

EUMEDION SCRIPTIEPRIJS 2014
JURYRAPPORT

De jury van de Eumedion Scriptieprijs heeft de - kwalitatief hoogstaande - inzendingen van scripties op het gebied van corporate governance en duurzaamheid in 2014 beoordeeld, en heeft unaniem besloten de prijs toe te kennen aan:

De heer Nouredyn el Sawy

voor zijn scriptie getiteld

Learning Geology before the Earthquake, The influence of faultlines in boards of directors on post-M&A firm value and performance
(Rijksuniversiteit Groningen, juli 2014)

Bij de beoordeling van de scripties heeft de jury getoetst aan de volgende criteria: 1) de originaliteit van de bijdrage aan het debat over goed ondernemingsbestuur, 2) de gedegenheid van de onderzoeksmethode, 3) de kwaliteit van de analyse, 4) de praktische toepasbaarheid van de resultaten van de scriptie, en 5) de kwaliteit van de presentatie (structuur, taal, begrijpelijkheid en verzorging). Aangezien de verschillende inzendingen afkomstig waren uit diverse disciplines, heeft de jury verder bij de beoordeling de gebruiken en de gehanteerde onderzoeksmethoden binnen de desbetreffende disciplines in acht genomen.

Op basis van deze criteria heeft de jury besloten de Eumedion Scriptieprijs 2014 toe te kennen aan de heer El Sawy om de volgende redenen.

De heer El Sawy heeft een bedrijfseconomische scriptie geschreven waarin hij een voor de praktijk en de wetenschap relevant en moeilijk onderwerp ter hand neemt, namelijk diversiteit en groepsvorming. Terwijl er al veel onderzoek is gedaan naar de samenstelling van het bestuur, is er nog weinig aandacht geweest voor groepsvorming door diversiteit. Dit heeft hij op een geheel vernieuwende wijze gedaan. Zijn benadering van onderzoek is goed uitgewerkt en de resultaten suggereren een relevante dynamiek binnen besturen van ondernemingen rond fusies en overnames, ondanks de beperkingen die de gekozen methodiek biedt (de dynamiek van de bestuurskamer wordt geanalyseerd van buiten).

De vraagstelling is heel interessant. Het meeste onderzoek naar diversiteit in het bestuur legt een direct verband tussen het bestuur en de financiële prestaties. Nu wordt er gekeken naar het effect van de diversiteit in een bestuur met het concept 'fault lines'. Met 'fault lines' wordt hypothetisch verwezen naar geografische breuklijnen die kunnen leiden tot een aardbeving. Deze imaginaire breuklijnen binnen een bestuur kunnen leiden tot bijvoorbeeld groepsvorming en confrontaties.

Deze benadering wordt door de jury erg gewaardeerd, omdat dit verschillende mogelijkheden opent voor nieuw onderzoek. Niet alleen kan het concept 'fault lines' nog veel verder uitgewerkt worden, ook onderliggende aannames vergen aandacht. Kunnen we verwachten dat gelijkgestemden altijd naar elkaar toetrekken? Het was wellicht sterker geweest als de groep zonder mergers & acquisitions als controlegroep was gebruikt.

De auteur suggereert terecht in de afsluitende paragrafen dat veel meer en multidisciplinair onderzoek naar deze vormen van bestuursdynamiek gepast is. ‘Board dynamics’ vraagt ook meer kwalitatieve studies in de traditie van Mintzberg en Kets de Vries – iets wat de auteur kort noemt – en dit vraagt op zeker moment ook om juridische doordenking. Dergelijk vervolgonderzoek maakt het mogelijk het concept ‘fault lines’ zodanig te kunnen ontwikkelen dat ook in de praktijk de analyse van groepsprocessen kan worden meegenomen in het functioneren van een bestuur. In deze scriptie is door de nadruk op theorie en kwantitatieve methodologie de praktische relevantie enigszins ondergesneeuwd. Dit laatste doet echter weinig af aan de kwaliteit van de scriptie. Het lijkt ons de moeite waard dat de student of de begeleider verder gaat op dit pad en het stuk instuurt voor een conferentie.

Al met al is de jury van oordeel dat de scriptie van de heer El Sawy van hoog niveau is. De jury bekroont deze scriptie daarom graag met de Eumedion Scriptieprijs.

De jury van de Eumedion Scriptieprijs

dr. F.J. de Graaf

dr. K.E.H. Maas

prof. mr. M.P. Nieuwe Weme

prof. mr. G.T.M.J. Raaijmakers