

EUMEDION SCRIPTIEPRIJS 2011
JURYRAPPORT

De jury van de Eumedion Scriptieprijs heeft de - kwalitatief hoogstaande - inzendingen van scripties op het gebied van corporate governance in 2011 beoordeeld, en heeft unaniem besloten de prijs toe te kennen aan:

Mevrouw S.B.M. Rosendaal

voor haar scriptie getiteld

Sustainability targets in executive remuneration

An analysis of the contribution of sustainability targets in executive remuneration to sustainable development

(Rotterdam, Augustus 2011)

Bij de beoordeling van de scripties heeft de jury getoetst aan de volgende criteria: 1) de originaliteit van de bijdrage aan het debat over goed ondernemingsbestuur, 2) de gedegenheid van de onderzoeksmethode, 3) de kwaliteit van de analyse, 4) de praktische toepasbaarheid van de resultaten van de scriptie, en 5) de kwaliteit van de presentatie (structuur, taal, begrijpelijkheid en verzorging). Aangezien de verschillende inzendingen afkomstig waren uit diverse disciplines, heeft de jury verder bij de beoordeling de gebruiken en de gehanteerde onderzoeksmethoden binnen de desbetreffende disciplines in acht genomen.

Op basis van deze criteria heeft de jury besloten de Eumedion Scriptieprijs 2011 toe te kennen aan mevrouw Rosendaal om de volgende redenen. Mevrouw Rosendaal heeft een bedrijfseconomische scriptie geschreven waarin ze een voor de praktijk en de wetenschap moeilijk onderwerp ter hand neemt, namelijk de beloningen van bestuurders bij internationale ondernemingen en dan specifiek de relatie tussen duurzaamheidsdoelstellingen en beloningen.

In de scriptie wordt onderzocht in hoeverre ondernemingen duurzaamheidsdoelstellingen hanteren bij het vaststellen van bestuurdersbeloningen, welke duurzaamheidsdoelstellingen hiervoor worden gebruikt en of opname van duurzaamheidsdoelstellingen in beloningen een bijdrage levert aan duurzaamheid. De uitkomsten suggereren dat het gebruik van duurzaamheidsdoelstellingen in beloningen een bijdrage kan leveren aan duurzaamheid. Opvallend is dat deze bijdrage groter lijkt te zijn in niet-Europese landen in vergelijking met Europese landen. Een groter aandeel van duurzaamheidsdoelstellingen in de totale beloning leidt echter niet tot een grotere bijdrage aan duurzaamheid. Hiernaast blijkt er ook geen verschil te zijn tussen korte-termijn of lange-termijn doelstellingen.

Het werk van mevrouw Rosendaal is relevant omdat het opnemen van duurzaamheidsdoelstellingen in beloningen in de praktijk steeds vaker voorkomen, de wetenschappelijke kennis hierover staat echter nog in de kinderschoenen. Beschikbaar wetenschappelijk onderzoek is niet alleen zeer beperkt maar richt zich met name op de motivaties voor deze ontwikkeling (de waarom-vraag). Kennis over de vormen en effecten van deze ontwikkeling is vrijwel niet beschikbaar (de hoe-vraag). Ook de

grootschaligheid van het onderzoek van mevrouw Rosendaal levert een belangrijke bijdrage aan het vergroten van kennis over dit onderwerp.

In het onderzoek is veel data verzameld. De analyse van de jaarverslagen van 490 ondernemingen wereldwijd geeft inzicht in de huidige vormen van beloningen en de plek van duurzaamheid daarin. Hiernaast is een questionnaire wereldwijd uitgezet om in kaart te brengen wat de bijdrage is van deze vorm van beloningen aan duurzaamheid. De grootschaligheid van het onderzoek én de combinatie van kwalitatief en kwantitatief onderzoek is ambitieus. Dit kan er voor zorgen dat de resultaten elkaar aanvullen en versterken. Door de hoge ambities van het proefschrift, komt de validiteit van de resultaten wel in het gedrang. Het is de vraag of er een relatie zit tussen duurzaamheidsdoelstellingen, duurzaam beleid, en duurzame prestaties. Daarnaast blijft het lastig de preciese omvang en impact van duurzaamheidsdoelstellingen en prestaties inzichtelijk te maken, zoals onlangs bleek toen Shell en AkzoNobel de meting van duurzaamheidsprestaties ter discussie stelden.

Deze bijdrage is een belangrijke aanzet om het inzicht in de duurzaamheidsdoelstellingen in beloningen en de effecten daarvan op duurzaamheid te verbeteren. Meer onderzoek kan ondernemingen in staat stellen te beoordelen in hoeverre opname van duurzaamheid in beloningen de bijdrage aan duurzaamheid zou kunnen versterken en wat de mogelijke consequenties zijn van de keuze voor specifieke doelstellingen.

Al met al is de jury van oordeel dat de scriptie van mevrouw Rosendaal van hoog niveau is, mede gezien de diepgang van de analyse. De jury bekroont deze scriptie daarom graag met de Eumedion Scriptieprijs.

De jury van de Eumedion Scriptieprijs

dr. F.J. de Graaf

Dr. K.E.H. Maas

prof. mr. M.P. Nieuwe Weme

prof. mr. G.T.M.J. Raaijmakers