenden kunnen tot 11 april a.s. commentaar leveren op de conceptregel.